

# Informe Anual de Seguiment del Pla de Formació de l'ESS (2019)

**Presentació Programa.....**

**1. Estructura i classificació de les actuacions del PLA DE FORMACIÓ DE L'ESS...**

- 1.1.Eixos estratègics i objectius.....
- 1.2.Tipologia d'actuacions.....
- 1.3.Calendari d'implementació.....
- 1.4.Serveis i Àrees implicades.....
- 1.5.Assignació pressupostària .....

**2. Seguiment del Pla de Formació.....**

- 2.1. Estat d'execució de les actuacions.....
- 2.2. Estat de desplegament de les actuacions iniciades .....
- 2.3. Resultats quantitatius i qualitius del programa.....

## Presentació del Programa

Amb la finalitat de millorar la professionalització de l'ESS es proposa elaborar conjuntament amb les entitats de l'ESS un pla de formació específic per cobrir les necessitats formatives del personal de les entitats.

Aquesta acció es desenvoluparà mitjançant un únic programa: Pla de Formació.

Els temes que han sorgit amb més interès són:

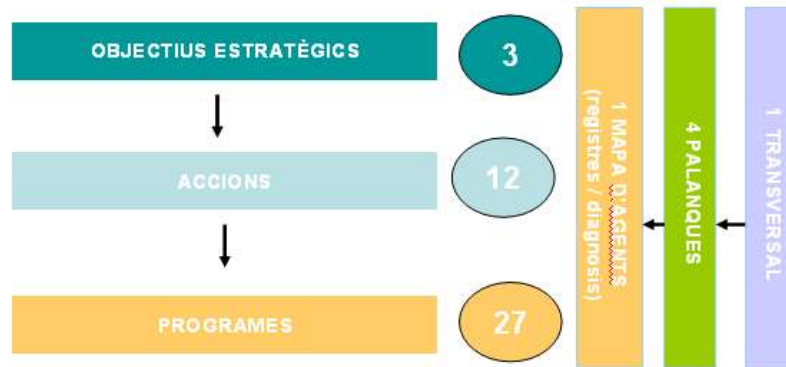
- ✓ Gestió d'entitats: aspectes jurídics, tributació i fiscalitat, gestió administrativa i comptable.
- ✓ Comunicació: elaboració de plans de comunicació, tècniques de màrqueting social.
- ✓ Gestió de recursos humans: regulació laboral, contractació, incentivació i motivació, lideratge, treball en equip.
- ✓ Gestió financera: eines de gestió, instruments del mercat financer ètic, rendibilitat dels actius i fons propis.
- ✓ Clàusules socials: preparació de concursos, utilització de les clàusules socials, unions temporals d'empreses i aliances entre entitats..
- ✓ Economia social i solidària; experiències, reptes.

# 1. Estructura i classificació de les actuacions del PLA DE FORMACIÓ DE L'ESS

## 1.1. Eixos estratègics i objectius

El programa Pla de Formació d'ESS es troba dins l'Objectiu Estratègic:

**Objectiu II: Enfortir les empreses i entitats de l'ESS**



Dins d'aquest objectiu s'inclouen tota una sèrie d'accions encaminades a generar les condicions favorables per a consolidar i fer créixer les empreses i entitats que estan actuant en l'ESS de Terrassa.

Bàsicament es tracta de fomentar un entorn favorable a l'ESS de la ciutat, contribuint a generar, per una banda, una major demanda dels serveis i productes de l'ESS, ampliant els públics interessats en el seu consum, i per l'altra enfortint les entitats perquè augmentin la seva capacitat de millorar la quantitat i la qualitat dels productes i serveis que ofereixen.

Els objectius que es persegueixen amb aquesta acció són:

1. Millorar la qualificació de les persones professionals que treballen a l'ESS
2. Millorar la professionalització de les empreses i entitats de l'ESS
3. Enfortir les entitats i empreses de l'ESS

## 1.2. Tipologia d'actuacions previstes

Tipus	Nom de l'Actuació
Gestió	Contracte del servei Diagnosi i disseny del Pla de Formació
Participació	Participació entitats – detecció necessitats i temàtiques
Participació i gestió	Organització i desenvolupament trobades intercanvi
Gestió	Disseny i desenvolupament d'eines formatives per treballar habilitats i capacitats i d'altres necessitats que s'hagin detectat de les empreses i iniciatives d'ESS.
Gestió	Cerca de «partners» i establiment de sinergies amb experts/es.
Participació i gestió	Crear espais de trobada i intercanvi entre empreses i iniciatives
Gestió i Formació	Implementació del pla

