

**ACTA DE LA SESSIÓ REALITZADA PER LA JUNTA GENERAL EXTRAORDINÀRIA I REDUÏDA DE FUNERÀRIA DE TERRASSA, SA, EL DIA 10 DE SETEMBRE DE 2021**  
- SESSIÓ NÚM. 03/2021 -

En data 10 de setembre de l'any 2021, a les 12.00 hores, es reuneix la **JUNTA GENERAL REDUÏDA I EXTRAORDINÀRIA** de la societat **FUNERÀRIA DE TERRASSA, SA**, societat municipal UNIPERSONAL, per mitjans telemàtics de conformitat amb el que preveu el Real Decret Llei 8/2020 de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19, i les seves modificacions posteriors, que regula les reunions dels òrgans col·legiats per videoconferència a conseqüència de la situació pel covid-19, i previ anunci de la seva reunió en la forma prevista per la legislació de règim local.

Els Estatuts de la societat i normativa de règim local, preveuen que la Junta General de la societat pot estar integrada, en lloc de per la totalitat del Ple municipal, per un membre en representació de cadascun dels grups municipals que componen el Consistori, i amb la ponderació dels seus respectius vots en funció del nombre de regidors que integren cada grup municipal.

En aquest sentit, assisteixen els membres de la Junta que s'anomenen: la Sra. Núria Marín García, representant del grup Tot per Terrassa, en endavant TxT, amb deu vots; el Sr. Alfredo Vega López, representant del Grup del Partit dels Socialistes de Catalunya d'ara en endavant PSC-CP, amb set vots; la Sra. Teresa Ciurana Satlari, representant del Grup Esquerra Republicana de Catalunya-Moviment d'Esquerreres, en endavant ERC-MES, amb cinc vots; la Sra. Isabel Martínez Comas, representant del Grup Ciutadans-Partido de la Ciudadanía, en endavant Ciutadans, amb tres vots, i la Sra. Meritxell Lluís Vall, representant del grup Junts per Terrassa, en endavant JxT, amb dos vots, membres que componen la Junta General Reduïda i que representen la totalitat dels 27 membres que integren la Corporació Municipal.

Actua com a President, i en substitució de l'Alcalde de la Corporació, l'Alcalde Accidental, Sr. Isaac Albert Agut, i com a Secretari, el de la Corporació, Sr. Óscar González Ballesteros.

Membres de la Junta:

President

Sr. Isaac Albert Agut

<u>Membres de la Junta</u>	<u>Representant</u>	<u>Vots</u>
Sra. Núria Marín García	Grup de Tot per Terrassa	10 Vots
Sr. Alfredo Vega López	Grup del PSC-CP	7 Vots
Sra. Teresa Ciurana Satlari	Grup d'ERC-MES	5 Vots
Sra. Isabel Martínez Comas	Grup de Ciutadans	3 Vots
Sra. Meritxell Lluís Vall	Grup de Junts per Terrassa	2 Vots

Secretari

Sr. Oscar González Ballesteros

Assisteixen també el Sr. Isidro Colas Castilla, Coordinador General de l'Ajuntament, la Sra. Emilia Andreu Almécija, Consellera Delegada de la societat, i la Sra. Dolors Mazas Vidal, Secretària del Consell d'Administració de la societat.

Oberta la sessió per la Presidència, es procedeix a la deliberació dels assumptes del següent

### ORDRE DEL DIA

1. Aprovar el nomenament de la Gerència de la societat.
2. Aprovar l'acta de la sessió.

Tot seguit, es procedeix a la deliberació dels assumptes de l'orde del dia.

#### **PUNT PRIMER.- APROVAR EL NOMENAMENT DE LA GERÈNCIA DE LA SOCIETAT.**

El President, després d'una breu i concisa introducció, dona la paraula a la consellera delegada de la societat, la qual explica, amb detall, el procés dut a terme per a la selecció del candidat que es proposa en aquesta Junta com a Gerent de Funerària de Terrassa, SA.

La consellera delegada indica que es van aprovar i publicar les bases, de les que destaca l'exigència del requisit d'experiència en direcció d'equips de més de 50 persones, que es van presentar 11 candidats, un d'ells va renunciar, i una altra candidata era encara una estudiant i sense experiència; comenta l'anàlisi dels currículums realitzats pel tribunal de selecció, que va entrevistar els dos candidats que complien els requisits. Un d'ells provinent del sector dels hidrocarburs, el qual va indicar que s'havia presentat per l'interès que li havia despertat la convocatòria, però no manifestà una disposició ferma pel lloc i condicions. En quant a l'altre candidat, provinent del món sanitari i assistencial, l'entrevista no va aclarir algunes qüestions del currículum que denotaven una certa inestabilitat en els diferents llocs ocupats. Finalment, el tribunal proposà declarar desert el procés per no considerar cap perfil dels candidats idoni per ocupar el lloc. A la vista d'aquest resultat i de la situació, indica que es va buscar el suport extern d'una consultora especialista, la qual va presentar sis candidatures, de les que se'n van entrevistar tres. Un dels candidats, provinent del sector funerari, proposà unes condicions de disponibilitat que es van considerar inassumibles; dels dos candidats restants, que reunien els requisits, es va considerar més adequat a les circumstàncies actuals de la societat, el perfil del candidat que es proposa, el qual prové i coneix el sector de les asseguradores, especialment en la vessant comercial, i també ha conegut el sector funerari.

