

ANNEX II

GUIA METODOLÒGICA PER A L'APLICACIÓ DE LA CLÀUSULA SOCIAL AL MUNICIPI DE TERRASSA

ÍNDEX:

Presentació

Capítol 1. Consideracions generals

- 1.1. Modalitats
- 1.2. Sobre la regulació específica
- 1.3. L'Acreditació
- 1.4. Els indicadors d'impacte
- 1.5. Les consideracions operatives
- 1.6. La documentació necessària

Capítol 2. Modalitats de clàusula

- 2.1. Clàusula social en reserva de llocs de treball proveïts per part de l'Ajuntament.
- 2.2. Clàusula social en model de reserva de llocs de determinats perfils proveïts per part del Servei d'Ocupació de Catalunya.
- 2.3. Clàusula social en prestació dinerària per a incrementar les prestacions d'urgència quan licita l'àrea de serveis socials.
- 2.4. Clàusula social per a potenciar els centres especials de treball en base a la DA 7a de la Llei 30/2007.
- 2.5. Clàusula social per a potenciar la contractació de treballadors/treballadores en regim indefinit.
- 2.6. Clàusula social per a potenciar la millora de la qualitat de l'ocupació en termes retributius (garantia de 1000 Euros de retribució mensual en perfils no qualificats).
- 2.7. Clàusula social en contracte de subministrament de mobiliari urbà per a generar estalvi econòmic a la corporació en termes de manteniment.
- 2.8. Clàusula social per afavorir empreses locals o implantades en el territori.
- 2.9. Clàusula social mitjançant barem de puntuació per a potenciar bones pràctiques mediambientals (per exemple l'ús de detergents biodegradables però ampliable a altres objectius de l'Agenda 21).
- 2.10. Clàusula social per encabir en contracte de serveis a domicili per a gent gran i en el perfil de treballadors/treballadores familiars.
- 2.11. Modalitat de clàusula per a discriminar positivament empreses que superin el 2% de plantilla amb personal amb disminució, que siguin empreses d'inserció, Llei 44/2007, o que, estatutàriament, coincideixi l'objecte del contracte amb l'activitat ordinària de l'empresa.
- 2.12. Modalitat de clàusula integral en matèria de polítiques d'ocupació i que contempla estabilitat, gènere i inserció de col·lectius amb dificultats afegides.

2.13. Condició especial d'obligat compliment en matèria de gènere.

2.14. Clàusula d'igualtat de gènere (barem)

Capítol 3. Òrgans competents. Coordinació interna municipal i clàusula social en les fases del procediment de contractació.

Capítol 4. Recreació del projecte de clàusula social en contracte d'obra.

PRESENTACIÓ

El Procés d'elaboració de la present guia ha comptat amb la participació de tècnics/ques municipals, ha estat promoguda des de Foment Terrassa SA i ha comptat amb serveis professionals externs.

Aquesta guia té l'objectiu de fomentar l'aplicació de la clàusula social a l'àmbit de la contractació pública d'obres, serveis i subministraments.

L'esquema de la guia s'ha ideat per a identificar una resposta ràpida per part dels/les tècnics/ques municipals. Resposta ràpida en quin sentit? Doncs en el sentit que per a encabir clàusules socials en contractes públics, hi ha un moment decisiu que és aquell en el qual els serveis de contractació d'un Ajuntament han recepcionat un informe d'un altre àrea o servei (medi ambient, cultura, educació, serveis socials, etc.) en el qual es proposa contractar obres, serveis de neteja, compra de mobiliari urbà, serveis postals, etc.

En aquest moment, i sempre que no es tracti d'un contracte menor (menys de 18 mil Euros en serveis i subministraments i menys de 50 mil en obres), els serveis de contractació solen redactar un plec de condicions particulars amb l'objecte del contracte, els terminis, el preu, etc.

Aquest plec particular és el que regirà el procés de selecció i adjudicació del contracte, essent, normalment, el que s'anomena un procediment obert i negociat, amb o sense publicitat.

En aquest moment del procediment administratiu de contractació és, exactament, el moment ideal per a encabir clàusules socials, simplement perquè al cap de poc temps el plec particular serà aprovat, normalment per l'òrgan competent.

Quan aquest moment ha passat, l'àmbit tècnic municipal ja no "és a temps" d'encabir la clàusula social ni com a obligació especial d'obligat compliment ni com a criteri de puntuació.

Per aquest motiu és tant important disposar d'una guia metodològica en clàusules socials: perquè així els tècnics/ques municipals poden disposar d'un menú o catàleg d'opcions sobre clàusules per encabir al plec particular. Imaginem, per un moment, que un matí lectiu qualsevol servei de projectes i obres ha decidit generar l'informe per adjudicar una obra de 300 mil Euros, imaginem que aquest mateix matí el servei de contractació de l'Ajuntament recepciona l'informe i va preparant el plec i, imaginem, també, que el servei d'ocupació local disposa d'un catàleg amb 10 o 12 modalitats de clàusula al respecte per poder triar-ne una (amb el redactat de la clàusula, la forma d'acreditar, els resultats, el procediment tècnic d'aplicació), per lliurar al servei de contractació i que sigui afegit al plec particular abans de la seva aprovació per l'òrgan competent i tot en menys d'una setmana de termini.

Aquest exercici de recreació exemplificat és el que cerca la present guia metodològica: facilitar la implantació de la clàusula social a l'administració pública local.

Per aquest motiu, l'esquema de presentació del CATÀLEG de modalitats de clàusula social **ÉS EXTREMADAMENT SENZILL.**

a. En primer lloc es redacta literalment el model de clàusula que caldrà encabir a la licitació – al plec particular.

b. En segon lloc es fa esment a la forma d'acreditar el compliment de la clàusula.

c. En tercer lloc s'enumeren els avantatges, en termes d'ocupació, de polítiques ambientals, d'estalvi per als pressupostos municipals, etc. que pot reportar l'aplicació de la clàusula. En definitiva es desglossen els possibles indicadors d'impacte, tant directes com indirectes que es podrien aplicar.

d. En quart i últim lloc per a cada modalitat de clàusula s'exposa, i es recrea, el procés operatiu o tècnic necessari per a portar-la a terme, tant en matèria de treball directe com de coordinació municipal entre àrees.

CAPÍTOL 1. CONSIDERACIONS GENERALS

El present capítol recull els aspectes més significatius que són comuns a les 12 modalitats de clàusula presentades i que són els següents:

1.1. SOBRE LES MODALITATS	<ul style="list-style-type: none">- La majoria de modalitats presentades empen l'article 102 per ser el més obert i el que majors possibilitats ofereix a l'Ajuntament de Terrassa.- Moltes de les prestacions exigides a les modalitats guarden relació amb el mercat de treball.- En la present guia s'aconsella l'ús intensiu de l'article 102 i de la DA 7 en detriment de la DA 6 i de l'article 134. S'exposen els motius modalitat a modalitat.- En el conjunt de les 12 modalitats presentades s'ha associat, tothora, que la naturalesa de la prestació fos coherent o guardés un vincle amb l'objecte del contracte.- En el moment de dissenyar la prestació, i regular-la al plec, s'erigeix com a fonamental, projectar el cost econòmic de la clàusula per al proveïdor, en mesures socials o mediambientals. La Llei 30/07 entén, al respecte, per oferta més avantatjosa no únicament el preu.
1.2. SOBRE LA REGULACIÓ ESPECÍFICA	<ul style="list-style-type: none">- Es recomana que la forma d'acreditació envers l'obligació estigui expressada en el plec regulador.- S'entén que en contracte menors (18 mil en serveis i subministraments i 50 mil en obres) es factible,

	<p>jurídicament, implantar clàusula social. No obstant les 12 modalitats exemplificades es refereixen, en la seva integritat, a contractes que superen aquest límits.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sigui quina sigui la clàusula (en naturalesa i prestació), recordar la importància de la presència d'aquesta a l'expedient de contractació, no només al plec sinó també, a l'anunci. - En la regulació específica de cada modalitat no s'hi inclou cap de les tres opcions sobre penalitzacions en cas d'incompliment de la clàusula per entendre que és, aquest, un tema a decidir per part dels serveis jurídics de la Corporació.
<p>1.3. SOBRE LA FORMA D'ACREDITAR</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Com es pot acreditar en les 12 modalitats, la forma d'acreditar resta del tot subjecte a la naturalesa de la prestació. - En prestacions on, per exemple, l'Ajuntament proveeix treballadors/treballadores, la forma d'acreditar precisa que sigui recepcionada per part del propi Ajuntament. - En prestacions menys intenses en implicació municipal es tracta, simplement, que des de règim jurídic o contractació recepcionin l'acreditació (del pagament per exemple) i l'incorporin a l'expedient administratiu.

1. 4. SOBRE ELS INDICADORS D'IMPACTE⁵

QUADRE D'INDICADORS

1. INDICADORS EN IMPACTE ECONÒMIC	
GENERALS	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
<p>Indicador de potenciació de les microempreses i PIMES. Pel moment no és possible mitjançant la LCSP potenciar les pimes i, no obstant això, el dictamen del Comitè Econòmic i Social europeu “pensar primero a pequeña escala”, 2009/C182/06, representa un instrument de discriminació positiva a favor de les pimes. Entre d'altres mesures proposen potenciar xarxes europees de pimes.</p> <p>Si no es pot discriminar positivament petites i mitjanes empreses encara es fa més difícil la discriminació positiva d'empreses del territori que són de signe mercantil.</p>	<p>En funció de les directives de la Unió Europea la Corporació Municipal estudiarà la forma de potenciar l'economia local.</p>
<p>La quantificació econòmica de les prestacions, aportacions, dels licitadors mitjançant la clàusula social en forma de reserva de llocs de treball, reserva de contractes, prestacions dineràries, prestacions en espècies.</p>	<p>2.1. Nombre de llocs de treball tutelats o normalitzats generats amb clàusula social, desagregats per sexe.</p> <p>2.2. Nombre, en volum d'Euros, de mercat públic licitat en favor del tercer sector, principalment centres especials de treball.</p> <p>2.3. Nombre d'aportacions econòmiques generades pels licitadors a compte de renunciar a percentatge de benefici industrial.</p> <p>2.4. Altres prestacions (les pròpies de medi ambient i prestacions en espècies, manteniments, millores, etc.).</p>
<p>Aportacions econòmiques dineràries i finalistes assolides per la corporació i provinents de la clàusula social (per exemple augment de prestacions no contributives a les partides de serveis socials si el licitador proveeix un servei d'aquesta àrea</p>	

⁵ A les fitxes de modalitats de clàusula, i més concretament a l'apartat d'indicadors s'hi troben indicadors particularitzats i ajustats a cada modalitat. En canvi al present apartat, que és generalista de les 12 modalitats, s'hi troben els indicadors d'impacte en general.

<p>L'estalvi generat a altres administracions:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cost seguretat social o en prestacions no contributives de les persones inserides (en reserva de llocs o reserva de mercat); 2. Càlcul de tributs a ingressar per l'usuari en qualitat de cotització; 3. Equiparació de les dues anteriors variables pel període d'inserció laboral amb clàusula social. 	<p>3. Nombre de persones usuàries de clàusula que han passat d'usuari amb prestació contributiva (atur i anàlegs), o prestació no contributiva (pirimi i anàlegs), a treballar i, per tant, ser cotitzant (tramesa en forma de dictamen a l'administració autonòmica i estatal d'aquesta circumstància), desagregats per sexe.</p>
<p>El rendiment, per als licitadors, en matèria de marketing social i responsabilitat social corporativa (rodes de premsa, publicitat, aparicions en mitjans de comunicació i la rellevància, en preu de mercat, d'aquestes accions).</p> <p>Mesures del concepte "baixa productivitat" en el cas de treballadors/treballadores amb dificultats socials afegides.</p>	<p>4. Actes públics i anàlegs (tríptics, web municipal, rodes de premsa, seminaris, etc.) en els quals el sector privat col·laborador pugui capitalitzar la inversió en responsabilitat social corporativa.</p>

INDICADORS EN MATÈRIA DE FINANÇAMENT PER AL DESENVOLUPAMENT DE LA CLÀUSULA SOCIAL	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
<p>Nombre de subvencions sol·licitades per a contribuir al desenvolupament de la clàusula (finançament d'assessorament, publicitat, contractació de personal, etc).</p>	<p>Quantia, en volum d'Euros, de pressupost per al desenvolupament de clàusula social. Ídem en cofinançament municipal i en cofinançament extern</p>
<p>Nivell de cofinançament municipal.</p>	
<p>Nivell de cofinançament extern.</p>	

2. INDICADORS SOCIALS	
	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS

INDICADORS D' OCUPACIÓ	
El cost resultat o eficiència de la clàusula social per comparació a mesures d'orientació laboral, de formació, d'intermediació laboral o de suport a emprenedors.	<p>1. Cost per a persones usuàries de la clàusula, i comparació amb altres polítiques actives del mercat de treball – formació, accés al treball, intermediació, emprenedoria, etc., desgregats per sexe.</p> <p>2. Elaborar un quadre de la sociologia de les persones usuàries de clàusula social. Fonamentalment l'indicador relatiu al període d'atur de l'usuari i la situació social de la família i el sexe. Contribució de la clàusula a l'efecte corrector (inserció de més aturats de llarga durada que de curta, inserció de més dones que homes, inserció de majors de 40 anys que de joves).</p>
Perfils socioeconòmic de les persones usuàries de clàusula social: edat, estudis, situació laboral, itinerari a Foment de Terrassa, sexe, etc.	
Nombre d'empreses fidelitzades, amb caràcter general, al departament de prospecció de Foment de Terrassa mercès a l'acció de la clàusula social.	
Nombre de persones usuàries inserits laboralment mitjançant la reserva de llocs de treball	
Durada mitja de la inserció	
Nombre de persones usuàries que han continuat l'itinerari laboral a posteriori de la seva participació en clàusula social	
Percentatge de dones ocupades i perfil professionals	
Sobre representació de dones en perfils laborals en els que habitualment es troben infrarepresentades	
Nombre de contractes indefinits generats en el marc de clàusula social	

3. INDICADORS DE CONCERTACIÓ	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
Nombre i qualitat de documents i actes en els quals s'ha portat a terme un treball concertat amb tercer sector i agents socials i econòmics per a consensuar la implantació de la clàusula.	Acords de junta Acords de ple Dictamen i acords dels espais de concertació
Material de difusió emprat (web, tríptics i anàlegs).	
Descriptor d'accions concretes vinculades a clàusula social en les quals hi han participat els sectors privat, no lucratiu, agents socials o agents científics.	

4. INDICADORS DE GESTIÓ PÚBLICA	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
Millora de la coordinació interna municipal o transversalitat.	<p>1. Projectes desenvolupats amb fonament en la clàusula i conjuntament amb intervenció, règim intern, urbanisme, medi ambient, cultura, serveis socials, participació, policia, compres públiques etc.</p> <p>Nombre de reunions i productes creats conjuntament.</p> <p>2. Càlcul mig de les hores dedicades per part de tècnics i administratius.</p> <p>3. Acords de junta</p> <p>4. Redacció de plecs</p>
Possibilitat d'aplicar el principi d'autonomia local.	
Nombre de plecs i licitacions en els quals han actuat conjuntament dues o més àrees.	
Nombre d'accions que gràcies a la clàusula han identificat espais comuns a l'àrea de promoció econòmica de l'Ajuntament de Terrassa (Foment de Terrassa, comerç, turisme, mercats, etc.).	

Consecució de la planificació per l'assoliment de clàusula social en 10 contractes públics.	
Cost, en temps, de funcionaris i càrrecs electes, d'aquests projectes.	
Cost en matèria d'assessorament d'externs.	
Nombre i gènere de les resolucions administratives emeses a l'entorn de la clàusula social.	
Nombre i gènere de les resolucions administratives emeses a l'entorn de la clàusula social.	

5. INDICADORS TÈCNICS EN POLÍTIQUES SOCIALS I LABORALS	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
Evitar l'efecte acumulatiu (inserir les persones amb menys dificultats afegides).	<p>1. Significar, amb informe, la vàlua de les insercions generades amb clàusula (persones usuàries de famílies sense ingressos i persones usuàries amb expedient social de seguiment per als quals la inserció econòmica és un recurs d'inclusió social, incorporant la diferenciació per sexe).</p> <p>2. Recreació, en forma d'informe, de biografies de persones usuàries, recreant l'itinerari d'inserció o, bé, les passarel·les a la inserció de dones i homes (criteri de límit de 3 anys en gradualitat de l'itinerari d'inserció).</p> <p>3. Particularment en obres informe amb anàlisi de plantilla i estudi acurat de les característiques d'execució de l'obra per a evitar l'efecte desplaçament de treballadors/treballadores prèviament contractats per part dels licitadors. Reunions amb urbanisme i</p>
Evitar l'efecte reiteració en mesures prèvies a l'ocupació (nombre de noves persones usuàries que gràcies a la clàusula han sortit de programes d'orientació, motivació i formació, desagregats per sexe).	
Evitar l'efecte desplaçament: acreditar que la clàusula ha inserit col·lectius en risc però, al seu torn, no ha desplaçat col·lectius que es trobaven en la plantilla de l'empresa licitadora.	
Nombre de persones que es troben en un espai tutelat de treball i poden passar a espais ordinaris de treball (itineraris d'inserció).	
En termes de voluntarietat, coproducció o obligatorietat (per exemple obligatorietat de participar en programació de clàusula social si l'usuari es alhora beneficiari de programes i ajudes socials.	

