



Balanç Pla de Mandat Juny 2019

PRIORITAT núm. 4

Facilitarem la participació, la implicació i la col·laboració dels ciutadans i les ciutadanes en el govern de Terrassa i en renovarem l'administració municipal

COMPROMÍS núm. 83

Vetllarem per disposar d'una organització municipal que respongui a la necessitat de garantir uns serveis eficients, propers i flexibles, promovent el desenvolupament professional i el talent de les persones que hi treballen, i en la qual es practiqui i fomenti que el disseny de propostes i la prestació de serveis siguin coneguts, executats i valorats per la ciutadania.

ÀREA RESPONSABLE

Serveis generals i govern obert

ESTAT DE COMPLIMENT

- No iniciat per canvi de prioritat Pendent
 En execució però amb retard Completat o en execució dins les previsions

OBSERVACIONS

Des de desembre de 2015 s'han portat a terme diverses accions emmarcades en les diferents fases del projecte:

- 1.- Definició d'un model d'estructura global de l'Ajuntament de Terrassa. (completada)
- 2.- Definir el nou mapa i catàleg de llocs de treball, a partir de l'anàlisi de l'informació obtinguda mitjançant qüestionaris, i determinar la nova estructura i retribucions corresponent a cada lloc de treball. La proposta resultant s'eleva a Ple per la seva aprovació, prevista per a ser aprovada a partir de gener de 2019. (en execució)
- 3.- A la tercera fase es proposaran per al seu desenvolupament, nous mètodes de reconeixement del talent. (previst pel 2019)
- 4.- Com a part essencial del projecte, es presentarà en 2019 una instrucció de serveis que tracta sobre normes bàsiques d'ordenació del personal i d'evolució de les estructures organitzatives.
- 5.- L'execució d'aquest projecte incorpora les bases per a facilitar l'anàlisi i definició de les competències vinculades als llocs de treball, aspecte clau en la selecció de les persones. Projecte a desenvolupar al 2020.

Altres actuacions

- S'ha convocat promocions internes que facilitaran la progressió de categoria i la millora de les possibilitats de mobilitat interna.
- S'han incorporat i posat a disposició de tot el personal noves eines de comunicació interna.
- S'estan fent les convocatòries per cobrir necessitats estructurals de places de forma definitiva, aconseguint reduir la ràtio de temporalitat

INFORMACIÓ RELACIONADA