## 1.3. Calendari d'implementació previst 2019-2026

CRONOGRAMA PROGRAMA – EQUIPAMENT ESS								
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Participació entitats – detecció necessitats i temàtiques								
Contactes i establiment d'acords								
Contractació externa – formacions								
Organització i desenvolupament trobades intercanvi								

## 1.3 Calendari d'implementació realitzat 2019

Calendari realitzat per anys	Actuacions realitzades
2019	Contracte del servei Diagnosi i disseny del Pla de Formació
	Participació entitats – detecció necessitats i temàtiques
	Contractació externa formacions (Inclòses dins palanques del servei durant el 2019).

## 1.4. Serveis i Àrees implicades

Servei Emprenedoria i Economia Social, Servei de Qualitat democràtica.

## 1.5. Assignació pressupostària total

Pressupost Total 2019-2026	110.000 €
Pressupost executat CAP II	4.331,80€ <sup>1</sup>
Pressupost executat cofinançament de personal CAP II	4.721,96€ <sup>2</sup>
Total pressupost 2019 executat	9.053,76€

## 2. Seguiment del Pla de Formació

### 2.1. Estat d'execució de les actuacions

Estat Execució	Nom de l'Actuació
100% executat	Contracte del servei Diagnosi i disseny del Pla de Formació
100% executat	Participació entitats – detecció necessitats i temàtiques
0%	Organització i desenvolupament trobades intercanvi
0%	Disseny i desenvolupament d'eines formatives per treballar habilitats i capacitats i d'altres necessitats que s'hagin detectat de les empreses i iniciatives d'ESS.
0%	Cerca de partners i establiment de sinèrgies amb experts/es.
0%	Crear espais de trobada i intercanvi entre empreses i iniciatives
0%	Implementació del pla

### 2.2. Estat de desplegament de les actuacions iniciades

S'han desenvolupat les següents accions:

Actuació	Serveis Implicats
Contracte del servei Diagnosi i disseny del Pla de Formació	Servei d'Emprenedoria i Economia Social
Elaboració de la Diagnosi i Pla de Formació	Servei d'Emprenedoria i Economia Social Servei de Qualitat Democràtica
Participació entitats – detecció necessitats i temàtiques	Persones emprenedores, entitats i empreses de l'ESS. Institucions, organitzacions i persones expertes.

<sup>1</sup> Les formacions consten a dins pressupost palanques, aquest 2019.

<sup>2</sup> És una imputació proporcional sobre el cofinançament de personal total (veure Informe Anual Global PEEST) i respon a la dedicació del personal al Programa Pla de formació de l'ESS.

## 2.3. Resultats quantitatius i qualitatius

Resultats quantitatius (Aquest any 2019, els resultats s'inclouen dins la fitxa de seguiment anual de Palanques).	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Núm d'accions formatives planificades</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Núm accions formatives realitzades</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Núm de persones, entitats i empreses inscrites a les formacions. % gènere.</li> <li>Núm d'empreses i entitats de l'ESS que han impartit accions formatives</li> </ul>	
Resultats quantitatius pendents d'acomplir	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Núm de jornades realitzades</li> </ul>	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>Núm de persones participants a les jornades</li> </ul>	-
Resultats específics del pla de formació	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Disposar del disseny del Pla de Formació</li> <li>Detecció participativa de necessitats i temàtiques a tractar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En disposem al llarg del 2019 i es farà públic el 2020.</li> <li>Aconseguides dins el Pla de formació.</li> <li>90 enquestes a projectes emprenedors</li> <li>7 entrevistes a entitats i empreses d'ESS.</li> <li>29 enquestes a entitats i empreses de l'ESS.</li> <li>18 entrevistes i coordinacions amb serveis municipals.</li> <li>2 models competencials emprenedoria</li> <li>11 plans de formació analitzats</li> <li>1 grup de seguiment amb entitats i empreses de l'ESS.</li> <li>1 grup d'experts amb organitzacions segon nivell, institucions i serveis municipals.</li> </ul>