Nombre d'eines metodològiques creades adhoc per al desenvolupament de la clàusula.	altres àrees de l'Ajuntament.
--	-------------------------------

6. INDICADORS SOBRE L'ÍNDIX DE COMPLIMENT DE LA CLÀUSULA COM A CRITERI, CONDICIONS ESPECIALS O RESERVA DEL LLOC	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
Nombre de resolucions de contracte i nombre de penalitzacions.	1. Fiscalització sobre el compliment de prestacions en matèria de reserva de lloc (del 70% de la plantilla en cas de reserva de mercat), de pagament de les prestacions dineràries, etc).
Informes finals amb èxit o compliment integral de la prestació.	2. Recreació de la integritat de casos en els quals s'ha esdevingut incompliment, total o parcial, de l'obligació de clàusula o del compromís via criteri de baremació (penalitzacions pecuniàries, resolucions de contracte, etc.).

7. INDICADORS EN MEDI AMBIENT	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
<p>Article 70 de la Llei 30/2007, de Contractes del Sector Públic.</p> <p>Acreditació del compliment de les normes de gestió mediambiental.</p> <p>1. En els contractes subjectes a una regulació harmonitzada, els òrgans de contractació podran exigir la presentació de certificats expedits per organismes independents que acreditin que l'empresari compleix determinades normes de gestió mediambiental, remetent-se al sistema comunitari de gestió i auditoria mediambientals (EMAS) o a les normes de gestió mediambiental basades en les normes europees o internacionals en la matèria i certificades per organismes conformes a la legislació comunitària o a les normes europees o internacionals relatives a la certificació.</p> <p>2. Els òrgans de contractació reconeixeran els certificats equivalents expedits per organismes establerts en qualsevol Estat membre de la Unió Europea i també acceptaran altres proves de mesures equivalents de gestió mediambiental que presentin els empresaris.</p>	<p>AGENDA 21</p> <p>PLA D'ACCIÓ D'ENERGIES SOSTENIBLES(PAES)</p>
<p>En matèria d'aigües continentals: Metres cúbics d'aigua consumida/unitat de producció i Mesures d'estalvi d'aigua aplicades.</p>	
<p>En matèria de residus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quilograms de residus totals/unitat de producció. - Separació en origen dels residus i gestió d'aquests amb gestors autoritzats. - Quantitat total de residus generats per tipus i destins. - Actuacions realitzades per a reduir el volum de residus generats. 	
<p>En matèria de contaminació acústica: Compliment de la normativa en matèria de sorolls i actuacions realitzades per a minimitzar el seu impacte.</p>	
<p>En matèria de contaminació lumínica: Cas d'existència d'enllumenat exterior de l'activitat: Luxs emesos; eliminació de l'enllumenat exterior si l'impacte i la contaminació lumínica és rellevant; actuacions realitzades per a minimitzar el seu impacte.</p>	

<p>En energia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consum d'energia/unitats de producció. - Ús d'energies alternatives: solar, tèrmica, fotovoltaica. - Actuacions realitzades per a reduir-ne el consum: criteris d'arquitectura solar passiva i equipaments i maquinària d'alt rendiment energètic i baix consum. 	
<p>En contaminació del sòl:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existència d'infraestructures per evitar la contaminació del sòl. - Emmagatzematge correcte dels materials potencialment perillosos. - Tractament adequat de l'entorn per evitar l'erosió. 	
<p>En matèria de contaminació de l'aire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quilograms de CO2 llançats a l'atmosfera/unitat de producció. - Quilograms de cada gas/unitat de producció. 	
<p>En integració ambiental de la plantilla</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participació del personal: nombre de reunions amb els treballadors i les treballadores per a informar-los i formar-los al respecte. - Compliment dels valors límits ambientals d'exposició dels treballadors i les treballadores. 	<p>AGENDA 21 PLA D'ACCIÓ D'ENERGIES SOSTENIBLES(PAES)</p>
<p>En innovació ambiental</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'actuacions de millora implementades per a reduir la repercussió de l'empresa en el medi ambient. - Percentatge d'inversions en matèria ambiental / total d'inversions anuals. 	

<p>En Seguretat i Higiene en el Treball</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compliment de la normativa vigent en seguretat i higiene en el treball. - Percentatge d'inversió en equips de protecció individuals / total d'inversions anuals. 	<p>AGENDA 21 PLA D'ACCIÓ D'ENERGIES SOSTENIBLES(PAES)</p>
<p>En Compra responsable: Existència de requisits en la selecció de les compres: per exemple que siguin productes locals, amb garanties de qualitat, respectuosos amb el medi ambient</p>	
<p>En integració de l'entorn</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ubicació de l'empresa en un entorn apropiat per a desenvolupar la seva activitat. - Nombre de mesures adoptades per integrar la seva activitat en l'entorn natural (impactes paisatgístics). 	
<p>En conservació de l'entorn</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actuacions realitzades per al manteniment, recuperació i promoció d'elements arquitectònics tradicionals de la seva propietat. - Nombre de col·laboracions realitzades per al manteniment dels espais naturals propers a l'activitat. 	

8. INDICADORS D'ATENCIÓ A ADJUDICATARIS	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
<p>Nombre d'informacions aclarides, informes emesos i consultes realitzades.</p>	<p>Enquestes de satisfacció lliurades a treballadors/treballadores, al titular de l'empresa licitadora i a oficials 1era –caps d'obra o de manteniment, etc.</p>
<p>Enquestes de satisfacció o de valoració de la clàusula trameses, i contestades, pels licitadors.</p>	

9. EN POLÍTIQUES DE COL·LABORACIÓ AMB EL SECTOR PRIVAT	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
<p>En l'apartat d'impactes cal considerar els objectius de la responsabilitat social corporativa i fixar, i desenvolupar, l'indicador del que representa la clàusula social per a les empreses en termes de mecenatge i marketing amb causa.</p>	<p>Nombre d'actuacions coproduïdes amb el sector privat que han estat generades gràcies a haver desenvolupat, en primera instància, el projecte de clàusula social.</p>

10. EN MILLORA DE COMPLIMENT DE LA LLEI. TRANSVERSALS	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
<p>La clàusula serveix per a exigir prestacions socials o mediambientals. No són mesurables però, perquè tampoc són puntuables i sí obligats per legislació exògena a la clàusula, els aspectes de millora en matèria d'inserció de persones amb discapacitat en empreses de més de 50 treballadors, la prevenció de riscos laboral, els requisits de subcontractació, etc. En aquest sentit la pròpia Llei 30/2007 ha fet un pas endavant perquè l'accés a la condició de licitador sigui més restringida, però la millora d'aquest aspecte no es pot treballar mitjançant la clàusula social.</p>	<p>Relacionar, en informe, l'efecte de la clàusula envers la legislació de prevenció de riscos, d'igualtat de gènere, d'administració electrònica, etc.</p>

11. EN MESURES ANTICRISI	PROPOSTA DE MATERIALITZAR ELS INDICADORS
<p>Atesa la conjuntura de recessió econòmica en data de presentació de la present guia, prestacions orientades a mesures anticrisi i, en conseqüència, indicadors orientats a tenir impacte en un nou tipus de demanda social o fenòmens de nova pobresa com poden ser famílies on cap membre té ingressos per rendes del treball, treballadors/treballadores autònoms, famílies monoparentals, etc</p>	<p>El reflex de la clàusula social a la bateria de prestacions en el pla de contingència municipal.</p>

1.5. SOBRE CONSIDERACIONS OPERATIVES

<p>CONSIDERACIONS OPERATIVES</p>	<p>L'aplicació de clàusula dona alts índex de coordinació interna municipal. En aquest apartat la guia emfatitza, sobretot, ELS MOMENTS EN QUE HAN DE PARTICIPAR les diferents àrees al llarg del procés d'adjudicació (incoar, seleccionar, adjudicar, formalitzar, executar i finalitzar). Aquest principi (lligam entre clàusula i procés de contractació) implica que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Es col·locarà la clàusula de forma prèvia a l'aprovació provisional, per l'òrgan de contractació. - En la publicació de la licitació al Diari Oficial que correspongui, s'enunciarà de forma explícita la clàusula social. - En la fase de proposicions, i abans de la data de recepció de propostes, pot haver-hi licitadors interessats en conèixer l'abast del compliment de la clàusula. A aquest efecte la comissió que coordina la clàusula a l'Ajuntament cal que tingui preparat un document explicatiu de l'abast i implicacions sobre el compliment de l'obligació. - En el moment d'obertura de pliques, la Mesa de Contractació simplement comprovarà el declaro o manifesto de l'empresa en el qual subscriu l'acceptació del compliment de la clàusula social.
---	--

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">- En la fase d'adjudicació, i de forma anterior a la formalització, és recomanable que els serveis tècnics municipals aprofundeixin en l'explicació de la clàusula al licitador.- Durant l'execució del contracte es portaran a terme els mecanismes de fiscalització i seguiment que siguin pertinents.- La implantació de la clàusula social es pot organitzar, eventualment, en processos estratègics, processos operatius i processos de suport.- Es pot afirmar que el procés estratègic es troba endegat en la mesura que l'òrgan de contractació ha aprovat, o resolt, l'aplicació de clàusula, i en la mesura, també, que és creada una comissió tècnica.
Manca organitzar, per contra, els processos operatius i de suport, adoptant les següent mesures:<ul style="list-style-type: none">• Elaborar un protocol mínim d'actuació entre àrees als efectes de determinar: la direcció del projecte, la difusió interna, la informació a licitadors, qui ostenta l'expedient – l'acreditació de la clàusula -, qui informa als licitadors en cas de dubte i quin òrgan de l'Ajuntament porta a terme l'estudi d'impacte. |
|--|---|

**1.6. SOBRE LA
DOCUMENTACIÓ
NECESSÀRIA**

En les 12 modalitats presentades es fa necessària la clàusula, pròpiament dita, la redacció sobre la forma d'acreditar, la declaració responsable de l'empresa i, a banda de la que seguidament es relaciona, altre documentació recurrent en les 12 modalitats.

- 1. EL PLEC
- 2. PROPOSTA D'ACORD DE L'ORGAN DE CONTRACTACIÓ
- 3. LA DECLARACIÓ
- 4. L'ACREDITACIÓ
- 5. EL PROGRAMA TÈCNIC D'INSERCIÓ LABORAL
- 6. LA FITXA DE TUTORIA
- 7. EL RECULL DE PROJECTES AMB CLÀUSULA SOCIAL.
- 8. ALTRES INSTRUMENTS:
 - La declaració de la taula de partenariat
 - La informació a administracions superiors
 - La valoració per part dels licitadors

1. EL PLEC

L'estructura o contingut mínim que la llei 30/2007 estableix per a un contracte és la citada a l'article 29 de la mateixa llei amb naturalesa necessària i que són: la identificació de les parts, acreditació de capacitat, objecte, legislació aplicable, enumerar els documents que integren el contracte, preu cert, durada, condicions de revocació, quan procedeix la resolució del contracte, crèdit pressupostari i extensió objectiva i temporal del deure de confidencialitat.

Els elements mínims, però, del plec de licitació previ al contracte, són molt més amplis a tenor del regulat als articles 37.2, 93.3, 98, 192, i Disposició addicional vint-i-sisena de la llei, apareixent clàusules relatives a: el pressupost base de la licitació; el finançament del contracte; la forma de pagament; la revisió de preus; els drets i deures en general del licitador; les modificacions del contracte; les circumstàncies de les proposicions (2 sobres segons la nova llei en el segon dels quals s'inclou la clàusula social⁶); mesa de contractació⁷; adjudicació; règim de cessions (cas que sigui un contracte d'obres, supòsits de subcontractació, i dret supletori, etc.).

Doncs bé, tal i com s'ha enumerat al segon capítol del present dictamen la clàusula, en virtut de l'article 102, simplement s'aplicarà com una clàusula més en l'ordre que el departament de contractació desitgi (idealment després de regular les parts, l'objecte, l'acreditació de la capacitat i el contingut mínim del futur contracte). Per la novetat de la mesura es suggereix que la clàusula social com obligació formi part de les clàusules finals del plec regulador de la licitació atès que, cal recordar, l'ús de la clàusula social és a discreció de l'adjudicador. Hom troba els exemples en els casos de redacció concreta de clàusules expressats al capítol 2.

En el cas de criteri que serveix per a les bases d'adjudicació, s'aplicaria la clàusula relativa a aquests aspectes, juntament amb el preu, el termini i tot els ítems citats a l'article 134-.

⁶ Recordar al respecte que en el disseny i model originari de l' empresa ADIGSA s' implantà la figura del "tercer sobre" que, després de l'administratiu, tècnic i proposició, corresponia – aquest tercer sobre - al del projecte d'inserció sociolaboral.

⁷ Vegeu article 295, 299 i 298 de la llei on estableix les següent figures: 1. la Mesa de contractació (òrgan que valora les pliques, de naturalesa potestativa, on la composició la determina el Ple, de grau jeràrquic inferior a la Junta de Contractació i que apareix a La disposició addicional segona, apartat 10 de la Llei 30/2007. 2. Junta de Contractació, també de naturalesa potestativa i, on, també, la composició la determina el Ple d'acord amb la disposició addicional segona, apartat 7 de la mateixa llei, i Jurat de Concursos (mode residual que s'aplica als concursos de projectes).

<p>2.PROPOSTA D'ACORD DE JUNTA DE GOVERN LOCAL</p>	<p>PROPOSTA ACORD DE JUNTA FONAMENT:</p> <p>D'acord amb els articles 102 i 134 i les disposicions addicionals 6a i 7a,de la llei de Contractes del Sector Públic, Llei 30/2007 de 30 d'octubre,</p> <p>I Atesa la necessitat</p> <p>Proposta d'acord</p> <hr/> <p>1. Incloure en el clausulat dels plecs de condicions de les licitacions públiques en les que aquest Ajuntament actua com a poder adjudicador, la clàusula social entesa com a "condicions especials de qualitat social en l'execució del contracte, amb l'objectiu d'assajar fórmules jurídiques laborals i socials d'aplicació de la normativa regulada als articles 102 i 134 de la Llei 30/2007, de 30 d'octubre de Contractes del Sector Públic, als efectes de millorar els índexs d'inserció social, professional de col·lectius de demandants de treball.</p> <p>A.....a.....de.....de 2010.</p> <p>El regidor de (El mateix valdria per un acord del Ple o per un Decret d'Alcaldia).</p> <p>Recordar en aquest sentit que el valor d'aquesta documentació administrativa interna – que no és d'obligada aprovació en relació a l'expedient de contractació és, sobretot, el de fomentar la coordinació interna municipal o " transversalitat " i, sobretot, també, el de generar facilitats en vistes a l'objectiu d'implicar al conjunt d'àrees.</p>
---	---

<p>3. LA DECLARACIÓ</p>	<p>Sigui cas de puntuar, obligar, o l'aplicació de les disposicions addicionals sisena o setena caldrà que el titular o futur adjudicatari del contracte declari, en el moment de presentar la proposició, el compromís de compliment dels extrems vinculats a la clàusula social (un empresa ordinària declararà que complirà la reserva o, en un contracte de serveis, que complirà una determinada prestació mediambiental; una empresa del tercer sector declararà inserir més del 30% dels col·lectius amb dificultats afegides citats a la mateixa disposició; un centre especial de treball farà el correspon amb la inserció que descriu la disposició addicional setena relativa a la inserció del 70% de plantilla de col·lectius amb certificat de disminució.</p> <p>Un possible model de declaració a presentar en la proposició seria el següent:</p> <p style="padding-left: 40px;">Declaració responsable sobre el compliment de les condicions especials de qualitat social en l'execució de contractes d'obres i serveis.</p> <p>En/Na....., amb DNI núm.....amb domicili a (localitat, província, carrer, etc.)....., en representació de l'entitat....., amb NIF..... en la seva qualitat de....., en relació amb el procediment d'adjudicació del contracte de.....: núm. d'expedient.....es compromet a l'execució del contracte de conformitat amb l'expedient administratiu, assumint com obligatòries les condicions establertes en el plec sota la rúbrica “condicions especials de qualitat social en l'execució del contracte” i que consisteixen en:</p> <p>a) Inserció de col·lectius desfavorits: l'empresa adjudicatària es compromet a incorporar en l'obra o servei adjudicat almenys un 10% de persones provinents de col·lectius de persones desocupades que es trobin en situació d'especial dificultat per accedir al treball i que es citen en la clàusula social de referència, procurant que la presència d'ambdós sexes sigui equilibrada sempre que sigui possible. El percentatge d'inserció es computarà en relació al número de persones treballadores necessàries per la realització de l'obra o servei objecte del contracte</p>
--------------------------------	---

	<p>en la seva totalitat. En el supòsit que l'empresa adjudicatària subcontracti l'execució de determinades parts del contracte, l'obligació que es deriva del compliment de la clàusula social serà assumida d'igual manera i íntegrament per l'adjudicatari del contracte. En compliment de l'anterior declaro que per a la realització del contracte referit anteriorment la plantilla necessària i prevista és de..... persones treballadores, obligant-me a complir durant l'execució del contracte el compromís d'inserció del 10% provinent dels col·lectius indicats, de la qual cosa en resulta la inserció de..... persones. Per acreditar l'anterior em comprometo a lliurar, previ requeriment de l'òrgan contractant, i entre altres, els documents indicats en la nota que figura al peu de la pàgina⁸</p> <p>b) Foment de la igualtat: Tota empresa adjudicatària que compti amb una representació de dones en la plantilla desequilibrada o inferior al 40 per cent del total de la mateixa, haurà de realitzar durant l'execució del contracte almenys una contractació de dona o transformar almenys una contractació temporal en indefinida. A tal efecte declaro que la plantilla actual de l'empresa està composta per..... persones, de les quals..... són dones, la qual cosa suposa un% del total i són homes, la qual cosa suposa un% del total, per la qual cosa, amb la finalitat de complir amb la citada clàusula social, em comprometo a realitzar durant l'execució del contracte nova/es contractació/ons o.... transformació/ons de..... contractes temporals en indefinits. El còmput esmentat es realitzarà sobre la plantilla total de l'empresa corresponent, qualsevol que sigui el número de centres de treball d'aquella i</p>
--	--

⁸ Documents que podran ser requerits per acreditar el compliment d'allò declarat responsablement, Inserció de col·lectius desfavorits: Documentació acreditativa del número total de persones que integren la plantilla adscrita a l'objecte del contracte adjudicat (TC1 – TC2). Còpia dels contractes realitzats a persones que pertanyin a algun dels col·lectius de persones desocupades referits anteriorment. La inserció laboral ha de produir-se amb posterioritat a l'adjudicació del contracte.

