

## **PROPOSTA DE RESOLUCIÓ PRESENTADA PELS GRUPS MUNICIPALS, ENTITATS I COL·LECTIUS QUE HAN PARTICIPAT EN EL GRUP DE TREBALL DE L'ÀMBIT DE LA PREVENCIÓ I LA SENSIBILITZACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES**

---

### **Exposició de Motius**

En el marc de la preparació del Ple de Dones, es van convocar tres sessions de treball per analitzar i debatre les actuacions a dur a terme en l'àmbit de la prevenció i la sensibilització vers les violències masclistes.

En aquestes sessions hi ha participat representants de les següents entitats i grups municipals: Atlètic Terrassa Hockey, Eina Cooperativa, Fupar, Casal de la Dona, Creu Roja, Fundació M. Auxiliadora, Puntaires Terrassa, AV d'Ègara, Cooperativa l'Egarenca, Fundació Alba, Associació Veïnes Ca n'Aurell, Prou Barreres, Comunitat Musulmana, Iniciativa-Verds ERC-Assemblea de Dones d'ERC Terrassa, Tot x Terrassa, PSC, Ciutadans i JuntsxTerrassa.

Totes les persones que han format part d'aquest grup de treball, coincideixen en què la sensibilització i prevenció han de ser centrals en les polítiques públiques que aborden les violències masclistes. La possibilitat d'anar a l'arrel i, per tant, a les violències estructurals i simbòliques de l'actual sistema patriarcal, passa per abordar la desigualtat de gènere a través d'una transformació cultural que és, en si, política.

També hi ha un ampli consens a afirmar que eradicar les violències masclistes significarà acabar amb les desigualtats de gènere que impacten principalment a les dones (especialment quan s'hi sumen altres eixos d'opressió) i també a totes les persones que trenquen amb la norma de gènere.

Aquestes desigualtats de gènere prenen formes molt diverses, des de la invisibilització del gènere femení en no utilitzar un llenguatge inclusiu fins a l'anomenada "cultura de la violació" que objectivitza i sexualitza sistemàticament els cossos de les dones i que podem trobar a la publicitat, en els mitjans de comunicació, en els xats, etc.

Hem après a normalitzar aquests desigualtats des que arribem al món per la *socialització de gènere* i és per aquest motiu que la sensibilització i prevenció jugaran un paper fonamental per aquesta transformació profunda.

Cal tenir en compte, a més a més, que existeix un marc legal sobre violències masclistes que regula les actuacions públiques i que fa referència expressa a la prevenció i sensibilització.

La *Llei 5/2008 del Dret de les dones a eradicar la violència masclista* defineix els àmbits de la parella, laboral, àmbit comunitari i àmbit familiar i fa referència expressa a la sensibilització i prevenció així com la sensibilització social a través dels mitjans de comunicació, la formació i capacitació.

En aquest sentit, cal tenir en compte també algunes de les modificacions que, recentment, s'han introduït a la Llei 5/2008, com ara l'obligació de fer recerca i debat

públic sobre la violència masclista en la vida política, la formació en perspectiva de gènere a tots els col·lectius professionals implicats, incloent-hi els càrrecs públics o de lliure designació.

Si l'objectiu últim en la intervenció pública de les violències masclistes és el canvi cultural i estructural profund, serà imprescindible el treball en la sensibilització, la identificació, la presa de consciència i la prevenció. I cal que aquest tingui un caràcter multidimensional i sigui d'abast universal, que arribi a totes les persones, sense distinció de gèneres- perquè només prenent consciència col·lectiva i majoritària de les conseqüències de normalitzar el masclisme quotidià, aconseguirem aquest canvi substancial.

Cal, doncs, que l'esforç en prevenció des d'edats molt primerenques sigui prou intensiu perquè reporti canvis consistents i permanents en el temps, i cal també un acció continuada en el temps per fer una "taca d'oli" prou extensa que ja no sigui reversible.

### **Disposició**

Proposem al Ple municipal els següents **ACORDS**

**Primer.-** Organitzar, de manera continuada, campanyes i actuacions informatives al voltant de les violències masclistes, adreçades a totes les dones de la ciutat –tenint en compte tota la diversitat existent i els criteris d'interseccionalitat- per tal que puguin identificar-les i reconèixer-les, i coneguin els serveis i recursos municipals que treballen en el seu abordatge integral, i fent especial incidència al fet de donar a conèixer totes les formes i àmbits de la violència masclista que incorpora la llei 5/2008.

**Segon.-** Dins de les campanyes i actuacions informatives continuades al voltant de les violències masclistes, organitzar alguna actuació de sensibilització adreçada específicament als homes, per reforçar la seva implicació en l'erradicació de totes les violències masclistes a través de conductes positives que serveixin de referència a altres homes.

**Tercer.-** Elaborar un itinerari formatiu per a tot el personal municipal que intervé en qualsevol de les fases de l'abordatge de les violències masclistes, incorporant criteris d'interseccionalitat i d'especificitat per a l'atenció dels col·lectius més vulnerables, així com reforçar les formacions a la resta del personal municipal.

**Quart.-** Organitzar sessions de formació sobre violències masclistes per al personal electe i accions de sensibilització per analitzar com també en aquest àmbit es reproduïxen actituds sexistes i masclistes que cal evitar.