El Sr. Albert afegeix que han trobat un bon candidat amb el perfil que buscaven per ocupar aquest càrrec.

El Sr. Vega intervé per agrair l'explicació facilitada amb l'expedient, i que ha estat un procediment correcte per poder trobar un bon candidat i amb expectatives, no obstant anuncia que s'abstindrà. També demana, si es mantindrà el càrrec d'assessorament que ocupa l'anterior Gerent i que comporta una càrrega extraordinària per a la societat, i pel nou pla de la societat.

El Sr. Albert, reitera les paraules manifestades en un anterior Consell, indicant que el relleu en la gerència s'ha produït precisament com a inici d'aquest canvi d'estratègia que s'ha d'anar desenvolupant, i no per manca de confiança, i que es bo que ambdues persones coincideixin durant un període de temps i poder comptar amb l'expertesa de la gerent sortint, així com que pugui acabar tots aquells projectes en els que està treballant. Indica que assumeixen que es un sobrecost i les crítiques, però que serà per un temps i no estructural, sense poder concretar la durada d'aquest període.

El Sr. Vega indica que de tractar-se d'un període de transició no hi tindria res a dir.

La Sra. Mazas, referint-se a la relació jurídica, recorda que es tracta d'un contracte laboral d'alta direcció, amb les especificitats de les empreses del sector públic, i en les mateixes condicions que s'aplica a la resta de gerents municipals amb relació laboral, destacant-ne les principals característiques i clàusules que regulen aquesta tipologia de contractes.

Es sotmet a votació aquest punt de l'ordre del dia, i la Junta per majoria, amb 17 vots a favor i 10 abstencions, aprova el dictamen i els ACORDS que en la part que interessa, diu el següent:

**"I.- APROVAR EL NOMENAMENT DE LA GERÈNCIA DE LA SOCIETAT.**

*"1. La Llei 7/1985 de 2 d'abril de bases del règim local preveu que seran òrgans de les societats municipals: la Junta General, el Consell d'Administració i els que disposin els Estatuts de la societat. Així mateix, el Reglament 179/1995 de 13 de juny, d'obres, activitats i serveis de les entitats locals, dictat en desenvolupament de la llei, en el seu arts 219 i 222 determina que la Direcció i Administració d'aquestes societats es portarà a terme pels òrgans següents: Junta General, Consell d'Administració i Gerència. Aquests tres òrgans esmentats, son els que es fixen en els Estatuts socials com a òrgans de la societat, atribuint a la Junta General, la competència per a nomenar o designar i remoure la Gerència.*

*La Gerència constitueix el màxim òrgan directiu en la jerarquia de la societat, en dependència directa del Consell d'Administració, càrrec de lliure designació, en atenció al caràcter directiu i especial responsabilitat, amb selecció per mèrits i capacitació i, subjecte al règim laboral especial d'alta direcció del Reial Decret 1382/1985 d'1 d'agost amb les especificats incorporades per la Llei 3/2012 de 6 de juliol de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral pel que fa a l'alta direcció en el sector públic i, en concret, en les societats de l'àmbit públic local (Disposició addicional vuitena)*

*2. En data 29 de març de 2021, la Junta General de la societat va adoptar, amb efectes a partir de l'11 d'abril de 2021, l'acord de desistir del contracte laboral d'alta direcció amb la Sra. Ruz que ocupava el càrrec de Gerent, amb la finalitat d'iniciar una nova etapa amb una persona externa a l'organització que ocupi aquesta posició i dirigeixi la societat amb els canvis necessaris dins del nou marc estratègic de les societats municipals, i concretament dins del sector funerari a la ciutat.*

*En la mateixa data, es va adoptar l'acord que la Sra. Emilia Andreu Almécija, Consellera delegada de la societat, assumís de manera provisional les funcions de la Gerència mentre tant es procedia a un procés de selecció per a la cobertura del càrrec.*

*3. En data 23 d'abril de 2021 es va publicar l'anunci d'oferta de treball per a la cobertura de la Gerència de la societat, amb les bases i criteris tècnics que regulaven aquest procés de selecció. La durada del contracte es preveia de 3 anys. En aquest procés es van presentar un total d'11 candidats, dels quals un d'ells va presentar renúncia a continuar en el procés. El tribunal qualificador designat per a la valoració dels candidats i candidates presentats es va reunir en diferents sessions els dies 10 de maig, 25 de maig i 7 de juny.*