⁹ Foment de la igualtat: Documentació acreditativa del número total de persones que integren la plantilla de l'empresa en el mes anterior a la data d'adjudicació del contracte. (TC1 – TC2). Aquest número haurà de desagregar-se per sexe. Còpia dels nous contractes realitzats a dones o, en el seu cas, còpia de la transformació de contractes temporals en indefinits i document acreditatiu de l'alta a la seguretat social a la data de presentació dels documents.

	<p>qualsevol que sigui la forma de contractació laboral que vinculi a les persones treballadores amb l'empresa⁹.</p> <p>c) Estabilitat de la plantilla: Durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària haurà de complir i acreditar que almenys el 30% de la plantilla adscrita a l'obra o servei objecte del contracte és indefinida. Seria desitjable que el percentatge d'homes i dones en el personal fix fos com a mínim similar al percentatge de dones i homes present a l'empresa, i si és possible més equilibrat. En el cas d'empreses l'activitat de les quals consisteixi en ser contractades o subcontractades, habitualment, per la realització de treballs en obres del sector de la construcció, hauran de comptar amb un número de persones treballadores amb contractes indefinits no inferior als percentatges establerts en l'article 4.4 de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció de 18 d'octubre de 2006. En compliment de l'anteriorment exposat declaro que, per la realització del servei objecte del contracte, en la seva totalitat, la plantilla prevista es de..... persones treballadores, obligant-me a complir durant l'execució del contracte el compromís d'estabilitat del 30%. Tractant-se d'una empresa que intervé en el sector de la construcció declaro que compleixo els percentatges d'estabilitat establerts en l'article 4.4 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció¹⁰.</p> <p>d) Foment d'accions que facilitin la conciliació de la vida laboral i familiar. Les empreses adjudicatàries realitzaran durant l'execució del contracte accions de sensibilització, formació i orientació, dins de la jornada laboral, dirigides</p>
--	---

¹⁰ Estabilitat de la plantilla. Relació de contractes indefinits i temporals, fulles de TC1 o TC2 o, en el seu cas, informe de la Tresoreria de la Seguretat Social. Els percentatges d'estabilitat en empreses contractistes o subcontractistes del sector de la construcció són del 10% de plantilla durant el període 20/04/2007 a 19/10/2008; 20% durant el període 20/10/2008 a 19/04/2010; 30% durant el període 20/04/2010 en endavant.

¹¹ Foment d'accions que faciliten la conciliació de la vida laboral i familiar. Certificat de l'empresa o entitat que ha realitzat la formació en matèria de conciliació de la vida laboral i familiar que inclogui, contingut del curs, data, horari i relació nominal de les persones que han realitzat la formació i contingut de la mateixa. Aquest document serà visat per l'òrgan de representació dels treballadors en l'empresa, si existeix.

	<p>tant a treballadors com a treballadores, per al coneixement dels drets establerts en la llei o en el conveni col·lectiu d'aplicació, en matèria de conciliació de la vida laboral i familiar de les persones treballadores. Aquesta formació inclourà a les persones que gestionen els recursos humans de l'empresa i hauran de ser impartides per persones, entitats o consultores expertes en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats¹¹.</p>
--	--

<p>4. L'ACREDITACIÓ</p>	<p>La mateixa dependrà de la forma i contingut de la prestació. La prestació relativa a un contracte d'obres en el qual es fa reserva de llocs consistirà en lliurar la còpia compulsada de l'alta a la Seguretat Social i contractes del personal de clàusula social; en el cas d'una eventual aportació dinerària amb finalitat pública serà el corresponent ingrés a la tresoreria general de l'Ajuntament; en el cas d'ús d'electrodomèstics del grup A (per a un menor consum energètic) serà la presentació de l'inventari de la societat o empresa degudament acreditat; en el cas d'un criteri de puntuació del sector mediambiental que preveu puntuar les emissions amb un percentatge més reduït del que permet la legislació, doncs serà el corresponent certificat del departament d'indústria el que ho acreditarà o, per a finalitzar amb els exemples, l'acreditació relativa a reinvertir un percentatge del marge comercial brut del contracte en innovació, recerca i desenvolupament és podrà acreditar amb llibres de comptes i factures originals¹² de despesa d'aquesta naturalesa a becaris universitaris que han percebut beques per a investigació al si de l'empresa, etc. Finalment l'acreditació, en el cas de la clàusula relativa a l'obligació de contractar un percentatge de personal indefinit superior a la ratio de població activa en dones en el subsector i complir el 2% d'inserció de persones amb disminució, vindrà acreditada per les corresponents contractacions o, en el seu defecte, pel corresponent certificat del SOC en el qual hi constarà l'intent, per part de l'empresari, de seleccionar aquest perfils però la no disponibilitat dels mateixos com col·lectius sol·licitants de feina al Servei d'ocupació català.</p>
--------------------------------	--

¹² El sistema de càlcul per a la justificació econòmica i material pot ser semblant a la de la gestió interessada prevista al Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (Decret 179/1995, de 13 de juny).

<p>5. EL PROGRAMA TÈCNIC D'INSERCIÓ LABORAL</p>	<p>Serà l'eina destinada a adequar els perfils dels demandants de feina a les característiques de la licitació en el cas que s'opti per la reserva de llocs. A <i>grosso modo</i> el precedirà una declaració del poder adjudicador en la qual s'expressarà la "raó de ser" o objectiu final de la clàusula social en termes de la utilitat de la inserció laboral per assolir l'autonomia de les persones i millorar la competitivitat de les empreses. Amb un caràcter més precís cal, idealment, que s'hi faci constar: els col·lectius objecte o susceptibles de ser seleccionats (aturats de llarga durada, majors de 45 anys, joves sense experiència laboral, minories ètniques, persones usuàries del pla interdepartamental de la renda mínima d'inserció, etc.).</p> <p>En segon lloc s'hi exposaran les característiques de la selecció. Aquest és un pas essencial en la mesura que el PTI (programa tècnic d'inserció) podrà ser lliurat com a informació addicional durant els dies que transcorren entre la publicació i la presentació de proposicions, ajudant d'aquesta manera a l'empresari a determinar i entendre l'abast del compliment de l'obligació¹³. En l'apartat de selecció és possible expressar la possibilitat que els serveis d'ocupació local nodreixin candidats via derivació d'entitats que atenen col·lectius amb dificultats.</p> <p>En tercer lloc és convenient la subscripció d'un compromís moral entre persones usuàries de clàusula social i Ajuntament amb l'objectiu de millorar la informació envers el treballador i donar a entendre l'oportunitat que representa la inserció en empresa ordinària. En aquest lloc es fa necessària una breu descripció sobre els tècnics implicats al projecte que donarà idea al licitador de la solvència en la gestió de polítiques públiques (citant al tutor, prospector/a, psicòlegs/gues, formadors/es, els recursos especialitzats, etc). En cinquè lloc serà necessari definir les característiques del seguiment dels treballadors/treballadores que el servei local té projectat portar a terme. En un sentit factual el seguiment pot consistir en visites físiques a l'obra o servei, en tutories, en assistència a cursos o orientació o, si realment no és necessari, simplement pot no portar-se a terme el seguiment sociolaboral per l'alt grau d'autonomia dels candidats seleccionats i plasmar l'evolució en un informe d'incidències. La formació complementària, fora de l'horari laboral, pot presentar, en aquest sentit,</p>
--	--

¹³ Que implica, també, poder calcular el seu cost econòmic.

	dificultats pràctiques de dedicació dels treballadors/treballadores, essent aconsellable, en aquest cas, si es desitja formació, que la clàusula social contempli al plec la realització de la mateixa a compte d'hores de jornada laboral. El darrer punt que ha de contemplar el PTI són els mecanismes posteriors d'inserció en relació a l'itinerari o progressió del treballador, recordant la no obligatorietat, per part del licitador, de renovar contractes un cop finalitzada l'execució ¹⁴ .
--	--

¹⁴ Es planteja a aquest respecte l'etern dilema entre si els recursos tutelats, al igual que les empreses d'inserció, juguen un rol de recurs realment transitori – que no pot excedir els 3 anys - o finalista en el sentit que el recurs intermig o tutelat sigui el destí final de les persones usuàries que no faran “el salt” a posteriori a treballar en empreses ordinàries sense obligacions o criteris de puntuació com és el cas de la clàusula social. En tot cas l'avantatge de les prestacions, entre actives i passives, consisteix, en aquest cas almenys, en què a l'usuari se li obre un àmbit relacional i laboral, percep una retribució i genera un estalvi molt important atès que passa de percebre subsidi contributiu, o bé social, a cotitzar a la Seguretat Social. Aquest és, en un rigor, un dels grans arguments de la clàusula social en vistes a l'estalvi que l'àmbit local pot generar als altres nivells d'administració, particularment a la Seguretat social i els serveis socials gestionats per l'administració central.

<p>6. LA FITXA DE SEGUIMENT</p>	<p>El seguiment de les persones usuàries durant l'execució del contracte es porta, materialment, en una fitxa de tutoria inclosa al programa tècnic d'inserció i que serà la continuació del full de diagnòstic abans exposat. S'hi registraran les assistències a les sessions formatives o d'orientació; les incidències; el retorn de la informació a l'entitat de derivació si l'usuari ha estat derivat d'entitats que tracten col·lectius amb dificultats; el grau de compliment del compromís moral abans esmentat; així com aspectes complementaris a tractar en un sentit multidimensional i vinculats a circumstàncies familiars, d'habitatge, sanitàries, hàbits, formatius, de justícia i de Seguretat social.</p>
--	--

<p>7. EL RECALL DE PROJECTES AMB CLÀUSULA SOCIAL</p>	<p>El servei d'ocupació municipal cal que independitzi els projectes nodrits en virtut de la clàusula social, com un projecte o oferta més al nivell dels recursos més protegits de treball (plans d'ocupació, tallers d'ocupació, cases d'oficis, escoles taller, etc.) i altres més normalitzats (intermediació d'ofertes laborals) aquesta segmentació dels projectes de clàusula social permetrà – amb registre automàtic de sortides informàtiques- creuar, quan es desitgi, la informació de l'itinerari de l'usuari o, per exemple, sol·licitar automàticament a la base de dades quantes empreses han contractat persones en finalitzar el contracte, així com tota aquella informació susceptible de ser tractada estadísticament.</p>
---	---

8. ALTRES INSTRUMENTS:

LA DECLARACIÓ DE LA TAULA DE PARTENARIAT

Sens perjudici que la clàusula social sigui vinculant i contractualitzada podria ser molt oportú que l'òrgan adjudicador (i sense necessitat que aparegui ni al ple ni al contracte) dissenyés què és el que el licitador pot oferir com a "plus" o valor afegit. Implica, per part del contractant, una actitud semblant a la que té el sector públic quan va a cercar mecenatge o sponsorització al sector privat.

Prestacions que el contractant pot oferir al contractat socialment responsable:

A) Comunicació a càrrec de la pròpia entitat local: El que el consistori ofereix aquí és el poder que té de convocatòria amb els mitjans i de generar notícies i l'objectiu d'aquest apartat és que es conegui l'actuació socialment responsable i s'identifiqui l'empresa com a socialment responsable

- Roda de premsa (dia de la inauguració): assistir al costat de l'Alcalde el dia de la inauguració de l'obra o servei. En el discurs que es posi de manifest de quina manera s'ha aplicat la RSC a l'execució del contracte, i de quin manera l'empresa aplica la RSC a la seva activitat general.

Destinataris: Mitjans audiovisuals i premsa escrita (àmbit local i provincial)

Receptors: Ciutadans

- Notes de premsa als diaris on es posa de manifest de quina manera s'ha aplicat la responsabilitat social corporativa a l'execució del contracte, i de quina manera l'empresa aplica la responsabilitat social corporativa a la seva activitat general.

Destinataris: premsa escrita d'àmbit provincial i autonòmic

Receptors: Lectors

B) Reconeixements, distincions o premis:

Objectiu: reconeixement social, en aquest sentit l'Ajuntament pot actuar com a "prescriptor" de l'empresa

- Carta de l'Alcalde reconeixent que l'obra o servei realitzat s'ha dut a terme amb criteris RSC i quin impacte

	<p>positiu ha tingut per la ciutat o àmbit territorial</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'entitat local pot promoure o concedir premis, reconeixements o distincions a: ciutadà de l'any; iniciativa socialment responsable; iniciativa respectuosa amb el medi ambient; consum responsable; igualtat d'oportunitats; conciliació laboral i familiar; reconeixement al foment a la generació d'ocupació i de contractació de qualitat a la zona; concessió etiquetes socials o mediambientals. - Avalar per a premis o distincions promoguts per altres administracions (provincials, autonòmiques, estatals, europees, internacionals) o per entitats relacionades amb la responsabilitat social corporativa (Observatori de la responsabilitat social corporativa...) - Proposar, i mencionar, com a exemple de bones pràctiques en fòrums, jornades o seminaris on participi el consistori i es tractin temes relacionats amb la responsabilitat social corporativa. <p>Si l'Ajuntament disposés d'una base de dades pròpia d'empreses per a la compra pública responsable, pot oferir incloure-la. També pot crear un portal o un apartat de responsabilitat social corporativa dins la web de l'Ajuntament on constin les empreses socialment responsables.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposar incloure-la en bases de dades d'empreses RSC ja existents (a nivell autonòmic, estatal) orientades a la compra pública responsable - Incorporació del cas en les publicacions en matèria de RSC (estudis, manuals, guies, documents) generades per l'administració local o proposar-los a d'altres administracions <p style="padding-left: 40px;">Receptors: ciutadans (per la difusió que implica el reconeixement, premi...)</p> <p>C) Participació</p> <p>Objectiu: ser, i visualitzar-se, com a referent en les decisions de la ciutat, que les seves opinions són tingudes en compte, participació en processos de presa de decisions)</p> <p>D) Màrqueting "social" propi</p>
--	---

	<p>Objectiu: que l'empresa utilitzi la contractació per a fer el seu propi màrqueting, adreçat, sobretot, als seus clients, proveïdors</p> <p>Extern: Quan l'empresa generi informació específica sobre l'obra o servei contractat en la qual s'informa de les seves característiques en matèria de RSC (a través de la pàgina web, mitjans de comunicació, etc.. segons les seves capacitats i relacions amb els mitjans)</p> <p>Utilització dels logos, dels reconeixements, en la seva pàgina web, productes, catàlegs, fulletons informatius, anuncis en premsa, televisió....</p> <p>Intern: comunicació dels resultats i impactes de l'actuació als seus propis treballadors/treballadores li permetrà millorar o fomentar l'esperit de pertànyer a un equip i de sentir-se orgullós de treballar en aquella empresa, a la vegada que pot atraure nous talents ja que es fa més atractiva de cara als que cerquen feina.</p> <p>E) Participació en fires Cessió gratuïta de l'espai en les fires de la ciutat que puguin ser del seu interès.</p> <p>F) Prestacions econòmiques</p>
--	--

<p>DE LA CONCERTACIÓ LOCAL¹⁵</p>	<p>Consistirà en una declaració del conjunt d'operadors locals, socials, econòmics, sindicals i del conjunt de l'administració, amb l'objectiu d'obtenir la implantació de les possibilitats que ofereix la llei en valor social, laboral i mediambiental amb el consens necessari. Les avantatges de disposar d'una declaració subscripta per part d'aquest conjunt d'organitzacions són diverses i potencia la concertació, s'informa, ajuda a consensuar polítiques, s'evita conflictivitat o eventuais recursos, etc.</p> <p>El partenariat, o concertació local¹⁶, no és únicament interessant per a consensuar la implantació de clàusula social, també ho és per tractar, de forma multidimensional, necessitats la solució de les quals no depèn d'un sol sector, per exemple, per a millorar el nivell de competitivitat de les empreses no amb polítiques flexibles envers el personal sinó millorant les infraestructures, abaixant el cost de l'energia i millorant les comunicacions.</p> <p>"El Consorci per.....fou constituït en data..... amb l'objecte – artdels Estatuts – entre d'altres, de</p>
--	---

¹⁵ La Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, l'anomenada col·loquialment Llei de Grans ciutats, obliga, en teoria, a que les ciutats de més de 250.000 habitants, els municipis que siguin capital de província i tinguin una població superior a 175.000 habitants, els municipis capitals de província, capitals autonòmiques o seus de les institucions autonòmiques i els municipis amb població superior a 75.000 habitants que presentin circumstàncies econòmiques, socials, històriques o culturals especials, disposin de Consell Econòmic i Social). Sobre el tema de com consensuar l'aplicació de clàusules en el moment anterior a l'aprovació del plec general per part dels Plens dels consistoris i de l'aprovació dels plecs particular per part de les respectives Juntes de Govern Local.

Es busca, d'alguna manera, que l'aplicació del projecte compti amb el major grau d'adhesió possible per part de tots els operadors del territori abans de que els plecs, que inclouran la clàusula social com a criteri de puntuació, o com obligació, siguin aprovats.

