

Article 10 - Avís de cessament i període de prova.

El personal que vulgui cessar voluntàriament en la Corporació, sigui per renúncia a un nomenament/contracte o bé sigui per passar a situació administrativa diferent al servei actiu (excedència, comissió de serveis, serveis especials o anàlogues), ho haurà de comunicar amb un escrit dirigit a la Direcció de d'organització i recursos humans, mitjançant la persona responsable de la dependència on presti els seus serveis, que en prendrà avís de recepció amb l'antelació mínima següent comptadora des de la data de presentació de la instància:

Personal que ocupi places dels grups de classificació A1, A2 i B: un mes.

Personal que ocupi places dels grups de classificació C1, C2 i APG: 15 dies o, si els dies meritats de vacances anuals pendents de gaudi són superiors a aquests 15 dies naturals (o els dies de vacances en còmput de dies laborables equiparables als 15 dies naturals), el termini mínim de preavís serà el corresponent a aquests.

Un cop fet l'avís amb l'antelació indicada, l'organització que es tracti estarà obligada a liquidar aquest termini, quan finalitzi, d'acord amb les retribucions vigents. No es retribuirà la part corresponent a les vacances meritades anuals que, en qualsevol cas, sempre hauran de ser gaudides. A tal efecte, per tal que l'Ajuntament pugui garantir el gaudiment obligatori de les vacances, l'avís sempre haurà d'abastar la totalitat dels dies de vacances meritades que es gaudiran en aquest període.

Cas que, malgrat la previsió anterior, l'empleat/ada no acomplís el termini, el període de vacances no gaudides per voluntat de l'empleat/ada no podran ser objecte de liquidació.

L'incompliment del període de preavís per part de l'empleat/da comporta el descompte proporcional dels dies de preavís no complerts en la corresponent liquidació, d'acord al següent càlcul:

1.- Es tindrà en compte el darrer nomenament o contracte vigent en el moment del cessament voluntari.

2.- Si el nomenament o contracte té una durada determinada SUPERIOR A UN ANY, el termini de preavís no es veu modificat i el descompte serà proporcional als dies de preavís no complerts, d'acord amb el previst als paràgrafs anteriors, o quan es tracti d'un nomenament amb data de finalització certa, com a màxim la quantitat corresponent als dies que restin fins a la finalització del nomenament.

3.- Si el nomenament o contracte té una durada determinada INFERIOR A UN ANY, el termini de 30 o 15 dies de preavís (segons correspongui per grup de classificació) serà proporcional al termini del nomenament o contracte i el descompte serà el que correspongui als dies de preavís no complerts, o quan es tracti d'un nomenament amb data de finalització certa, com a màxim la quantitat corresponent als dies que restin fins a la finalització del nomenament.

4.- Si el nomenament o contracte és de durada indeterminada, es tindrà en compte el temps de prestació de serveis efectiva transcorregut fins la data de cessament per establir la proporcionalitat del termini de preavís i el descompte serà proporcional als dies de preavís no complerts.

5.- Limitacions:

A) tot i aquestes excepcionalitats i proporcionalitats, sempre que no s'acompleixin els terminis previstos al paràgraf segon de l'article, el mínim a descomptar serà d'un dia, encara que dels càlculs específics en resultés zero.

B) l'aplicació d'aquest article no pot donar lloc a una liquidació de nòmina negativa, si en resultés negativa, l'import a descomptar s'ajustarà a la baixa perquè el resultat de la nòmina sigui zero.

El període de prova tant pel personal de règim laboral com de funcionari interí, serà de:

6 mesos per a places dels grups de classificació A1, A2 i B

2 mesos per a les places dels grups C1 i C2

15 dies per a les places del grup APG