

A L'EXCM. AJUNTAMENT EN PLE

En sessió de data 22 de desembre de 2020, l'Excel·lentíssim Ajuntament en Ple va aprovar la relació de llocs de treball i plantilla municipal per al 2021, de forma conjunta amb l'expedient d'aprovació pressupostària, tal i com resulta preceptiu.

El director de Serveis d'Organització i Recursos Humans emet informe on proposa algunes modificacions concretes a la relació de llocs de treball pel 2021 per tal d'adaptar-los a les necessitats de l'organització en matèria de personal i als moviments de plantilla que es donen durant l'exercici.

VIST allò disposat per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (art. 22.2), el Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (art.74), el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (art. 52.2.j), pel que fa a les atribucions del Ple relatives a l'aprovació de la relació de llocs de treball, Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (art. 29 a 33, i 66), el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 29 a 32), i altra normativa concordant en relació al contingut de la mateixa.

Atenent els antecedents indicats, i atès que l'expedient es complementa amb els informes preceptius, la Comissió Informativa proposa a l'Excel·lentíssim Ajuntament en Ple l'adopció dels següents

A C O R D S :

PRIMER.- Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Terrassa per a l'exercici 2021, en els següents termes:

• Àrea 3, Economia, Finances, Serveis Generals i Govern Obert

Crear el lloc de treball de **cap del Servei de Gestió Tributària i Recaptació**, amb NR 23, forma de provisió concurs per mobilitat interadministrativa i subgrup de classificació A1/A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear el lloc de treball de **tècnic/a superior en dret**, per al Serveis de Gestió Tributària i Recaptació, amb NR 14, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A1. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear 14 llocs de treball d'**inspector municipal**, amb NR 9, forma de provisió concurs i subgrup de classificació C1/C2. Es proposa per substituir els llocs actuals d'inspector d'activitats i d'inspector tributari, donant així resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear el lloc de treball de **cap de la Secció de Governança de Dades i Documents**, amb NR 14, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A1/A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Crear el lloc de treball de **tècnic/a superior en dret**, per als Serveis Jurídics, amb NR 14, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A1. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Canviar la denominació de l'actual lloc de director/a dels Serveis de Gestió Tributària i Recaptació per la de **director/a dels Serveis Tributaris**, forma de provisió lliure designació, subgrup de classificació A1/A2 i NR 25. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Canviar la forma de provisió del lloc de **cap del Servei d'Inspecció**, passant a ser per concurs per mobilitat interadministrativa, amb NR 20 i subgrup de classificació A1/A2.

Eliminar el lloc de treball de **cap de la Secció de Recaptació**, amb NR 20, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A2. Es proposa l'eliminació per quedar les funcions assumides pel nou cap del Servei de Gestió Tributària i per donar així resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Eliminar el lloc de treball de **cap de la Secció de Gestió Tributària**, amb NR 20, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A2. Es proposa l'eliminació per quedar les funcions assumides pel nou cap del Servei de Gestió Tributària i per donar així resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Eliminar 3 llocs de treball d'**inspector/a d'activitats**, amb NR 9, forma de provisió concurs i subgrups de classificació C1/C2. Es proposa l'eliminació per substitució dels llocs per altres d'inspector municipal i donar així resposta a la necessitat plantejada pel servei.

Eliminar 11 llocs de treball d'**inspector/a tributari/ària**, amb NR 8, forma de provisió concurs i subgrups de classificació C1/C2. Es proposa l'eliminació per substitució dels llocs per altres d'inspector municipal i donar així resposta a la necessitat plantejada pel servei.

• Àrea 5, Cicles de la Vida

Crear el lloc de treball de **cap del Servei d'Orientació i Acció Educativa**, amb NR 18, forma de provisió concurs i subgrup de classificació A1/A2. Es proposa per donar resposta a la necessitat plantejada pel servei.

• Àrea 8, Estructura Territorial i Atenció Ciutadana

Canviar la denominació de l'actual lloc d'auxiliar de gestió OMD per la d'**auxiliar tècnic/a d'Atenció al Públic**, forma de provisió concurs, subgrup de classificació C1/C2 i NR 7. Es proposa per tal d'homogeneïtzar els llocs de treball existents i donar així resposta a la necessitat plantejada pel servei.

SEGON.- Trametre còpia de la modificació de la relació de llocs de treball a la Secretaria d'Administracions locals del Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya i publicar-ho als butlletins oficials corresponents en el termini de trenta dies des de la seva aprovació, segons art 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

No obstant això, l'Excel·lentíssim Ajuntament en Ple resoldrà conforme consideri més oportú.

Isaac Albert Agut
President delegat de la Comissió Informativa de Serveis Generals i Govern Obert