¹⁶ Se'n pot dir: col·laboració, cooperació, partenariat, xarxa, transversalitat i al·ludeix, sempre, a treballs al voltant d'un projecte obert cultural, operativa i tècnicament al conjunt d'operadors locals a fi de crear un efecte multiplicador.

potenciar el creixement econòmic i la cohesió social mitjançant l'aplicació de polítiques actives del mercat de treball a nivell local i territorial.

En data 30 d'octubre de 2007 fou aprovada la Llei 30/2007, de Contractes del Sector Públic, que entrà en vigor el dia 1 de maig de 2008, i la qual preveu en els seus articles 102 i 134 la possibilitat d'incloure clàusules socials en les plecs particulars que regulen l'atorgament de contractes públics en els àmbits de les obres, els serveis i els subministraments.

Ambdós articles, bé com a condició especial d'obligat compliment públics, socials i econòmics i, sobretot, per a millorar l'índex d'ocupació, establert en el mercat de treball i potenciació del tercer sector en l'àmbit local.

D'acord amb els objectius estatutaris d'aquest organisme, i d'acord amb els possibilitats ofertes pel nou marc normatiu de la contractació pública, el Consorci..... reunit en data.....acorda l'adopció dels següents compromisos:

1. Implantar, per part dels membres que ostenten la condició d'Administració Pública en qualitat de poders adjudicadors de licitacions públiques, les clàusules socials en els processos de selecció de licitadors que regularment es porten a terme.

2. Transferir, regularment, al Patronat d'aquest Consorci l'evolució, resultats i conclusions d'aquest procés d'aplicació de clàusules socials en les dues modalitats descrites a la Llei 30/2007 i, també, en el reflectit a la Disposició Addicional 6a de la mateixa, en matèria de potenciació del tercer sector”.

Per part dels agents econòmics i socials (Patronal i Sindicats):

	<p>1. Difondre i consensuar el projecte entre els Presidents de Gremis i altres càrrecs de representació de qualsevol organització, als efectes de cercar el màxim consens tot encetant un període de propostes de millora i suggeriments que evitin, en un futur, la implantació d'un projecte no consensuat per la totalitat dels agents del territori.</p> <p>2. Oferir, al Patronat d'aquest Consorci, la valoració, elements de millora i exemplificacions del procés que es considerin necessaris".</p>
--	---

<p>TRANSFERÈNCIA DE BONES PRÀCTIQUES INFORMACIÓ A ADMINISTRACIONS SUPERIORS</p>	<p>Seria convenient dissenyar els mecanismes de transferència a instàncies superiors (administració autonòmica i central, bàsicament, i les respectives conselleries i ministeris implicats)¹⁷, de la valoració de l'aplicació de la clàusula social a les primeres licitacions portades a terme per l'Ajuntament de Terrassa. Es recomana utilitzar el següent guió per a la presentació:</p> <ul style="list-style-type: none"> Consideracions econòmiques Consideracions tècniques sobre la inserció i altres prestacions Consideracions en matèria de gestió pública Consideracions polítiques <p>Així mateix es recomana que el destinatari físic o natural de la informació se situï en l'escala jeràrquica a nivell de directors /es o subdirectors /es generals i expressament especialitzats en inserció sociolaboral i contractació pública. Plantejat des de l'òptica formal el més apropiat consistiria en elevar un dictamen valoratiu a les instàncies abans esmentades en nota al peu i, idealment, que el mateix fos subscript pels membres integrants de les respectives taules de concertació. La tramesa del dictamen amb annexos caldria que fos completada per reunions o presentacions presencials amb les autoritats.</p>
--	---

¹⁷ Ministeri de Treball i immigració, Departament de Treball, Departament d'acció social i ciutadania, Junta consultiva de contractació, autonòmica i estatal, Ministeri d'administracions públiques, Comissió pel pacte nacional per a la recerca i la innovació, etc.

<p style="text-align: center;">VALORACIÓ PER PART DELS LICITADORS¹⁸</p>	<p>Amb independència de les pròpies valoracions subscriïdes per tècnics (de promoció laboral, de contractació i de l'àrea contractant), és molt recomanable preveure una plantilla d'avaluació intermitja i final que permeti conèixer l'opinió de les empreses que han executat contractes amb clàusula social. Alguns dels ítem o qüestions bàsiques a formular, en el cas d'una reserva de llocs de treball, però extensible a altres prestacions, poden consistir en: valorar si els processos de selecció ha estat ràpid, lent, correcte; valorar, puntuant els treballadors/treballadores derivats, en termes d'experiència, motivació, puntualitat, iniciativa, ritme de treball, relació amb l'equip; valorar el seguiment portat a terme pels tècnics municipals deixant la possibilitat de suggerir nous sistemes de seguiment; interpellar, constructivament, al licitador sobre les perspectives de continuïtat del treballador en finalitzar el contracte i deixar un apartat final a la valoració per a què l'empresa pugui expressar qualsevol aspecte de millora en futures licitacions.</p>
---	--

¹⁸ S'acut aquesta com eina essencial per l'escassa informació que el sector públic té o disposa del sector privat.

CATÀLEG DE MODALITATS DE CLÀUSULA SOCIAL¹⁹

FITXA NÚMERO 1: MODALITAT DE RESERVA DE LLOCS DE TREBALL PROVEÏTS PEL PROPI AJUNTAMENT (en contractes d'obres i serveis)	
MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LA LICITACIÓ	<p>L'adjudicatari del contracte està obligat a reservar "X" llocs de treball (o "x" prestació) per ésser ocupats per "X" treballadors/treballadores seleccionats/seleccionades per la pròpia empresa entre els proposats per l'Ajuntament, prèviament inscrits al Servei Local d'Ocupació.</p> <p>L'expressada clàusula es configura com a condició d'obligat compliment del contracte ja adjudicat i no actuarà com a criteri de puntuació ni d'adjudicació en el procés selectiu.</p>
REGULACIÓ ESPECÍFICA	<p>El fonament jurídic de la present clàusula és l'article 102 de la Llei 30/2007</p> <p>Aquesta clàusula cal que sigui complementada amb regulació específica annexa que pot aparèixer com un annex o separata del plec o bé formant part del plec regulador i que seria la següent:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La clàusula social té per objectiu que l'empresa adjudicatària del contracte reservi un determinat nombre de llocs de treball per ésser ocupats per treballadors/treballadores seleccionats/seleccionades per la pròpia empresa entre els proposats per l'Ajuntament. El mecanisme de reserva es fixarà segons les característiques de la licitació. 2. En el supòsit que l'empresa adjudicatària subcontracti l'execució de determinades parts del Contracte l'obligació que es derivi del compliment de la clàusula social serà assumida, igualment i, íntegrament, per l'empresa adjudicatària, sens perjudici que l'empresa o empreses subcontractades es puguin subrogar, totalment o parcialment, a l'empresa adjudicatària) en el compliment de les obligacions derivades de la clàusula social.

¹⁹ La redacció i tria del model de penalitat, o sanció, previst pel supòsit d'incompliment de la clàusula social, es deixa, al present estudi operatiu, als serveis de contractació municipals d'obres, serveis i subministraments, essent possible sancionar, en virtut de l'article 196.1 o bé del 206.g) o, com a tercera opció l'article 49.2.e) de la Llei 30/2007 (aquesta darrera modalitat és vàlida per als casos en que l'incompliment no és causa de resolució del contracte. Per contra els dos primers articles esmentats es refereixen a supòsits en què s'associa incompliment i finalització sobrevinguda del contracte. S'aconsella, al respecte, emprar l'article 49.2.e).

3. L'esmentada reserva es farà efectiva mitjançant l'ocupació de treballadors/treballadores proposats/proposades, per a la seva selecció, des dels serveis d'ocupació de l'Ajuntament., procurant que la presència d'ambdós sexes sigui equilibrada sempre que sigui possible. L'Ajuntament posarà a disposició de l'empresa licitadora els serveis municipals d'ocupació per efectuar la selecció d'acord amb el que s'explica a l'apartat 5.
4. Amb l'objecte de concretar les característiques de la selecció, l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària es reuniran per acordar el procés de selecció. En aquest sentit es prendrà una decisió al respecte dels següents criteris: els perfils professionals; la data de la presentació dels candidats a l'empresa; així com la possibilitat de tramitar incentius a la contractació en el cas de les persones acollides a la renda mínima d'inserció.
5. Havent definit el criteri de reserva, el nombre de treballadors/treballadores i els perfils professionals, el serveis municipals d'ocupació iniciaran la preselecció. L'Ajuntament presentarà a l'empresa almenys tres candidats per cadascun dels llocs de treball a ocupar, restant d'aquesta manera el criteri de selecció final com una decisió del propi contractista. En la mesura del possible, l'Ajuntament cercarà persones candidats/es amb una distribució entre sexes equilibrada.
6. Durant la primera setmana d'execució del contracte l'empresa té l'obligació de passar la relació de persones finalment contractades. També serà obligació de l'empresa presentar, a l'esmentat servei, una còpia de l'alta dels treballadors/treballadores seleccionats/seleccionades en el règim de la seguretat social, així com una còpia del contracte de treball.
7. Durant l'execució del contracte un tècnic/a municipal garantirà que la participació dels treballadors/treballadores seleccionats/seleccionades per l'Ajuntament sigui satisfactòria. A aquest efecte, l'esmentat tècnic realitzarà un seguiment de l'evolució dels treballadors/treballadores.
8. D'acord amb l'Estatut dels Treballadors, l'empresa manté les seves atribucions en la relació laboral i per tant, la facultat d'emprendre les accions disciplinàries que siguin procedents i que, fins i tot, puguin comportar la rescissió del contracte. No obstant serà obligació de l'empresa comunicar-ho prèviament a l'Ajuntament quan es doni aquesta última circumstància. En aquest cas, l'Ajuntament durà a terme una nova preselecció per a cobrir la vacant en un termini no superior de dos dies d'ençà de la data d'acomiadament. Per altra tipus d'eventualitats, com poden ser les baixes per malaltia, es cobriran les vacants seguint el mateix procediment.
9. L'aplicació de la clàusula social no obliga a l'empresa a continuar contractant, o a garantir la inserció de

	<p>les persones usuàries, un cop finalitzat l'objecte del contracte.</p> <p>10. La inaplicació de la clàusula social per l'empresa podrà ésser causa de resolució del contracte amb els efectes legals que la mateixa comporta.</p>
FORMA D'ACREDITAR	- L'empresa adjudicatària haurà de lliurar a l'Ajuntament els TC1 i TC2 dels treballadors/treballadores així com còpia de l'alta a la seguretat social i còpia del contracte de treball.
INDICADORS I IMPACTE	<p>Persones usuàries</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persones amb dificultats afegides que s'han inserit al mercat de treball (persones usuàries de rendes mínimes, persones a l'atur, persones pertanyents a nuclis familiars sense ingressos contributius, persones usuàries majors de 40 anys, dones, homes i joves fora dels circuits de formació reglada, etc.), comptabilitzats per sexe. - Durada mitja de la inserció computada en mesos, estabilitat., desagregats per sexe. <p>Econòmicament</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de salaris intermedis, amb criteri anual i desagregats per sexe - Nombre de persones que rebien prestacions no contributives o ajuda social i que han passat a cotitzar, desagregats per sexe.
CONSIDERACIONS OPERATIVES I PROCÉS DE COORDINACIÓ INTERNA PER A LA SEVA APLICACIÓ	
CONSIDERACIONS GENERALS	<ul style="list-style-type: none"> - Es presenta la proposta a règim intern en el moment previ d'aprovació del plec regulador del contracte. - En aquesta proposta es presenta el nombre de persones de reserva en funció de les característiques del contracte i de la disponibilitat de demandants de treball. - El Servei Local d'Ocupació acorda dia per a la presentació de candidats, prèviament es portar a terme la preselecció. - L'adjudicatari contracta i notifica al Servei Local d'Ocupació - Un tècnic fa l'acompanyament laboral de les persones usuàries de la clàusula. - Finalitza el contracte i el Servei Local d'Ocupació facilitarà al treballador/a la informació sobre els recursos existents per l'ocupació.
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	<ul style="list-style-type: none"> - Plec de Clàusules administratives. - Compromís per part de la futura adjudicatària del compliment de l'obligació amb fonament a l'article 103.2 de la Llei 30/2007. - Documentació acreditativa per part de l'empresa adjudicatària: còpia dels contractes i alta a la

	<p>seguretat social.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Llistat de presentació de candidats. - Document de seguiment de candidats durant l'execució del contracte. - Document de valoració per part de l'empresa. <p>- En fase d'iniciació: informe del servei que en base a l'article 93 de la llei motiva la incoació del tràmit de contractació. Es recomana que en l'esmentat informe seria necessari encabir la clàusula social.</p>
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació, Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea de Govern

**FITXA NÚMERO 2:
MODALITAT DE CLÀUSULA EN MATÈRIA DE MILLORA DE LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ
(en contractes d'obres i serveis)**

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LA LICITACIÓ

El contractista haurà de complir les següents condicions referides al seu personal i al personal dels subcontractistes que relacioni en la seva oferta. Es prendrà en consideració aquells subcontractistes la relació contractual dels quals, continua o discontinua, amb l'adjudicatari es prevegi superior a l'any:

- a. Que el personal laboral fix ocupat per l'adjudicatari del contracte sigui al menys el 40% (O "X" %) del total. Als efectes d'assolir aquest percentatge mínim es podrà, també, computar aquell personal procedent d'institucions d'inserció social que sigui contractat per les obres del contracte malgrat no ho siguin amb caràcter fix. Seria desitjable que el percentatge d'homes i dones en el personal fix fos, com a mínim, similar al percentatge de dones i homes present a l'empresa, i si és possible més equilibrat.
- b. Que, sempre que la disponibilitat del mercat laboral de la construcció ho permeti, el percentatge de personal femení sobre el total dels nous empleats contractats per a l'adjudicació del contracte superi en 10 punts percentuals la mitjana nacional del sector de la construcció.
- c. Que, sempre que la disponibilitat del mercat laboral de la construcció ho permeti, durant l'execució del contracte el número de treballadors/treballadores amb discapacitat no sigui inferior al 2%.

Als efectes previstos en la lletra b) la mitja nacional del sector de la construcció relativa al percentatge del personal femení s'entendrà referida a les dades de l'enquesta de població activa a desembre de l'any immediatament anterior a l'adjudicació del contracte.

Per tal de conèixer la disponibilitat del mercat de la construcció a que es refereix la contractació del personal femení i de treballadors amb discapacitat a que es refereixen les lletres b) i c) s'atendrà a allò que certifiqui el Servei d'Ocupació de Catalunya sobre l'existència de demandes de treball femení i de persones amb discapacitat en la construcció per a cobrir els llocs de treball necessaris per a l'execució del contracte. El contractista, cas de no assolir els esmentats percentatges de contractació, haurà de justificar la manca de disponibilitat aportant l'oportuna certificació del Servei d'Ocupació de Catalunya, justificació que s'entendrà produïda cas que el Servei no hagués complimentat el certificat durant el mes posterior a la seva sol·licitud.

El poder adjudicador podrà, en qualsevol moment, demanar al contractista la justificació del compliment de les anteriors condicions de caràcter social.

L'adjudicatari es responsabilitza de garantir l'observança de les condicions de caràcter social per part dels subcontractistes la contractació laboral dels quals s'hagi computat als efectes del compliment de les condicions de caràcter social".

FORMA D'ACREDITAR	<p>Tal i com especifica el propi redactat a encabir al plec particular l'adjudicatari recorrerà al Servei d'Ocupació de Catalunya per a sol·licitar els treballadors/treballadores en el perfil que ha estat exigint a la clàusula social.</p> <p>En el cas que hagin estat trobats els treballadors/treballadores del perfil exigint (un determinat percentatge d'inserció de dones, un determinat percentatge de contractes indefinits, etc.), l'adjudicatari remet al Servei Local d'Ocupació còpia dels contractes i altes de la seguretat social i aquest, el Servei Local d'Ocupació, obre expedient administratiu de l'acreditació.</p> <p>En el cas que els perfils exigints no hagin estat trobats, el Servei d'Ocupació de Catalunya remet un certificat a l'empresa adjudicatària, la qual, al seu torn, el remet al Servei d'Ocupació Local.</p>
INDICADORS I IMPACTE	<p>Els propis previstos a l'article 102 de la Llei 30/2007 i que poden versar sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La millora d'igualtat d'oportunitats <ul style="list-style-type: none"> • inserció de més treballadors/es immigrants que autòctons, de més gent gran que jove, de més perfils no qualificats que qualificats, de més aturats/des de llarga durada que de curta durada, de més dones que homes, etc., recollint les dades desagregades per sexe. - La millora d'accés al treball de persones amb dificultats afegides (toxicòmans, disminucions, situacions de pobresa moderada, etc.) - La millora de l'estabilitat de l'ocupació, tant per homes com per dones. <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de contractes indefinits generats, desagregats per sexe.
CONSIDERACIONS OPERATIVES I PROCÉS DE COORDINACIÓ INTERNA	
CONSIDERACIONS GENERALS	<p>Aquesta és una modalitat on l'Ajuntament no proveeix els treballadors/treballadores sinó que, simplement, exigeix a l'adjudicatari un determinat tipus de treballadors/es obligant a que els cerqui al Servei d'Ocupació de Catalunya i que, en cas de no complir l'obligació, acrediti, mitjançant certificat expedit pel Servei d'Ocupació de Catalunya que a la borsa de persones en procés de recerca de feina o aturats no es disposa del perfil exigint.</p> <p>És, en conseqüència, una modalitat més viable que la plantejada a la fitxa 1 atès que no implica la producció de serveis per part de l'Ajuntament més enllà de la recepció de l'acreditació en el compliment de l'obligació.</p>

DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	<ul style="list-style-type: none"> - Document d'acreditació - En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. En l'esmentat informe hi ha d'aparèixer la necessitat d'encabir la clàusula social, a l'esmentat informe és pertinent encabir el text de modalitats que es presenta a la guia en la seva integritat (els 4 punts relatius a model de clàusula, forma d'acreditació, impacte i consideracions operatives) .
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació, Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea de Govern

Fitxa NÚMERO 3:

MODALITAT DE CLÀUSULA: APORTACIÓ DINERÀRIA A COMPTE DEL MARGE DE BENEFICI INDUSTRIAL PER PART DE L'ADJUDICATARI EN FAVOR DE PROJECTES D'ESPECIALS NECESSITATS SOCIALS DEL MUNICIPI

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LA LICITACIÓ

1. En virtut de l'article 102 de la Llei 30/2007, l'empresa adjudicatària es compromet a complir amb l'obligació de deslliurar un 1% del muntat total de licitació del present contracte a projectes desenvolupats per part de l'àrea de serveis socials d'aquest Ajuntament. Aquest total muntant econòmic es destinarà a incrementar les aportacions dineràries d'ajuts d'urgència regulats a la llei 13/2006 sobre prestacions no contributives.

