

MODIFICACIÓ GESTIÓ D'ALGUNS FACTORS DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC

Data efectes: 1/1/2021

**Pels factors no subjectes a presència efectiva però sí a calendari i/o jornada.
(jornada partida, jornada partida qualificada, nocturnitat)**

En base al calendari laboral anual aprovat es calcularà l'import anual del factor que correspongui, que es dividirà en 11 parts iguals (a excepció del col·lectiu d'educació especial als que, en tenir 10 mesos de jornada i dos mesos de vacances anuals, es dividirà entre 10 parts iguals), però es retribuirà en 12 mesos, és a dir, que s'inclourà la retribució del/dels mes/os de vacances, ja calculada d'aquesta manera com la mitjana anual.

Aquesta quantitat calculada anualment formarà part de les retribucions fixes als efectes de càlcul de l'IRPF i del complement IT del/de la treballador/a mentre romanguí assignat al lloc de treball que ho requereixi i es mantingui el calendari teòric, així com el dret a la retribució del factor.

En cas d'iniciar-se un exercici i no es disposi del calendari laboral vigent, s'aplicarà el calendari de l'exercici anterior i es procedirà posteriorment a la regularització que correspongui.

Els factors actualment afectats seran: el factor de jornada partida, el factor de jornada partida qualificada i el factor de nocturnitat.

Aquesta nova mecànica implica també la modificació del:

FACTOR DE PRESÈNCIA EFECTIVA PER VACANCES

Els factors enumerats és a dir, els subjectes a presència efectiva (festivitat normal, festivitat qualificada, festius especials i incorporació efectiva), que s'abonin en onze pagues (i no s'hagin inclòs al complement d'IT), o en deu pagues en el cas del col·lectiu d'educació especial, s'abonaran en el període de vacances segons la següent regulació:

La remuneració percebuda pels treballadors/res durant el període de vacances inclourà la remuneració normal o mitjana dels factors subjectes a presència efectiva que en el seu cas hagin percebut el treballador/a.

El càlcul d'aquesta remuneració normal o mitjana es farà en base a l'import que resulti de sumar l'import efectivament pagat per aquests factors entre l'1 de juliol de l'any immediatament anterior al càlcul, fins al 30 de juny de l'any en curs i dividit per 11 mesos (10 pel col·lectiu d'educació especial).

S'exclou el/s mes/os de vacances del còmput del prorrateig, donat que durant aquest mes no es meriten aquests factors i la seva exclusió permet no distorsionar les bases de càlcul.

El pagament de l'anterior quantitat així calculada, donada la dificultat tècnica de poder incloure-la de forma individual en la mensualitat corresponent al mes en què cada treballador/a faci vacances, es farà efectiva en una única vegada, a la nòmina del mes de setembre juntament a la mensualitat ordinària.

Pel cas en què el treballador/a finalitzi la relació laboral/funcionarial amb anterioritat, en el rebut de la liquidació s'abonarà la part proporcional que correspongui.

Pel Factors subjectes a presència efectiva

. L'abonament que pertorqui del que no s'hagi percebut dins dels conceptes de prestació i complement d'IT s'efectuarà en el moment de trobar-se en situació d'alta prorratejat en tants mesos com els que s'hagin deixat de percebre.