

A l'Ajuntament en Ple

MANDAT CORPORATIU 2023-2027 PERSONAL EVENTUAL

En data 17 de juny de 2023 s'ha procedit a constituir la Corporació Municipal resultant de les eleccions municipals realitzades en data 28 de maig d'enguany, havent-se produït també en la mateixa reunió de caràcter especial i de constitució, l'elecció i presa de possessió del càrrec d'Alcalde de Terrassa.

D'acord amb el que estableix l'article 104 de la Llei 7/1985, de Bases de Règim Local, correspon a l'Excm. Ajuntament en Ple a l'inici del mandat corporatiu, determinar el nombre, característiques i retribucions del personal eventual.

D'acord amb el que preveuen els articles 22.2.i), 89, 104 de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 12 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el règim jurídic establert respecte el personal eventual de les Corporacions Locals és el que es concreta continuació:

- Es personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial. A aquest personal li serà d'aplicació, en el que sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera. La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per a l'accés a la Funció Pública o per a la promoció interna.
- El nombre, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel Ple de cada Corporació municipal, al començament del seu mandat, i aquestes determinacions només podran modificar-se amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals.
- Pel que respecta a les dotacions de llocs de treball la cobertura dels quals correspongui a personal eventual, els ajuntaments de municipis amb població superior a 75.000 i no superior a 500.000 habitants poden incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual en un nombre que no podrà excedir del nombre de regidors de la Corporació local.
- El nomenament i cessament del personal eventual es lliure i correspon a l'Alcalde. Cessen automàticament en tot cas quan es produeix el cessament o l'expiració del mandat de l'autoritat a la que presten la seva funció de confiança o assessorament.
- El número i les condicions retributives del personal eventual seran públiques. S'han de publicar a la seu electrònica i al Butlletí Oficial de la Província el número de llocs de treball reservats a personal eventual, i s'ha d'informar al Ple municipal del compliment de les determinacions legalment establertes.

Atenent els antecedents normatius anteriorment referits, i el fet que un dels requisits de funcionament que correspon completar a l'inici de mandat és el de determinar el nombre, característiques i retribucions del personal eventual de l'Ajuntament, aquesta Alcaldia-Presidència s'honora en proposar a l'Excm. Ajuntament en Ple l'adopció dels següents

ACORDS

Primer.- Fixar en 13 (tretze) el nombre de personal eventual que podrà ser nomenat amb caràcter no permanent per l'Alcalde-President de la Corporació i, consegüentment adequar en aquest sentit la vigent Relació de Llocs de Treball i la Plantilla de personal.

Segon.- Determinar que les característiques del personal eventual susceptible de ser nomenat seran les de preparació, capacitat i experiència que garanteixin la idoneïtat per l'exercici de les funcions de confiança i/o assessorament que li siguin encomanades.

Tercer.- Establir com a retribució bruta del personal eventual la quantitat màxima de 68.865,54 euros, que seran abonats en catorze pagues mensuals i de les quals s'hauran de deduir el corresponent IRPF i la cotització a la Seguretat Social segons les disposicions vigents; entenent-se que la retribució prevista ho és en règim de dedicació plena, i que tindrà el caràcter de màxima, podent ser minorada, en el seu cas, a més de per la menor exigència de dedicació, pels criteris de titulació acadèmica o categoria professional adequada a les funcions concretes. Les dites percepcions seran objecte d'actualització anualment, amb efectes de primer de gener de cada any, d'acord amb les mateixes previsions que en aquest sentit existeixi per als treballadors municipals.

Quart.- Que es procedeixi a fer públics els presents acords en la seu electrònica municipal – Portal de Transparència, d'acord amb el que preveu la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en el Butlletí Oficial de la Província, d'acord amb el que preveu el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

Cinquè.- Iniciar l'oportuna tramitació per tal d'aprovar les modificacions pressupostàries que s'hagin de realitzar, en el seu cas, per dotar a les partides adients de la consignació suficient per poder donar compliment al que s'ha establert.

No obstant, l'Excm. Ajuntament en Ple resoldrà conforme consideri més oportú.

L'Alcalde-President