2. Als efectes de millorar el benestar de persones i famílies en situacions de necessitat social i en qualitat de condició especial d'obligat compliment es determina, en virtut de l'article 102 de la Llei 30/2007 de contractes del sector públic, que l'adjudicatari del present contracte destinarà un màxim de fins un 1% del benefici industrial del mateix a facturar únicament a preu de cost la despesa de subministrament a famílies amb necessitats socials acreditades.

Als efectes d'acreditar l'accessibilitat a aquesta prestació per part de les famílies beneficiàries, l'àrea de serveis socials de l'Ajuntament de Terrassa, emetrà un informe fonamentat i acreditat en el qual s'indicarà la persona física beneficiària d'aquesta mesura que tindrà una durada de sis mesos.

Els informes emesos per l'Ajuntament seran notificats al licitador als efectes que, en el termini d'un mes, imputi factures a preu de cost a les famílies amb especials necessitats socials.

L'empresa adjudicatària justificarà trimestralment a aquest Ajuntament l'aplicació d'aquesta obligació del contracte mitjançant còpia de les facturacions a preu de cost a través de l'entrada pel registre general de l'Ajuntament de Terrassa d'aquesta documentació.

FORMA D'ACREDITAR

- Ingrés a tresoreria de l'Ajuntament d'aquest 1%, prèvia justificació d'ingressos i despeses mitjançant el llibre mercantil de registre d'ingressos i despeses de l'adjudicatari i d'acord amb les formes de justificació previstes a la Llei General Pressupostària, Llei 43/2003 i a la Llei general tributària, Llei 58/2003. L'ingrés es portarà a terme l'endemà de la data de finalització del contracte.
- Decret d'alcaldia d'assignació de l'esmentat ingrés a l'àrea de serveis socials i, en concret, a la partida gestionada per serveis socials relativa a prestacions no contributives.

INDICADORS I IMPACTE	<ul style="list-style-type: none"> - Tipus d'ajut prestat (habitatge, beques de formació, ajut mèdic, beques de menjadors, deutes) i, important, desglossat per conceptes i import total. - Nombre de persones beneficiàries, desagrades per sexe, i nombre de famílies o nuclis de convivència – en membres- en els quals ha rewertit l'ajut. - En matèria d'indicadors en polítiques > transcendència de la mesura en el marc del pla de xoc municipal contra la conjuntura de recessió econòmica. - Accions en matèria de responsabilitat social corporativa que pot portar a terme l'empresa adjudicatària.
CONSIDERACIONS OPERATIVES I PROCÉS DE COORDINACIÓ INTERNA PER A LA SEVA APLICACIÓ	
	<ul style="list-style-type: none"> - Es tracta d'una prestació directament dinerària. - Es tracta d'un model de clàusula de lluita contra l'exclusió però no simplement reactiva, perquè es vincula l'ajut social a un pla de seguiment social o compromisos de l'usuari. - Internament, a l'Ajuntament, es precisa, únicament de: 1. L'ingrés de l'1% a la fi del contracte per part de l'adjudicatari, 2. La reversió d'aquest 1% des de la caixa única de tresoreria a l'àrea de serveis socials, 3. L'increment de la partida d'ajuts d'urgència.
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	<ul style="list-style-type: none"> - En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. En l'esmentat informe hi ha d'aparèixer la necessitat d'encabir la clàusula social, a l'esmentat informe és pertinent encabir el text de modalitats que es presenta a la guia en la seva integritat (els 4 punts relatius a model de clàusula, forma d'acreditació, impacte i consideracions operatives) .
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Acció Social i Drets Civils • Àrea de Govern

FITXA NÚMERO 4:

MODALITAT DE CLÀUSULA: aplicació de la disposició addicional 7a de la Llei 30/2007 per a fomentar l'ocupació a empreses qualificades com a centres especials de treball segons el Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LA LICITACIÓ

En virtut de la DA 7 el present contracte serà adjudicat d'ofici als adjudicataris que acreditin dues condicions:

- Trobar-se d'alta al registre de centres especials de treball d'acord amb les prescripcions descrites al Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre; i
- Acreditar que portaran a terme la inserció, durant l'execució del contracte, mitjançant la contractació del 70% de la plantilla amb certificat de disminució superior al 33% emès per l'Institut Català de la Salut – ICS- i d'acord amb la Llei 13/1982.

Clàusula en el contracte

1) "En virtut de la disposició addicional setena de la Llei 30/2007, els centres especials de treball podran concórrer a la present licitació sempre que acreditin la inserció d'almenys un 70 % de personal amb disminució física o psíquica superior a un 33%".

2) "En virtut del regulat a la disposició addicional setena de la Llei 30/2007 seran únicament els CET que acreditin la inserció d'un 70% de plantilla amb disminucions, les empreses que podran accedir a la present licitació en base al concepte 3 de reserva en l'exclusió prevista a la mateixa disposició addicional setena. La forma d'acreditació consistirà en la presentació dels corresponents contractes laborals i certificats de disminució psíquica o física emesos en resolució administrativa – aquests últims- per l'autoritat competent -".

Informe d'exclusivitat

" Punt x. En virtut de la disposició addicional 7a de la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic i atesa la declaració de xxxx (nom del titular i CET), el present contracte resta exempt de seguir el procediment d'adjudicació que li seria d'aplicació en funció de la quantia determinada en el mateix. No obstant, i per a donar compliment i validesa a la mateixa disposició addicional 7a, l'adjudicatari presentà a la Secretaria d'aquesta Corporació, i de forma simultània a la subscripció del present contracte, la documentació acreditativa de la condició de centre especial de treball, així com una relació pormenoritzada

	<p>dels treballadors/treballadores contractats per a donar compliment al present contracte amb indicació dels següents extrems: 1. personal total integrant del servei, 2. personal amb certificat de disminució física o psíquica superior al 33% (mitjançant expedient i informe tramitat per l'Institut Català d'Assistència Sanitària), 3. mesures, accions i estructura tècnica de seguiment socio-laboral al personal amb disminució previstes durant l'execució del contracte. Als efectes de garantir la correcta consecució del servei, així com la integració laboral dels treballadors/treballadores participants, i en virtut del present contracte, l'adjudicatari es compromet a acceptar les mesures de control i comprovació que aquest Ajuntament disposi durant el període d'execució. El dia inicial d'execució del contracte el CET proveïdor del present contracte remetrà a la unitat de contractació de l'Ajuntament la relació de tc1 i tc2 dels treballadors/treballadores contractats/des amb caràcter general. Finalment, els contractes laborals generats al personal amb disminució seran de jornada completa i per la integritat del període d'execució del contracte” .</p>
<p>FORMA D'ACREDITAR</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Presentació de la catalogació de CET - Presentació, en forma de declaració jurada, d'inserció per a compliment de l'objecte del contracte del 70% de la plantilla amb certificat de disminució. - Tramesa de còpies de TC1 i TC2 i contracte i alta a la seguretat social.
<p>INDICADORS I IMPACTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicar la DA 7 de la Llei 30/2007. - Afavorir el tercer sector generant llocs de treball i contractes públics per a les empreses socials. - Comptabilitzar els salaris percebuts pels treballadors/treballadores contractats/des com a impacte directa de la mesura, desagregats per sexe. - Volum de mercat, en licitació pública, arrossegat per a empreses del tercer sector i, en particular, centres especials de treball.

CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA

CONSIDERACIONS GENERALS

- És una modalitat de clàusula que no precisa de tutor per part dels serveis municipals en el sentit que el propi CET (Centre Especial de Treball) adjudicatari té finançats, d'ofici, l'estructura de seguiment i acompanyament de les persones usuàries amb disminució.
- És una modalitat que tampoc precisa de selecció per part del Servi Local d'Ocupació perquè es pressuposa que el CET disposa de cartera de candidats/es amb certificat de disminució.
- És una modalitat que, simplement, precisa de la recepció, de l'acreditació en el compliment. Al igual que en la resta de mesures es recomana que la recepció de documents acreditatius sigui efectuada per part de l'Ajuntament, obrint expedient administratiu en el qual hi constarà l'esmentada acreditació amb la correlació de documents administratius que siguin pertinents –en aquest cas l'acreditació dels contractes i de la condició de centre especial de treball.

DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA

- En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. En l'esmentat informe hi ha d'aparèixer la necessitat d'encabir la clàusula social, a l'esmentat informe és pertinent encabir el text de modalitats que es presenta a la guia en la seva integritat (els 4 punts relatius a model de clàusula, forma d'acreditació, impacte i consideracions operatives) .

ÀREES IMPLICADES

- Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic
- Àrea de Planificació Urbanística i Territori
- Àrea de Govern.
- Àrea d'Acció Social i Drets Civils

FITXA NÚMERO 5:**MODALITAT DE CLÀUSULA PER A POTENCIAR LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE TREBALLADORS/treballadores
(CONTRACTE DE SERVEIS I OBRES)**

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LA LICITACIÓ	<p>El contractista haurà de complir, en virtut de l'article 102 de la llei de contractes del sector públic, l'obligació que</p> <ol style="list-style-type: none">el personal laboral fix ocupat per l'adjudicatari del contracte, serà personal laboral fix en el 50% del personal efectiu que s'hi destinarà. Als efectes d'assolir aquest percentatge es podrà, també, computar aquell personal procedent d'institucions d'inserció social que sigui contractat pel servei que és objecte del contracte malgrat no ho siguin amb caràcter fix, iS'estipula com a segona obligació que sempre que la disponibilitat del mercat de treball ho permeti durant l'execució del contracte el nombre de treballadors/treballadores amb discapacitat no sigui inferior al 2%. Seria desitjable que el percentatge d'homes i dones en el personal fix fos, com a mínim, similar al percentatge de dones i homes present a l'empresa, i si és possible més equilibrat. <p>L'Òrgan de contractació podrà sol·licitar, en qualsevol moment, als efectes d'acreditar el compliment de l'epígraf a) i el licitador ho trametrà a l' Ajuntament una relació del personal conjunt empleat per a la consecució del contracte. Per a l'acreditació de l'extrem vinculat a persones provinents d'institucions de reinserció social, un informe social de l'àrea d'Acció Social i Drets Civils de l'Ajuntament de Terrassa. Finalment, per a l'acreditació de l'epígraf b), es presentaran per registre, i tramès a l'Ajuntament de Terrassa, relació de les persones amb certificat de disminució en el transcurs del primer mes d' execució del contracte.</p>
FORMA D'ACREDITAR	- Tramesa a l'Ajuntament de les relacions esmentades.
INDICADORS I IMPACTE	- Potenciar l'estabilitat , de dones i homes, en el mercat de treball, - Potenciar l'estabilitat en el lloc de treball en perfils professionals no qualificats.

CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA

CONSIDERACIONS GENERALS	<p>- L'Ajuntament no proveeix els llocs de treball simplement recepciona l'acreditació d'haver contractat, l'empresa adjudicatària, un determinat percentatge de treballadors i treballadores en contractes indefinits per a l'execució del projecte.</p> <p>- En conseqüència es una mesura de baixa intensitat des de la perspectiva de producció de serveis o "treball" des del punt de visita municipal.</p>
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	<p>- En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. En l'esmentat informe hi ha d'aparèixer la necessitat d'encabir la clàusula social, a l'esmentat informe és pertinent encabir el text de modalitats que es presenta a la guia en la seva integritat (els 4 punts relatius a model de clàusula, forma d'acreditació, impacte i consideracions operatives) .</p>
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none">• Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic• Àrea de Planificació Urbanística i Territori• Àrea de Govern.• Àrea d'Acció Social i Drets Civils

FITXA NÚMERO 6:
MODALITAT DE CLÀUSULA: MILLORA DE LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ MITJANÇANT LA SUPERACIÓ DEL LÍQUID
ECONÒMIC PREDETERMINAT AL CONVENI COL·LECTIU DE REFERÈNCIA
(en contracte de serveis)

<p>MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LA LICITACIÓ</p>	<p>L'adjudicatari del contracte, d'acord amb les disposicions de l'article 102 de la Llei de contractes del sector públic, i con a condició especial d'obligat compliment, retribuirà als treballadors/treballadores en el perfil professional bàsic de netejador - netejadora amb un salari net mensual superior a l'establert en el Conveni del Sector pel nombre de pagues que correspongui, amb caràcter anual. La present obligació resta en una posició jurídica superior a l'estipulat en termes retributius al conveni de sector el qual serà vinculant en el present conveni. La present obligació resta restringida al període d'execució del present contracte de forma exclusiva, no vinculant al licitador, en cap extrem, de forma anterior o posterior a l'execució del mateix, ni a la política laboral que el licitador porti a terme de forma simultània però exògena al contracte.</p> <p>Clàusula. Condició especial d'obligat compliment. En qualitat de condició especial d'obligat compliment i en fonament a l'article 102 de la mateixa llei s'estipula, en el present contracte, que el conjunt de treballadors i treballadores contractats per a la prestació del servei comptin amb una retribució neta i nominal mensual superior a l'establert en el Conveni del Sector per les pagues anuals que correspongui. La present obligació ha estat presa per part de l'adjudicador en coneixement de la regulació dels convenis col·lectius del sector i en base als objectius plantejats a l'article 102 de la Llei de contracte del sector públic, Llei 30/2007, de 30 d'octubre, entre els quals hi destaca el de millorar la qualitat de l'ocupació, essent l'extrem retributiu un extrem essencial per a la millora del benestar dels treballadors/treballadores i la cohesió social. El dia de formalització de la contractació del servei, l'adjudicatari remetrà a aquest Ajuntament una relació de TC1 i TC2, així com l'alta dels treballadors i treballadores a la seguretat social. Amb caràcter trimestral serà lliurada la documentació acreditativa”.</p>
<p>FORMA D'ACREDITAR</p>	<p>- Tramesa, per part de l'empresa adjudicatària, dels TC1 i TC2</p>

INDICADORS I IMPACTE	<ul style="list-style-type: none"> - Muntant econòmic “millorat” en la retribució entera del perfil professional. - Una puja retributiva per a treballadors o treballadores millorant les condicions de treball. - Impacte econòmic total.
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	<p>Si no es desitja licitar entre CET's, aquesta adjudicació pot fonamentar-se en l'adjudicació directe a un CET amb un informe d'exclusivitat que seria el següent :</p> <p>“El departament o secció xxx, plantejarà en breu la contractació del servei XXX el qual té per objecte XXX i per un valor de xxx.</p> <p>La Llei de contractes del sector públic permet la selecció directe d'un proveïdor qualificat com a CET sempre que aquest ocupi, en l'execució del servei, un 70% de personal.</p> <p>El CET xxx presenta, en activitat econòmica, la prestació de serveis anàlegs. i de forma precedent. i uns excel·lents índexs de solvència financera i tècnica que el situen com un adjudicatari oportú per a prestar el servei amb les suficients garanties i obtenir el compliment del seu objecte tot aconseguint, simultàniament, la inserció social i laboral de col·lectius amb disminució.</p> <p>En conseqüència es proposa la contractació del CET xxx per a la prestació del contracte.</p> <p>Així mateix es proposa que l'àrea de seguiment, tutories, acompanyament o altres de Foment de Terrassa sigui l'encarregada de vetllar i supervisar la contractació del personal amb disminució així com dels mitjans de seguiment i acompanyament socio-laboral que el CET estableix</p>
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	<p>- En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. En l'esmentat informe hi ha d'aparèixer la necessitat d'encabir la clàusula social. A l'esmentat informe també és pertinent encabir el text de modalitats que es presenta a la guia en la seva integritat (els 4 punts relatius a model de clàusula, forma d'acreditació, impacte i consideracions operatives) .</p>
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea de Govern. • Àrea d'Acció Social i Drets Civils

FITXA NÚMERO 7:
MODALITAT DE CLÀUSULA: CONTRAPRESTACIONS EN ESPÈCIES PER PART D'ADJUDICATARIS VINCULATS A CONTRACTES DE SUBMINISTRAMENT DE MOBILIARI URBÀ DE FORMA ESPECÍFICA

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LA LICITACIÓ	En virtut del present contracte, i amb fonament a l'article 102 de la Llei 7/2007, l'adjudicatari es compromet a sufragar, a costa del benefici industrial generat durant l'execució del contracte, les despeses de manteniment i reparació del mobiliari urbà proveït en funció del present contracte.
FORMA D'ACREDITAR	- Desglossar un percentatge de l'1% del benefici industrial a l'acabament del contracte perquè vagi a càrrec de futures despeses en manteniment. - L'ingrés a tresoreria general de l'Ajuntament de l'esmentat 1%.
INDICADORS I IMPACTE	- Quantificació de l'estalvi econòmic generat a la corporació (pintar bancs, reparar mobiliari urbà, recanvi d'il·luminació, manteniment de parcs infantils, manteniment de la senyalització urbana, etc.
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	- Precisa de l'informe de manteniment urbà per a la detecció de possibles reparacions i manteniments a portar a terme.
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	- En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. En l'esmentat informe hi ha d'aparèixer la necessitat d'encabir la clàusula social, a l'esmentat informe és pertinent encabir el text de modalitats que es presenta a la guia en la seva integritat (els 4 punts relatius a model de clàusula, forma d'acreditació, impacte i consideracions operatives) .
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea de Govern.

