

A L'EXCM. AJUNTAMENT EN PLE

En sessió de data 22 de desembre de 2020, l'Excel·lentíssim Ajuntament en Ple va aprovar la relació de llocs de treball i plantilla municipal per al 2021, de forma conjunta amb l'expedient d'aprovació pressupostària, tal i com resulta preceptiu.

El director de Serveis d'Organització i Recursos Humans emet informe on proposa algunes modificacions concretes a la relació de llocs de treball pel 2021 per tal d'adaptar-los a les necessitats de l'organització en matèria de personal i als moviments de plantilla que es donen durant l'exercici.

VIST allò disposat per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (art. 22.2), el Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (art.74), el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (art. 52.2.j), pel que fa a les atribucions del Ple relatives a l'aprovació de la relació de llocs de treball, Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (art. 29 a 33, i 66), el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 29 a 32), i altra normativa concordant en relació al contingut de la mateixa.

Atenent els antecedents indicats, i atès que l'expedient es complementa amb els informes preceptius, la Comissió Informativa proposa a l'Excel·lentíssim Ajuntament en Ple l'adopció dels següents

A C O R D S :

PRIMER.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Terrassa per a l'exercici 2021, en els següents termes:

- **Presidència**

Crear el lloc de treball de **responsable de cerimònies civils**, amb NR 12, forma de provisió concurs i subgrup de classificació C1. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei de Protocol.

- **Àrea 3, Economia, Finances, Serveis Generals i Govern Obert**

Incrementar la dotació de 3 a 5 efectius del lloc de treball d'**aparellador/a** amb NR 13, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear dos llocs de treball d'**auxiliar de gestió**, amb NR 6, forma de provisió concurs i subgrup de classificació C1/C2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear el lloc de treball de **responsable de projectes i processos**, amb NR 14, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A1/A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear el lloc de treball de **cap de la Secció de Gestió i Racionalització de la Contractació**, amb NR 15, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A1/A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear el lloc de treball de **tècnic/a economista**, amb NR 12, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A1/A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Incrementar la dotació de 3 a 4 efectius del lloc de treball d'**auxiliar de gestió**, amb NR 6, forma de provisió concurs i subgrup de classificació C1/C2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear tres llocs de treball d'**enginyer/a en tecnologies de la informació i les comunicacions**, amb NR 13, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear dos llocs de treball de **tècnic/a auxiliar en tecnologies de la informació i les comunicacions**, amb NR 10, forma de provisió concurs i subgrup de classificació C1. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Canviar la denominació i el subgrup de classificació de l'actual lloc de cap de Gestió Operativa, passant a anomenar-se **cap de Gestió Comptable i Pressupostària**, forma de provisió concurs, subgrup de classificació A1/A2 i NR 15. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Canvi d'adscripció d'un lloc de treball de **responsable d'instal·lacions esportives**, que passa de l'àrea 7, de Projecte de la Ciutat a l'àrea 3, d'Economia, Finances, Serveis Generals i Govern Obert, amb forma de provisió concurs, subgrup de classificació C1/C2 i NR 7. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

- **Àrea 4, Drets Socials**

Crear el lloc de treball de **cap del Servei de Programes i Projectes de Suport a l'Atenció Primària**, amb NR 15, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A1/A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

- **Àrea 7, Projecte de la Ciutat**

Canvi d'adscripció d'un lloc de treball d'**encarregat d'instal·lacions esportives**, que passa de l'àrea 3, d'Economia, Finances, Serveis Generals i Govern Obert a l'àrea 7, de Projecte de la Ciutat, amb forma de provisió concurs, subgrup de classificació C2 i NR 10. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

SEGON.- Trametre còpia de la modificació de la relació de llocs de treball a la Secretaria d'Administracions locals del Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya i publicar-ho als butlletins oficials corresponents en el termini de trenta dies des de la seva aprovació, segons art 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

No obstant això, l'Excel·lentíssim Ajuntament en Ple resoldrà conforme consideri més oportú.

Isaac Albert Agut
President delegat de la Comissió Informativa de Serveis Generals i Govern Obert