

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS, ENTITATS I COL·LECTIUS QUE HAN PARTICIPAT EN EL GRUP DE TREBALL DE L'ÀMBIT DELS DRETS DE LES DONES EN EL TREBALL PRODUCTIU

Exposició de Motius

En el marc de la preparació del Ple de Dones, es van convocar tres sessions de treball per analitzar i debatre les actuacions a dur a terme en l'àmbit dels drets de les dones en el treball productiu.

En aquestes sessions hi ha participat representants de les següents entitats i grups municipals: CCOO, UGT, AIDE (Associació d'Intervenció en Drogodependències), Cooperativa l'Egarenca, Casal de la Dona, Col·lectiu de Dones de Ca N'Anglada, Microcrèdits per l'Àfrica, Synusia, Acció contra el Hambre, Feministes anticapitalistes en xarxa, Associació de Dones Bahá'í, Periodistes Terrassa, Tot x Terrassa, ERC-Assemblea de Dones d'ERC Terrassa, PSC, Junts per Terrassa, Ciutadans i TEC.

Al llarg de les tres sessions, s'ha analitzat profundament la situació de les dones dins el mercat laboral. Malgrat dècades de reivindicacions i l'existència d'una ampli marc legal, s'ha constatat que encara persisteixen greus desigualtats entre dones i homes, que es manifesten en pitjors condicions, com ara: segregació vertical i horitzontal, major discontinuïtat, estacionalitat i temporalitat, major risc de patir abusos, assetjament sexual i altres tipus de violència i una esclatxa salarial que, actualment, arriba al 22,2%.

Així mateix, s'ha insistit en la necessitat d'interrelacionar diferents eixos de desigualtat. És necessari tenir en compte l'origen, la situació administrativa, l'edat, les capacitats diverses o la identitat de gènere, entre d'altres, per comprendre l'abast i les conseqüències de les desigualtats, que es tradueixen en precarietat present i futura, quan no directament en pobresa.

Un altre factor que ha estat molt present en els debats és el context actual de pandèmia per la covid19, ja que les dones ja partien d'una situació de desigualtat que no ha fet més que agreujar-se. D'una banda, perquè la gran majoria s'ocupa al sector serveis, i aquest ha estat un sector molt castigat. D'altra banda, perquè són moltes les dones que treballen en l'economia informal, sobretot en la neteja i atenció a la dependència, on els ingressos econòmics són irregulars i insegurs, i que no generen dret a cap prestació econòmica ni recurs social.

Un cop més, aquesta és una situació que afecta majoritàriament les dones migrades en situació administrativa irregular, fent-les especialment vulnerables a tot tipus d'abusos.

En aquest sentit, s'ha considerat important recordar que sovint el treball parcial i discontinu, o dins l'economia informal no és una opció volguda, sinó l'única

opció en una societat en què les dones han d'encarregar-se d'assumir les responsabilitats de cura a persones menors, malaltes o dependents.

Una altra qüestió sempre present en els debats ha estat la interrelació entre mercat laboral, treball domèstic, familiar i reproductiu. El model econòmic imperant i el sistema patriarcal separen l'àmbit productiu del treball de cures, però la realitat és que ambdós àmbits estan intrínsecament relacionats. Només si equilibrem de manera corresponsable els temps de la vida personal, familiar i laboral, les dones podran desenvolupar totes les seves potencialitats.

Disposició

Proposem al Ple municipal els següents ACORDS

Primer.- Donar suport a la recerca i consolidació de diferents línies de finançament específiques a través d'un programa per a dones emprenedores que vulguin iniciar projectes empresarials des dels valors feministes i solidaris.

Segon.- Organitzar accions d'informació i sensibilització conjuntament amb agents econòmics i socials per donar visibilitat a les desigualtats per raó de gènere en el mercat laboral (bretxa salarial, sostre de vidre, temporalitat, discontinuïtat, doble càrrega, conciliació de la vida laboral, entre altres) i per promocionar l'impuls de polítiques d'igualtat de gènere entre el teixit empresarial de la ciutat, des d'una mirada interseccional.

Tercer.- Estudiar la implantació, seguiment i control de totes les clàusules socials possibles en les licitacions municipals per millorar els serveis i garantir les condicions laborals de les treballadores, especialment en sectors feminitzats com neteja, menjadors escolars i el SAD.

Quart.- Acompanyar les dones que es troben en situació de vulnerabilitat, com poden ser les dones en situació administrativa irregular, per facilitar la seva sortida de la precarietat a través de l'orientació laboral.

Cinquè.- Impulsar, dins el municipi, que les empreses elaborin i implementin Plans d'Igualtat o, si es tracta d'empreses que pel volum de la seva plantilla no n'estan obligades, que elaborin i implementin mesures concretes per garantir la igualtat d'oportunitats i prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Sisè.- Organitzar accions de conscienciació que interpel·lin les persones que contracten dins el sector de cures, perquè trenquin la inèrcia de l'economia informal i, així mateix, informar les dones que treballen en aquest àmbit dels avantatges que suposa ser contractades per poder exercir els seus drets.