**FITXA NÚMERO 8:
MODALITAT DE CLÀUSULA PER ADJUDICAR EL CONTRACTE A EMPRESES AUTÒCTONES O DEL TERRITORI
(MODALITAT DE DIFÍCIL CONSECUCIÓ O AMB LLACUNES LEGALS)**

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LICITACIÓ	
FORMA D'ACREDITAR	
INDICADORS I IMPACTE	
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	
DOCUMENTACIÓ NECESSÀRIA	
ÀREES IMPLICADES	

COMENTARI: Es desaconsella la col·locació de la clàusula social amb aquest objectiu per incórrer en incompliment de l'espai de lliure circulació de béns i capitals europeus.

Es compta amb plena facultat, per part de l'adjudicatari, en contractes menors i no sotmesos al principi de publicitat, per a licitar directament amb informe d'exclusivitat però no existeix fórmula legal, actualment, per a portar a terme un discriminació positiva en aquest àmbit. Això sense perjudici del que pugui establir el reglament de la llei quan aquest estigui ultimat.

**FITXA NÚMERO 9:
MODALITAT DE CLÀUSULA PER A POTENCIAR MILLORES MEDIAMBIENTALS MITJANÇANT PUNTUACIÓ I NO OBLIGACIÓ – ARTICLE 134²⁰ I NO 102²¹**

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LICITACIÓ	Per col·locar a l'apartat de baremació del plec particular: "Amb fonament a l'article 134.3.h) de la Llei 30/2007 es determina que l'ús de materials de neteja i detergents biodegradables en la totalitat de l'execució del contracte serà un aspecte que atorgarà el 20% de la puntuació que barema el procés de licitació del present plec". ²²
FORMA D'ACREDITAR	<ul style="list-style-type: none"> - Declaració jurada del representant legal de l'empresa sobre l'ús de materials d'aquesta naturalesa. - Fiscalització periòdica per part d'inspectors o funcionaris municipals sobre el grau de compliment d'aquest aspecte.
INDICADORS I IMPACTE	<ul style="list-style-type: none"> - Contribució a les premisses de l'Agenda 21 local. - Bones pràctiques en termes mediambientals. - "Recomanant o premiant", des del disseny de polítiques públiques, a empreses innovadores o pioneres en noves pràctiques mediambientals.
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	L'extrem reflectit a la clàusula s'acreditarà, o forma part, del sobre B del licitador relatiu a l'apartat de puntuació en base a judicis de valor i anterior al C relatiu al "preu". En el moment d'obertura de proposicions relatives a aquest sobre B, s'atorgarà la màxima puntuació a les empreses que declarin l'esmentat ús de

²⁰ No s'aconsella l'ús de l'article 134 per a la reserva de llocs atès que exigeix, indirectament, que les persones usuàries de la reserva de llocs de treball, siguin, alhora, beneficiaris de l'objecte del contracte.

²¹ La majoria de modalitats de clàusula esmentades en el present estudi es fonamenten en l'article 102 i, per tant, constitueixen una obligació i no un criteri de puntuació. El motiu d'aquesta selecció de l'article 102 en detriment del 134 es basa en el major potencial i versatilitat de l'obligació envers la baremació. No obstant, la present modalitat de clàusula també es possible d'aplicar-la mitjançant l'article 102 i, per tant, com a obligació.

²² L'objecte d'aquesta clàusula es podria ampliar a mesures d'estalvi energètic, ús eficient de l'aigua i l'energia, procediments i mètodes de producció ecològics, gestió de residus, emissions menys contaminant o ús de materials reciclats o reciclables o reutilitzats o reutilitzables. L'objecte exemplificat relatiu a l'ús de detergents biodegradables és purament un exemple aleatori.

	<p>detergents biodegradables.</p> <p>De les 12 modalitats expressades a la present guia, dos d'elles van referides a matèria mediambiental. Algunes d'aquestes prestacions complementàries dels exemples citats son:</p> <p>Mesures que tendeixen a l'estalvi d'aigua, reducció de residus i potenciació de reciclatge i reutilització, reducció dels índexs de contaminació acústica, igual amb la contaminació lumínica, ús d'energies alternatives, reducció del consum d'energia, criteris d'arquitectura solar passiva, ús de màquines d'alt rendiment energètic i baix consum, infraestructures per evitar la contaminació del sòl, reducció de quilograms de CO₂ llançats a l'atmosfera/unitat de predicció, percentatge d'inversió en millora mediambiental, actuacions per al manteniment, recuperació i promoció d'elements arquitectònics tradicionals, adopció de mesures paisatgístiques amb potenciació de l'ús de plantes autòctones.</p>
<p>DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Declaració responsable sobre l'ús de detergents biodegradables. - Informe periòdic dels inspectors municipals. - En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. En l'esmentat informe hi ha d'aparèixer la necessitat d'encabir la clàusula social, a l'esmentat informe és pertinent encabir el text de modalitats que es presenta a la guia en la seva integritat (els 4 punts relatius a model de clàusula, forma d'acreditació, impacte i consideracions operatives) .
<p>ÀREES IMPLICADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori Àrea de Govern.

FITXA NÚMERO 10:
MODALITAT DE CLÀUSULA: RESERVA DE LLOC DE TREBALL EN CONTRACTE DE SERVEIS A DOMICILI PER A LA GENT GRAN FRUÏT DEL DESPLEGAMENT DE LA LLEI DE DEPENDÈNCIA

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LICITACIÓ	<p>L'adjudicatari del contracte està obligat a reservar "X" llocs de treball (o "x" prestació) per ésser ocupats per "X" treballadors/treballadores seleccionats/des per la pròpia empresa entre els proposats per l'Ajuntament.</p> <p>L'expressada clàusula es configura com a condició de compliment del contracte ja adjudicat i no actuarà com a criteri de participació ni d'adjudicació en el procés selectiu.</p>
REGULACIÓ ESPECÍFICA	<p>El fonament jurídic de la present clàusula es basa en l'article 102 de la Llei 30/2007</p> <p>Aquesta clàusula cal que sigui complementada amb regulació específica annexa que pot aparèixer com un annex o separata del plec o bé formant part del plec regulador i que seria la següent:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La clàusula social té per objectiu que l'empresa adjudicatària del contracte reservi un determinat nombre de llocs de treball per ésser ocupats per treballadors/treballadores seleccionats/des per la pròpia empresa entre els proposats per l'Ajuntament. El mecanisme de reserva es fixarà segons les característiques de la licitació. 2. En el supòsit que l'empresa adjudicatària subcontracti l'execució de determinades parts del contracte, l'obligació que es derivi del compliment de la clàusula social serà assumit, igualment, i íntegrament, per l'empresa adjudicatària, sens perjudici que l'empresa o empreses subcontractades es puguin subrogar, totalment o parcialment, a l'empresa adjudicatària en el compliment de les obligacions derivades de la clàusula social. 3. L'esmentada reserva, es farà efectiva mitjançant l'ocupació de treballadors/treballadores proposats/des per a la seva selecció des dels serveis municipals d'ocupació de l'Ajuntament, procurant que la presència d'ambdós sexes sigui equilibrada sempre que sigui possible. L'Ajuntament posarà a disposició de l'empresa licitada els serveis municipals d'ocupació per efectuar la selecció d'acord amb el que s'explica a l'apartat 5. 4. Amb l'objecte de concretar les característiques de la selecció, l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària es reuniran per acordar el procés de selecció. En aquest sentit es prendrà una decisió al respecte dels següents criteris: els perfils professionals; la data de la presentació dels candidats a l'empresa; així com la possibilitat de tramitar incentius a la contractació en el cas de les persones acollides a la renda mínima d'inserció. 5. Havent definit el criteri de reserva, el nombre de treballadors/treballadores i els perfils professionals, el

serveis municipals d'ocupació iniciaran la preselecció. L'Ajuntament presentarà a l'empresa almenys tres candidats per cadascun dels llocs de treball a ocupar, restant d'aquesta manera el criteri de selecció final com una decisió del propi contractista. En la mesura del possible l'Ajuntament cercarà persones candidates amb una distribució entre sexes més equilibrada que el percentatge d'homes i dones existent al sector.

6. Durant la primera setmana d'execució del contracte, l'empresa té l'obligació de comunicar a l'Ajuntament la relació de persones finalment contractades. També serà obligació de l'empresa presentar a l'esmentat servei una còpia de l'alta dels treballadors/treballadores seleccionats/des en el règim de la seguretat social, així com una còpia del contracte de treball.

7. Durant l'execució del contracte un tècnic municipal garantirà que la participació dels treballadors i treballadores seleccionats/des per l'Ajuntament sigui satisfactòria. A aquest efecte, l'esmentat tècnic realitzarà un seguiment de l'evolució dels treballadors/treballadores.

8. D'acord amb l'estatut dels treballadors, l'empresa manté les seves atribucions en la relació laboral i per tant, la facultat d'emprendre les accions disciplinàries que siguin procedents i que, fins i tot, puguin comportar la rescissió del contracte. No obstant, serà obligació de l'empresa comunicar-ho prèviament a l'Ajuntament quan es doni aquesta última circumstància. En aquest cas, l'Ajuntament durà a terme una nova preselecció per a cobrir la vacant en un termini no superior a dos dies d'ençà de la data d'acomiadament. Per altra tipus d'eventualitats, com poden ser les baixes per malaltia, es cobriran les vacants seguint el mateix procediment.

9. L'aplicació de la clàusula social no obliga a l'empresa a continuar contractant o a garantir la inserció de les persones usuàries un cop finalitzat l'objecte del contracte.

10. La inaplicació de la clàusula social per l'empresa podrà ésser causa de resolució del contracte amb els efectes legals que la mateixa comporta.

FORMA D'ACREDITAR	- L'empresa adjudicatària haurà de lliurar a l'Ajuntament els TC1 i TC2 dels treballadors/treballadores així com còpia de l'alta a la seguretat social i còpia del contracte de treball.
INDICADORS I IMPACTE	<p>Persones usuàries</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persones amb dificultats afegides que s'han inserit al mercat de treball (persones usuàries de rendes mínimes, persones a l'atur, persones pertanyents a nuclis familiars sense ingressos contributius, persones usuàries majors de 40 anys, dones, homes i joves fora dels circuits de formació reglada, etc), comptabilitzats per sexe. - Durada mitja de la inserció computada en mesos, estabilitat., desagregant per sexe. <p>Econòmicament</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de salaris intermedis, amb criteri anual, desagregats per sexe. - Nombre de persones que rebien prestacions no contributives o ajuda social i que han passat a cotitzar, desagregats per sexe. <p>En la mesura que els serveis a domicili per a gent gran s'han universalitzat aquesta prestació pública s'erigeix com un filo d'ocupació essent dels pocs que experimentarà, en el propers exercicis, un creixement en inversió pública.</p> <p>Té un especial sentit vincular el projecte de formació a l'especialitat de treballador familiar i auxiliar pràctic vinculat a serveis a domicili per a gent gran atès que són dos perfils professionals que la llei de dependència i la llei de serveis social no contemplen.</p>
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	<ul style="list-style-type: none"> - Es presenta la proposta a règim intern en el moment previ d'aprovació del plec regulador del contracte. - En aquesta proposta es presenta el nombre de persones de reserva en funció de les característiques del contracte i de la disponibilitat de demandants de treball. - El Servei d'ocupació local acorda dia per a la presentació de candidats, prèviament es portar a terme la preselecció. - L'adjudicatari contracta i notifica al Servei Local d'Ocupació - Un tècnic/a farà l'acompanyament laboral de les persones usuàries de clàusula. <p>- Finalitzat el contracte el servei Local d'Ocupació facilitarà al treballador/a la informació sobre els recursos existents per l'ocupació.</p>
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I	- Plec de Clàusules Administratives

ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	<ul style="list-style-type: none"> - Documentació acreditativa per part de l'empresa adjudicatària: còpia dels contractes i alta a la seguretat social. - Compromís per part de l'Adjudicatària de compliment de l'obligació amb fonament a l'article 103.2 de la Llei 30/2007. - Llistat de presentació de candidats. - Document de seguiment de candidats durant l'execució del contracte. - Document de valoració per part de l'empresa. <p>- En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la Llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. Es recomanada que a l'esmentat informe hi aparegui la necessitat d'encabir la clàusula social.</p>
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea de Govern. • Àrea d'Acció Social i Drets Civils

FITXA NÚMERO 11:

MODALITAT DE CLÀUSULA PER A DISCRIMINAR POSITIVAMENT EMPRESES QUE SUPERIN EL 2% DE PLANTILLA AMB PERSONAL AMB DISMINUCIÓ, QUE SIGUIN EMPRESES D'INSERCIÓ, LLEI 44/2007, O QUE, ESTATUTÀRIAMENT, COINCIDEIXI L'OBJECTE DEL CONTRACTE AMB L'ACTIVITAT ORDINÀRIA DE L'EMPRESA

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LICITACIÓ

Es proposa reproduir, literalment, la DA 6

“Contractació amb empreses que tinguin en la seva plantilla persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social i amb entitats sense ànim de lucre.

1. Els òrgans de contractació podran senyalar en els plecs de clàusules administratives particulars la preferència en l'adjudicació dels contractes per a les proposicions presentades per aquelles empreses públiques o privades que, en el moment d'acreditar la seva solvència tècnica, tinguin en la seva plantilla un número de treballadors amb discapacitat superior al 2 %, sempre que aquestes proposicions igualin en els seus termes a les més avantatjoses des de el punt de vista dels criteris que serveixin de base per a l'adjudicació.

Si vàries empreses licitadors de les que hagin empatat en quant a la proposició més avantatjosa acreditin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al 2 %, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte el licitador que disposi del major percentatge de treballadors fixes amb discapacitat en la seva plantilla.

2. Igualment podrà establir-se la preferència en l'adjudicació de contractes, en igualtat de condicions amb les que siguin econòmicament més avantatjoses, per a les proposicions presentades per aquelles empreses dedicades específicament a la promoció i inserció laboral de persones en situació d'exclusió social, regulades en la Disposició Addicional Novena de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, valorant-se el compromís formal del licitador de contractar no menys del 30% dels seus llocs de treball amb persones que pertanyin als següents col·lectius, la situació dels quals serà acreditada pels serveis socials públics competents:

- a. Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada Comunitat Autònoma.
- b. Persones que no puguin accedir a les prestacions a les que es fa referència en el paràgraf anterior, per falta del període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora, o per haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.

	<ul style="list-style-type: none"> c. Joves majors de divuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors. d. Persones amb problemes de drogaaddicció o alcoholisme que es troben en processos de rehabilitació o reinserció social. e. Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a un lloc de treball, així com alliberats condicionals i ex reclusos. f. Persones amb discapacitat. <p>3. En la mateixa forma i condicions podrà establir-se tal preferència en l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial per a las proposicions presentades por entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa con l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial. En aquest supòsit l'òrgan de contractació podrà requerir d'aquestes entitats la presentació del detall relatiu a la descomposició del preu ofert en funció dels seus costos.</p> <p>4. Els òrgans de contractació podran senyalar en els plec de clàusules administratives particulars la preferència en l'adjudicació dels contractes que tinguin com objecte productes en els que existeixi alternativa de Comerç Just per a las proposicions presentades per aquelles entitats reconegudes com Organitzacions de Comerç Just, sempre que aquestes proposicions igualin en els seus termes a les més avantatjoses des de el punt de vista dels criteris que serveixin de base per a l'adjudicació”.</p>
FORMA D'ACREDITAR	<p>El corresponent certificat per part del licitador, a saber:</p> <p>1. Compliment de superar el 2% de la plantilla en treballadors amb una disminució superior al 33%. 2. La presentació de la qualificació emesa pel Departament de Treball de la Generalitat com a empresa d'inserció, així com el registre dels seus estatuts o informe dels col·lectius d'atenció, validat per l'Ajuntament.</p>
INDICADORS I IMPACTE	<p>Nombre de persones amb disminució inserides. Volum de facturació que reverteix en empreses d'inserció.</p>
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	<p>Cal considerar que la llei de contractes no porta a terme una reserva de mercat per a les empreses d'inserció regulades a la Llei 44/2009.</p> <ul style="list-style-type: none"> - És degut a que la regulació per Llei d'empreses d'inserció fou posterior a l'aparició de la llei de contractes.