*Es van declarar admesos dos dels candidats presentats als quals se'ls va convocar per a la realització d'una entrevista prèvia a la fase competencial per tal de complementar la informació facilitada en el seus curriculum. D'aquestes entrevistes, es va concloure que no es complia amb els requisits i /o perfil, i en conseqüència, es va declarar desert el procés de selecció del lloc de treball de la Gerència de la societat.*

*En vista del resultat del procés de selecció que va quedar vacant, es va iniciar un procés amb l'empresa consultora Robert Walters per tal de trobar un candidat/a amb el perfil adient per a l'exercici d'aquest càrrec. Dels 6 perfils facilitats per l'empresa consultora, només 3 d'ells van mostrar interès en participar en la realització de les entrevistes, els altres van desistir de continuar en aquest procés. Dels tres candidats entrevistats el Sr. Munt, va resultar el candidat més idoni per donar resposta a la situació de competència en la qual es troba actualment la societat de Funerària de Terrassa, SA,*

*II.- Els estatuts de la societat, preveuen que la Junta General és l'òrgan competent per nomenar a la Gerència de la societat.*

*III.- Es per això, que a la vista dels antecedents i circumstàncies esmentades, es proposa per a l'organització municipal, l'adopció dels següents:*

#### **ACORDS**

**PRIMER.- 1.1.** *Nomenar el Sr. XAVIER MUNT ERAUSQUIN com a Gerent de Funerària de Terrassa, SA, amb les facultats i obligacions corresponents al càrrec segons el que disposen els Estatuts, i la legislació de directius del sector públic, així com qualsevol altra facultat que se li pugui encomanar. Aquest nomenament tindrà efectes des del dia 15 de setembre de 2021, amb una durada en els termes que s'indiquen en el contracte i 74.256.00€ anuals*

**1.2.** *Règim jurídic. Aquesta relació laboral queda sotmesa al règim especial del Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost, relatiu a relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció, amb les especificitats pel sector públic local introduïdes per la disposició addicional vuitena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, i disposició addicional dotzena de la Llei de bases de règim local 7/1985 de 2 d'abril, sobre retribucions en els contractes mercantils i d'alta direcció del sector públic local. Els articles 52, 53, 54 i 55 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i per la resta de normativa de caràcter administratiu i laboral d'aplicació.*

**1.3.** *Termini. El nomenament serà efectiu des del dia 15 de setembre de 2021.*

**1.4.** *Retribució. Aprovar la retribució íntegra, a raó de 74.256,00 € anual, a abonar en 14 mensualitats, que es la retribució que te aprovada el càrrec de Gerent de la societat.*

*L'estructura retributiva serà la que s'indiqui en el contracte i, en qualsevol cas, s'ajustarà al que determina la Llei de bases de règim local 7/1985 de 2 d'abril sobre retribucions en els contractes mercantils i d'alta direcció del sector públic local.*

**1.5.** *Document contractual. Aprovar la proposta del contracte a firmar entre la societat i el Sr. Munt, que regula la relació laboral entre la societat i la Gerència i facultar a la Consellera delegada de la societat per a l'esmena, rectificació, adaptació, si escau, i la seva signatura.*

**SEGON.-** *Facultar a la Sra. Emilia Andreu Almécija per a la signatura i posterior tràmits, en cas que sigui necessari, per a l'efectivitat d'aquest acord i per a l'inici de la relació contractual entre Funerària de Terrassa i el Sr. Xavier Munt.*

**TERCER.-** *Notificar aquest acord pels seus efectes i coneixements al Sr. XAVIER MUNT ERAUSQUIN i fer públic l'acord de nomenament de la Gerència de la societat.»*

Els vots han estat els següents:

<u>Membres de la Junta</u>	<u>Representant</u>	<u>Vots</u>
Sra. Núria Marín García	Grup de Tot per Terrassa	10 Vots a favor
Sr. Alfredo Vega López	Grup del PSC-CP	7 Vots abstenció
Sra. Teresa Ciurana Satlari	Grup d'ERC-MES	5 Vots a favor
Sra. Isabel Martínez Comas	Grup de Ciutadans	3 Vots abstenció
Sra. Meritxell Lluís Vall	Grup de Junts per Terrassa	2 Vots a favor

#### **PUNT SEGON.- APROVAR L'ACTA DE LA SESSIÓ.**

No havent-hi més assumptes a tractar, ni intervencions ni circumstàncies, de les que es demani la seva constància, s'aixeca la sessió quan son dos quarts d'una de la tarda del dia de la data, i es redacta aquesta acta, que s'aprova per unanimitat al final de la sessió. S'adjunta com annex a l'acta la proposta de contracte aprovada, i signen aquesta acta el President i Secretari de la Junta al final de l'Annex.