	<ul style="list-style-type: none"> - Hi ha la possibilitat que es facin UTE's amb CET's per a que aquests CET's es presentin i després subcontractin a empreses d'inserció. - A l'espera de l'adequació de la Llei de contractes a la nova realitat d'empreses d'inserció, cal considerar la possibilitat, també, del conveni i la subvenció per concessió directe regulada a l'article 28 de la Llei General de Subvencions, Llei 38/2003, de 17 de novembre. - Una possibilitat de clàusula alternativa és portar a terme la licitació per lots (que no fragmentar, per la prohibició explícita de l'article 74 de la Llei. Aquest aspecte s'haurà de dissenyar des de la unitat de contractació municipal i amb els serveis especialitzats respectius.
DOCUMENTACIÓ NECESSÀRIA	Documentació necessària per al seguiment: cap en particular.
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea d'Acció Social i Drets Civils

Aquesta modalitat no es desenvolupa ja que, simplement, a igualtat de punts, les tres situacions esmentades anteriorment tindran preferència en l'adjudicació. D'altra banda no és possible, jurídicament, aplicar cap d'aquestes tres situacions com una obligació. Per tant la DA 6a és d'escassa utilitat.

Observis la diferència entre el CET's regulats per la Llei 13/1982 que poden gaudir d'una adjudicació directe en funció de la DA 7a i la present DA 6A que, simplement, dona "preferència" en cas d'empat a punts o dècimes. Supòsit altament improbable, per altra part, en qualsevol contracte públic.

En el cas que s'esdevingués un empat, i per a prioritzar els tres tipus d'empreses definides, no es fa necessària la presència de cap tipus de clausulat en el plec regulador. En tot cas als efectes de reforçar es pot col·locar, en negreta, la clàusula següent:

“En el cas que diferents proposicions es trobin igualades, des del punt de vista dels criteris que han servit de base per a la present adjudicació, les empreses que acreditin disposar a la plantilla de treballadors/treballadores disminuïts en un percentatge major al 2% tindran preferència en l'adjudicació”

FITXA NÚMERO 12:
MODALITAT DE CLÀUSULA INTEGRAL EN MATÈRIA DE POLÍTQUES D'OCUPACIÓ I QUE CONTEMPLA ESTABILITAT, GÈNERE I INSERCIÓ DE COL·LECTIUS AMB DIFICULTATS AFEGIDES.

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LICITACIÓ

Clàusula amb fonament a l'article 102 de la Llei 30/2007. S'estableixen les següents condicions especials de caràcter obligat:

- a) Inserció de col·lectius desfavorits: L'empresa adjudicatària es compromet a incorporar en l'obra o servei adjudicat, almenys, un 10% de persones provinents de col·lectius de persones desocupades que es trobin en situació d'especial dificultat per accedir al treball i que es citen en la clàusula social de referència, procurant que la presència d'ambdós sexes sigui equilibrada sempre que sigui possible. El percentatge d'inserció es computarà en relació al número de persones treballadores necessàries per la realització de l'obra o servei objecte del contracte en la seva totalitat. En el supòsit que l'empresa adjudicatària subcontracti l'execució de determinades parts del contracte, l'obligació que es deriva del compliment de la clàusula social serà assumida d'igual manera i íntegrament. En compliment de l'anterior declaro que, per a la realització del contracte referit anteriorment, la plantilla necessària i prevista és de..... persones treballadores, obligant-me a complir durant l'execució del contracte el compromís d'inserció del 10% provinent dels col·lectius indicats, de la qual cosa en resulta la inserció de..... persones. Per acreditar l'anterior em comprometo a lliurar, previ requeriment de l'òrgan contractant i, entre altres, els documents indicats en la nota que figura al peu de la pàgina
- b) Foment de la igualtat: Tota empresa adjudicatària que compti amb una representació de dones, en plantilla, desequilibrada o inferior al 40 per cent del total de la mateixa, haurà de realitzar durant l'execució del contracte almenys una contractació de dona o transformar almenys una contractació temporal en indefinida. A tal efecte declaro que la plantilla actual de l'empresa està composta per..... persones, de les quals..... són dones, la qual cosa suposa un% del total i són homes, la qual cosa suposa un% del total, per la qual cosa amb la finalitat de complir amb la citada clàusula social, em comprometo a realitzar durant l'execució del contracte..... nova/es contractació/ons o.... transformació/ons de..... contractes temporals en indefinits. El còmput esmentat es realitzarà sobre la plantilla total de l'empresa corresponent, qualsevol que sigui el número de centres de treball d'aquella i qualsevol que sigui la forma de contractació laboral que vinculi a les persones treballadores amb l'empresa.
- c) Estabilitat de la plantilla: Durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària haurà de complir i

	<p>acreditar que, almenys el 30% de la plantilla adscrita a l'obra o servei objecte del contracte és indefinida. Seria desitjable que el percentatge d'homes i dones en el personal fix fos, com mínim, similar al percentatge de dones i homes present a l'empresa, i si és possible més equilibrat. En el cas d'empreses l'activitat de les quals consisteixi en ser contractades o subcontractades habitualment per la realització de treballs en obres del sector de la construcció, hauran de comptar amb un número de persones treballadores amb contractes indefinits no inferior als percentatges establerts en l'article 4.4 de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció de 18 d'octubre de 2006. En compliment de l'anteriorment exposat declaro que, per la realització del servei objecte del contracte, en la seva totalitat, la plantilla prevista es de..... persones treballadores, obligant-me a complir durant l'execució del contracte el compromís d'estabilitat del 30%. Tractant-se d'una empresa que intervé en el sector de la construcció declaro que compleixo els percentatges d'estabilitat establerts en l'article 4.4 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.</p> <p>d) Foment d'accions que facilitin la conciliació de la vida laboral i familiar. Les empreses adjudicatàries realitzaran durant l'execució del contracte accions de sensibilització, formació i orientació dins de la jornada laboral dirigies tant a treballadors com a treballadores, per al coneixement dels drets establerts en la llei o en el conveni col·lectiu d'aplicació, en matèria de conciliació de la vida laboral i familiar de les persones treballadores. Aquesta formació inclourà a les persones que gestionen els recursos humans de l'empresa i hauran de ser impartides per persones, entitats o consultores expertes en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats.</p>
FORMA D'ACREDITAR	<p>- Sobre l'extrem a): Certificat de renda mínima d'inserció, còpia dels TC1 i T2C</p> <p>- Sobre l'extrem b): relació de treballadors dones en l'activitat ordinària de l'empresa adjudicatària i, relació de treballadores per a l'execució del contracte.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sobre l'extrem c): relació de la plantilla per a l'execució del contracte i còpia de conversió dels contractes temporals a indefinits. • d) Relació de les accions implementades
INDICADORS I IMPACTE	<p>En persones usuàries</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inserció de persones usuàries de prestacions no contributives, amb pas de receptor de les mateixes a cotitzant, comptabilitzats per sexe.

	<ul style="list-style-type: none"> - Potenciació de contractació de dones amb perfil de subrepresentades. - Potenciació de l'estabilitat en el lloc de treball dels i de les treballadores mitjançant la conversió de contractes temporals en indefinits. <p>En polítiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potenciar la implantació de la Llei 8/2006 de conciliació de vida familiar i laboral i l'ús dels mecanismes existents de conciliació tant per part dels treballadors com de les treballadores. - Potenciar el pas de polítiques passives a actives.
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	- És un model de clàusula de màxims, compendi d'altres models on – en aquest cas - s'agrupa el fet de la inserció proveïda per l'Ajuntament, l'estabilitat i la igualtat de gènere.
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	<ul style="list-style-type: none"> - Els documents descrits a l'annex I del contracte, principalment la declaració responsable de cadascun dels extrems, els repcepciona l'Ajuntament. - En fase d'iniciació: informe del servei que, en base a l'article 93 de la llei, motiva la incoació del tràmit de contractació. En l'esmentat informe hi ha d'aparèixer la necessitat d'encabir la clàusula social, a l'esmentat informe és pertinent encabir el text de modalitats que es presenta a la guia en la seva integritat (els 4 punts relatius a model de clàusula, forma d'acreditació, impacte i consideracions operatives) .
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea de Govern. • Àrea d'Acció Social i Drets Civils

**FITXA NÚMERO 13:
CONDICIÓ ESPECIAL D'OBLIGAT COMPLIMENT EN MATÈRIA DE GÈNERE**

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LICITACIÓ	En qualitat de condició especial d'obligat compliment i en fonament a l'article 102 de Llei de Contractes del Sector Públic, l'article 45 de la Llei 30/2007, i en les lleis 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, les empreses licitadores que tinguin una plantilla igual o superior a 250 treballadors/es han de garantir que disposen d'una pla d'igualtat i les empreses amb una plantilla igual o superior a 25 treballadores hauran d'indicar els mitjans que utilitzen per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe.
FORMA D'ACREDITAR	Presentació del Pla d'Igualtat i relació dels mitjans per prevenir els casos d'assetjament per raó de gènere.
INDICADORS I IMPACTE	Compliment del pla d'igualtat en gènere. Compliment de la Llei 3/2007. Discriminació positiva en sectors d'ocupació on la ocupació de dones es troba infrarepresentada.
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	Gradualment l'Ajuntament incorporar, de forma transversal, totes les polítiques que tendixin a l'equiparació dona - home particularment en el mercat de treball (en termes d'inserció, formació, estabilitat i qualsevol altre disposició que es desprengui de la Llei 3/2007 i del pla d'igualtat d'oportunitats intern)-
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	La inclusió de l'àmbit del gènere en les declaracions i compromisos dels licitadors que prèviament hagi determinat l'adjudicatari.
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea de Govern. • Àrea d'Acció Social i Drets Civils • Serveis a les Persones

**FITXA NÚMERO 14:
CLÀUSULA D'IGUALTAT DE GÈNERE (BAREM)**

MODEL DE CLÀUSULA PER AFEGIR A LICITACIÓ	<p>Per col·locar a l'apartat de baremació del plec particular: "Amb fonament a l'article 134.3.h) de la Llei 30/2007 es determina que el licitador que contempli a la seva proposició algun dels aspectes que a continuació es detallen serà puntuat en la forma que es detalla:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La presentació del pla d'igualtat elaborat per l'empresa, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, atorgarà al licitadorpunts que representen un% de la puntuació que barema el procés de licitació del present plec. - La presentació dels mitjans que utilitza l'empresa per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, atorgarà al licitadorpunts que representen un% de la puntuació que barema el procés de licitació del present plec. - Que l'empresa disposi d'una plantilla equilibrada o bé que hagi millorat en l'equilibri entre dones i homes en els darrers.....anys, atorgarà al licitadorpunts que representen un% de la puntuació que barema el procés de licitació del present plec. - Que l'empresa tingui una presència equilibrada d'homes i dones en els llocs de decisió i direcció, o bé haver augmentat la presència de dones en aquests llocs en els darrers..... anys, atorgarà al licitadorpunts que representen un% de la puntuació que barema el procés de licitació del present plec. - Disposar del distintiu d'Igualtat d'Empresa" creat pel Real Decret 1615/2009, de 26 d'octubre, pel qual es regula la concessió i utilització d'aquest distintiu, atorgarà al licitadorpunts que representen un% de la puntuació que barema el procés de licitació del present plec.
FORMA D'ACREDITAR	<p>Presentació :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1) Pla d'igualtat - 2) Mitjans que utilitzen per prevenir els casos d'assetjament per raó de gènere. - 3) Presentació d'altres a la Seguretat Social, TC1 i TC2, al servei de contractació de l'Ajuntament per a poder acreditar la inserció de dones amb el percentatge que prèviament hagi estat determinat. - 4) Distintiu..
INDICADORS I IMPACTE	<p>Compliment del pla d'igualtat en gènere. Compliment de la Llei 3/2007.</p>

	Discriminació positiva en sectors d'ocupació on la ocupació de dones es troba subrepresentat.
CONSIDERACIONS SOBRE LA PART DE POSADA EN PRÀCTICA DE LA MESURA O OPERATIVA	
CONSIDERACIONS GENERALS	Gradualment l'Ajuntament incorporar, de forma transversal, totes les polítiques que tendeixin a l'equiparació dona - home particularment en el mercat de treball (en termes d'inserció, formació, estabilitat i qualsevol altre disposició que es desprengui de la Llei 3/2007 i del pla d'igualtat d'oportunitats intern)-
DOCUMENTACIÓ TÈCNICA I ADMINISTRATIVA NECESSÀRIA	La inclusió de l'àmbit del gènere en les declaracions i compromisos dels licitadors que prèviament hagi determinat l'adjudicatari.
ÀREES IMPLICADES	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Innovació i Desenvolupament Estratègic i Econòmic • Àrea de Planificació Urbanística i Territori • Àrea de Govern. • Àrea d'Acció Social i Drets Civils • Serveis a les Persones

CAPÍTOL 3. ÒRGANS COMPETENTS. COORDINACIÓ INTERNA MUNICIPAL I CLÀUSULA SOCIAL EN LES FASES DEL PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ.

Als efectes de potenciar la inclusió de clàusules socials, mediambientals i laborals en la contractació pública de l'Ajuntament de Terrassa i en virtut de la present instrucció es propiciarà la Comissió sobre contractació i clàusules socials.

L'objecte de treball d'aquesta Comissió podria consistir en:

1. Incorporar clàusules socials en els plecs.
2. Redactar la modalitat de clàusula (102,134, DA 6) així com de les formes d'acreditació.
3. Fer el seguiment de les accions desenvolupades i posterior avaluació

CAPÍTOL 4. RECREACIÓ DEL PROJECTE DE CLÀUSULA SOCIAL EN OBRA.

SUPÒSIT EXEMPLIFICAT:

Contracte administratiu per a l'adjudicació d'obra pública.

Adjudicador: Una corporació local.

Procediment: obert

Utilització de l'article 102 de la llei (obligació)

Pressupost de la licitació: 300.000 Euros

Prestació: Reserva de llocs de Treball

FASES:

1. Preparació de l'expedient i altres mesures prèvies de signe no jurídic
2. Selecció de proposicions
3. L'adjudicació
4. Tasques internes simultànies a l'adjudicació del contracte
5. La clàusula social durant l'execució del contracte
6. Consideracions sobre la finalització del contracte
7. Consideracions sobre l'incompliment de la clàusula social.

1. LA PREPARACIÓ DE L'EXPEDIENT I ALTRES MESURES PRÈVIES DE SIGNE NO JURÍDIC.

2.

1.1. GENERACIÓ D'INFORMES

- a. Informe conjunt de l'àrea contractant – urbanisme - i la responsable de clàusula – servei d'ocupació local –, adreçat al departament, àrea o servei de contractació, sobre l'oportunitat d'inserir la clàusula social al plec particular.
- b. Informe emès pel departament de contractació aprovant o denegant la col·locació de clàusula social al plec de clàusules administratives.
- c. Informe de la intervenció municipal sobre l'existència de crèdit disponible.

Per a l'esmentada obligació es pot utilitzar la fórmula referenciada a la fitxa número 1 d'aquesta guia i que es la següent – ***L'adjudicatari del contracte està obligat a reservar "X" llocs de treball (o "x" prestació) per ésser ocupats per "X" treballadors/treballadores seleccionats/des per la pròpia empresa entre els proposats per l'Ajuntament²³.***

L'expressada clàusula es configura com a condició de compliment del contracte ja adjudicat i no actuarà com a criteri de participació ni d'adjudicació en el procés selectiu.

1.2. LA REDACCIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES

El projecte tècnic contemplarà en conseqüència la circumstància de la clàusula social i, per a millor enteniment sobre què implica el seu compliment, constarà també al plec de clàusules la regulació específica de desplegament del projecte de clàusula amb drets, deures, temporalització, etc.(Vegeu la regulació específica continguda a la fitxa 1).

²³ Caldrà, per tant, i de forma prèvia analitzar si les característiques tècniques de l'obra permeten la inserció dels col·lectius inscrits a la borsa de treball municipal (no seria lògic, per exemple, fer una reserva de llocs molt qualificats quan la tipologia d'atur d'un determinat municipi és de dificultats socials afegides extremes o no disposa de la qualificació necessària per ser contractada per a l'obra).

1.3. LA PUBLICITAT	La publicitat per l'exemple seleccionat es portarà únicament a terme per edicte i BOP d'acord amb la llei 30/1992.
1.4. L'EXPEDIENT D'acord amb el procediment administratiu regulat a la Llei 30/1992, i les prescripcions en termes de tramitació de la pròpia la llei 30/2007, es durà a terme, en relació a l'expedient de contractació.	1. Aprovació provisional de l'expedient.
	2. Instrucció del mateix i publicació al diari oficial (ja que la quantia és de 300.000 Euros).
	3. Generació del corresponent acord de la Junta de Govern Local ³ ,
	4. Elaboració i ordenació de l'expedient administratiu de contractació
	5. Aprovació definitiva

^{3 1} Disposició addicional segona. Normes específiques de contractació en les Entitats locals. 1. Corresponen als Alcaldes i als Presidents de les Entitats locals les competències com òrgan de contractació respecte dels contractes d'obres, de subministrament, de serveis, de gestió de serveis públics, els contractes administratius especials, i els contractes privats quan el seu import no superi el 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost ni, en qualsevol cas, la quantia de sis milions d'euros, inclosos els de caràcter plurianual, quan la seva durada no sigui superior a quatre anys, sempre que l'import acumulat de totes les seves anualitats no superi ni el percentatge indicat, referit als recursos ordinaris del pressupost del primer exercici, ni la quantia assenyalada.

Així mateix correspon als Alcaldes i als Presidents de les Entitats locals l'adjudicació de concessions sobre els béns de les mateixes i l'adjudicació de béns immobles i drets subjectes a la legislació patrimonial quan el seu valor no superi el 10% dels recursos ordinaris del pressupost ni l'import de tres milions d'euros, així com l'alienació del patrimoni, quan el seu valor no superi el percentatge ni la quantia indicats.

2. Correspon al Ple les competències com òrgan de contractació respecte dels contractes no esmentats en el paràgraf anterior que celebri l'entitat local.

Així mateix correspon al Ple l'adjudicació de concessions sobre els béns de la Corporació i l'adquisició de béns immobles i drets subjectes a la legislació patrimonial així com l'alienació del patrimoni quan no estiguin atribuïdes a l'Alcalde o al President, i dels béns declarats de valor històric o artístic qualsevol que sigui el seu valor.

3. En els municipis de gran població a que es refereix l'article 121 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, les competències que es descriuen en els apartats anteriors s'exerciran per la Junta de Govern Local, qualsevol que sigui l'import del contracte o la durada del mateix.

4. En les Entitats locals serà potestativa la constitució de Junes de Contractació que actuaran com òrgans de contractació en els contractes d'obres que tinguin per objecte treballs de reparació simple, de conservació i de manteniment, en els contractes de subministrament que es refereixin a béns consumibles o de fàcil deteriorament per l'ús, i en els contractes de serveis quan el seu import no superi el 10 per cent dels recursos ordinaris de l'Entitat, o quan superin aquest import les accions estiguin previstes en el pressupost de l'exercici a que correspongui i es realitzin d'acord amb el que disposin les bases d'execució d'aquest.

Correspon al Ple acordar la constitució de les Juntes de Contractació i determinar la seva composició havent de formar part de les mateixes necessàriament el Secretari o el titular de l'òrgan que tingui atribuïda la funció d'assessorament jurídic de la Corporació, i l'Interventor de la mateixa. Els límits quantitius, que podran ser inferiors als assenyalats en el paràgraf anterior, o els referents a les característiques dels contractes en els que intervindrà la Junta de Contractació com òrgan de contractació, es determinaran, per les entitats locals de règim comú, pel Ple, a proposta de l'Alcalde o del President quan siguin d'acord amb l'apartat 1, l'òrgan que tingui atribuïda la competència sobre aquests contractes, i per a Junta de Govern Local en els municipis de gran població.

En els casos d'actuació de les Juntes de Contractació es prescindirà de la Intervenció de la Mesa de Contractació.

5. En els municipis de població inferior a 5.000 habitants les competències en matèria de contractació podran ser exercides pels òrgans que, amb caràcter de centrals de contractació, es constitueixin en la forma prevista en l'article 188, mitjançant acords a l'efecte.

Així mateix podran concertar-se convenis de col·laboració en virtut dels quals s'encomana la gestió procediment de contractació a les Diputacions provincials o les Comunitats autònomes de caràcter uniprovincial.

6. En els municipis de població inferior a 5.000 habitants l'aprovació de la despesa serà substituïda per una certificació d'existència de crèdit que s'expedirà pel Secretari Interventor o, en el seu cas, per l'Interventor de la Corporació.

7. Correspon a l'òrgan de contractació l'aprovació de l'expedient i l'obertura del procediment d'adjudicació en els termes que es regulen en l'article 94.

L'aprovació del plec de clàusules administratives particulars irà precedida dels informes del Secretari o, en el seu cas, del titular de l'òrgan que tingui atribuïda la funció d'assessorament jurídic de la Corporació, i de l'Interventor.

8. Els informes que la Llei assigna als serveis jurídics s'evacuaran pel Secretari o per l'òrgan que tingui atribuïda la funció d'assessorament jurídic de la Corporació.

Els actes de fiscalització s'exerceixen per l'Interventor de l'Entitat local.

9. Quan s'apliqui el procediment negociat en els supòsits d'urgència a que fan referència l'article 154, lletra e), hauran d'incorporar-se a l'expedient els corresponents informes del Secretari o, en el seu cas, del titular de l'òrgan que tingui atribuïda la funció d'assessorament jurídic de la Corporació, i de l'Interventor, sobre justificació de la causa d'urgència apreciada.

10. La Mesa de contractació estarà presidida per un membre de la Corporació o un funcionari de la mateixa i formaran part de la mateixa, com vocals, el Secretari o, en el seu cas, el titular de l'òrgan que tingui atribuïda la funció d'assessorament jurídic, i l'Interventor, així com aquells altres que es designin per l'òrgan de contractació entre el personal funcionari de carrera o personal laboral al servei de la Corporació, o membres electes de la mateixa, sense que el seu número, en total, sigui inferior a tres. Actuarà com Secretari un funcionari de la Corporació.

En les entitats locals municipals podran integrar-se en la Mesa personal al servei de les corresponents Diputacions Provincials o Comunitats Autònomes uniprovincials.

11. En els municipis de població inferior a 5.000 habitants, en els contractes d'obres el període d'execució dels quals excedeixi al d'un pressupost anual, podran redactar-se projectes independents relatius a cada una de les parts de l'obra, sempre que aquestes siguin susceptibles d'utilització separada en el sentit de l'ús general o del servei, o puguin ser substancialment definies, i precedeixi autorització concedida pel Ple de la Corporació, adoptada pel vot favorable de la majoria absoluta legal dels seus membres, autorització que no podrà ser objecte de delegació.

12. Seran d'aplicació als contractes d'obres les normes sobre supervisió de projectes establertes a l'article 109. La supervisió podrà efectuar-se per les oficines o unitats competents de la pròpia entitat contractant o, en el cas de municipis que manquin d'elles, per les de la corresponent Diputació provincial.

13. En els contractes que tinguin per objecte l'adquisició de béns immobles, l'import de l'adjudicació podrà ser objecte d'un aplaçament de fins quatre anys, amb subjecció als tràmits prevists en la normativa reguladora de les Hisendes Locals pels compromisos de despeses futures.

El resultat final fins aquí és que es disposa d'un plec amb una regulació que obliga a la reserva de llocs de treball, amb una regulació específica, també inclosa al plec, que especifica com es complirà i acreditarà l'obligació i amb publicació realitzada als efectes d'anunciar l'obligació i complir amb la legalitat atesa la quantia del contracte licitat.

S'aconsella que a l'hora de dissenyar la clàusula social no s'especifiqui un percentatge fix de treballadors/treballadores de clàusula social – sigui d'obra o de servei - atesa la idoneïtat de la clàusula dependrà del perfil sociològic de l'atur del municipi i, en segon lloc de les característiques tècniques en l'execució del contracte. Per exemple no tindria sentit licitar una obra complexa per a la insonorització d'un equipament municipal, pretengués inserir el 50% de treballadors/treballadores de clàusula en el cas que els demandants de feina inscrits no disposessin d'aquesta qualificació professional (instal·ladors/ores de pantalles acústiques d'insonorització. Es suggereix, doncs, fixar el percentatge de reserva “contracte a contracte” i en funció del perfil del aturats i les característiques tècniques de la licitació. Això, al seu torn, implica una excel·lent coordinació interna entre els serveis locals d'ocupació i l'àrea o departament que proposa la contractació a fi d'establir una clàusula possibilista i viable. Amb el mateix exemple, però a l'interès, si un municipi, exemplificant un cas extrem, detectés topògrafs/topògrafes o secretaris/ires de direcció inscrits a l'atur podria fixar reserva de llocs de treball en aquest perfils. No obstant el més habitual serà fer-ho en perfils que no reuneixin qualificació o amb estudis reglats de segons cicle com poden ser peons, jardineros, etc.

S'adverteix així mateix del potencial risc que implica la col·locació amb clàusula de potencials treballadors/treballadores que, de forma natural, es poden inserir al mercat de treball, amb la qual cosa l'efecte correctiu que cerca la clàusula social (col·locar més aturats de llarga durada que de curta, més dones que homes, més personal sense qualificació que amb qualificació, etc.) perdria el seu sentit i de poc es diferenciaria amb els objectius d'una empresa de treball temporal²⁴

²⁴ Disposició addicional cinquena. Límits a la contractació amb empreses de treball temporal.

1. No podran celebrar-se contractes de serveis amb empreses de treball temporal excepte quan es precisi la posada a disposició de personal amb caràcter eventual per la realització d'enquestes, presa de dades i serveis anàlegs.

2. En aquests contractes, vençut el seu termini de durada, no podrà produir-se la consolidació com personal de l'ens, organisme o entitat contractant de les persones que, procedents de les citades empreses, realitzin els treballs que constitueixin el seu objecte, sense que sigui d'aplicació el que estableix l'article 7.2 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regula les empreses de treball temporal. La durada d'aquests contractes en cap cas podrà superar el termini de 6 mesos, extingint-se al seu venciment sense possibilitat de pròrroga.

Aquesta disposició addicional constitueix un exemple més de l'avançament que representa l'actual llei en matèria de qualitat social i mediambiental (al igual que el compliment dels requisits de sostenibilitat o accessibilitat i altres disposicions presents a la Llei 30/2007).

Igualment, però en un altre ordre de qüestions, es rellevant, en el cas exemplificat que el departament de contractació expliciti al plec la impossibilitat per part del licitador de delegar en empreses subcontractes per a l'execució del contracte el compliment de la clàusula social²⁵.

2. SELECCIÓ DE PROPOSICIONS	Termini per a la presentació de sol·licituds: 26 dies (article 143 LSCP).
	La presentació de la sol·licitud implica, de facto i tàcitament, per al licitador, l'acceptació de totes les clàusules del plec.
	Caldrà que el servei d'ocupació local deixi a disposició dels licitadors que interessats en ampliar informació sobre el compliment de l'obligació de clàusula social informació complementària de la clàusula que, en rigor, en el model de regulació complementària compta ja amb un alt grau d'especificitat. Se suggereix que aquesta informació complementària es presti en forma escrita i que els seu accés estigui garantit a la totalitat de futurs licitadors.
	La presentació de proposicions comptarà amb una declaració o compromís dels aspirants en el qual declaren complir amb l'obligació de clàusula social establerta al plec

²⁵ Llei 32/2006, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

	<p>La presentació de proposicions constarà, oficialment, d'un sobre administratiu, en el qual s'acreditarà la personalitat jurídica, la classificació, el no estar incurs en prohibicions per a contractar, etc. – articles 26.1.b), 32.b), 206... - i un sobre econòmic i tècnic on els candidats presentaran una memòria tècnica d'acord amb els criteris de puntuació.</p> <p>El fet que en aquest expedient de contractació no s'hagi emprat la possibilitat de puntuar la clàusula social –article 134- (i si l'article 102) no consta que a la mesa de contractació pugui valorar i puntuar, en funció dels criteris de l'article 134 el preu, les prestacions en manteniment, el termini d'execució, la qualitat estètica, etc.</p>
--	--

<p>3. L'ADJUDICACIÓ</p>	<p>Al tractar-se d'un expedient on intervenen més d'un criteri en l'adjudicació, transcorreran dos mesos entre la presentació de proposicions i la resolució al licitador guanyador del contracte administratiu.</p>
	<p>Entre la resolució notificada al guanyador i a la resta de licitadors i l'adjudicació, la nova llei de contractes preveu un període 15 dies a fi que l'adjudicatari presenti certificats de seguretat social, garanties i altres documents que fan que en rigor la resolució compti amb aquesta condició suspensiva per a l'adjudicació definitiva.</p>
	<p>A posteriori d'aquest 15 dies el poder adjudicador compta amb 10 dies més per emetre la resolució administrativa d'adjudicació.</p>
	<p>En aquests moments cal que se li requereixi al licitador que ha obtingut l'adjudicació la declaració del compromís de compliment de la clàusula social, si la mateixa no ha estat presentada amb la proposició.</p>

	<p>També seria molt convenient en aquest moment, abans d'emetre la resolució definitiva d'adjudicació o en els deu dies que transcorren entre aquesta i la formalització del contracte, que el titular de l'empresa és reuneix amb funcionaris/funcionàries del servei d'ocupació de la corporació als efectes de concretar els perfils professionals, el termini de presentació de candidats a contractar, la jornada laboral i altres aspectes i, sobretot, que aquests recordin al licitador que la prestació social o laboral exigida ha de ser certa i precisa i que seria motiu d'impugnació en via administrativa qualsevol variació envers el contingut originalment dissenyat en la prestació.</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Es recomana aixecar una acta de la formalització del contracte específica per al compliment de clàusula social en la qual hi constin, el nombre de treballadors/treballadores explicitats a la reserva, la jornada de treball, les restriccions i la dependència orgànica dels mateixos durant l'execució.
	<p>Simultàniament el servei d'ocupació local haurà d'haver preparat un programa tècnic d'inserció adaptat a les circumstàncies concretes de: les persones usuàries que pensa seleccionar i les característiques de l'execució del contracte en termes de tipus de treball, durada del mateix, etc.</p> <p>El PTI o programa tècnic d'inserció pot variar certament i substancialment en funció del nivell de productivitat dels/de les treballadors/treballadores i ha de contemplar, idealment les mesures formatives, de seguiment i acompanyament laboral i social, les tutories – si s'escauen- etc.</p>

4. TASQUES INTERNES SIMULTÀNIES A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

1. El servei d'ocupació local prepararà un programa tècnic d'inserció adaptat a les circumstàncies concretes de: les persones usuàries que pensa seleccionar i les característiques de l'execució del contracte en termes de tipus de treball, durada del mateix, etc.

El PTI o programa tècnic d'inserció pot variar certament i substancialment en funció del nivell de productivitat dels/de les treballadors/treballadores i ha de contemplar, idealment les mesures formatives, de seguiment i acompanyament laboral i social, les tutories – si s'escauen- etc.

Aquest PTI aura de ser presentat al licitador o encarregat de l'obra que aquest designi amb anterioritat a l'inici de l'obra.

2. Coneixen les característiques de l'obra a executar el servei d'ocupació local portarà a terme una selecció de candidats²⁶ per a ser presentats al licitador i fixarà dia i hora per a que el titular, responsable de recursos humans o encarregat d'obra s'hi entrevisti, amb l'objectiu d'acordar un llistat nominal de treballadors/treballadores que constituïran, en rigor, els treballadors/treballadores que ocuparan la reserva de llocs de treball.

Als efectes de dotar a la clàusula social d'una certa flexibilitat i, alhora, de donar al licitador la opció de rebutjar aquells treballadors/treballadores que no consideri idonis per a treballar en l'execució de l'obra el més idoni és presentar almenys dos candidats per a cada lloc de reserva de treball de, d'aquesta manera d'una banda s'evita haver d'endarrerir el procés mentre es seleccionen nous possibles candidats i, de l'altre, es genera un efecte positiu en el sistema de treball de l'empresari, atès que acaba essent el licitador qui, en definitiva, acaba seleccionant (però d'entre els candidats/candidates proposats per l'Ajuntament o poder adjudicador)⁵.

3. La selecció realitzada pel servei municipal d'ocupació implica rigor i solvència professionals en el sentit de definir amb precisió perfils i llocs de treball, de portar a terme una selecció entre la llista de demandants de feina i de vincular l'objectiu social de la clàusula social –també laboral - amb la d'eficàcia (aconseguir l'objectiu) i eficiència (aconseguir-ho amb els mínims mitjans i màxims resultats) de la contractació pública. Es busca, en rigor, que l'aplicació de la clàusula social no acabi representant un sobrecost exagerat en l'obra, en la mesura que, per exemple, s'hi haguessin adreçat o seleccionat col·lectius de molt baixa productivitat.

És per aquest motiu que, en matèria de reserva de llocs s'aconsella interpretar el recurs com un mitja tutelat o normalitzat de treball (en cap cas protegit, bé, sí, en el cas de la disposició addicional setena pels motius exposats). Així mateix es planteja una qüestió no poc transcendent en matèria de qui serà l'interlocutor de clàusula social per part de l'Ajuntament en matèria de clàusula social i envers el licitador. S'aconsella en aquest sentit que sigui la mateixa persona o tècnic que ha definit el perfils professionals, idealment, el prospector/a d'empreses o tutor especialitzat també en la definició de perfils. Aquest tècnic haurà de ser el que durant l'execució seguiria els casos i establiria, també, el seguiment amb l'encarregat d'obra no essent aconsellable la proliferació a l'entorn d'un mateix licitador d'una pluralitat de tècnics/ques municipals diferents i de diferents especialitats (serveis socials, salut, ocupació, formació,... etc.).

⁵ Hi ha subjacent en aquesta situació un fet a resoldre immediatament i no vinculat per part del servei municipal d'ocupació que consisteix, per una banda, en la possibilitat que té el fet de presentar dos o més candidats per cada lloc a cobrir, però per l'altra banda, la dificultat que es presenta per als candidats no seleccionats, en la mesura que la situació de preselecció els ha generat unes legítimes expectatives. Serà responsabilitat del servei municipal d'ocupació trobar nous recursos per als candidats no seleccionats i col·locar-los en situació prioritària en vistes a noves ofertes de treball tutelades o ordinàries, ja que han estat avisats per a una selecció i presentats a una empresa, no havent estat seleccionats, finalment.

**5. LA CLÀUSULA SOCIAL DURANT
L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

1. S'aixeca un acta en la que es fa constar l'inici de l'obra, els/les treballadors/treballadores seleccionats per a ocupar els llocs de reserva de treball, l'encarregat de l'obra designat pel licitador, que actuarà com a interlocutor per part de l'empresa, i el tutor que en farà el seguiment per part del servei d'ocupació local.

2. Per part del licitador cal que aquest acrediti, mitjançant copia de les altes a la seguretat social i dels corresponents contractes de treball, l'efectiva contractació dels/de les treballadors/treballadores seleccionats/des. L'esmentada documentació acreditativa s'incorporarà a l'expedient administratiu obert *ad hoc* per al compliment de la clàusula social.

3. Durant l'execució del contracte es portarà a terme un seguiment dels/de les treballadors/treballadores per part del tutor de seguiment o del prospector/a d'empreses del servei d'ocupació local. El seguiment i accions a desenvolupar en el mateix per a la millora de les capacitats laborals de les persones usuàries de clàusula, caldrà fer-ho expressament per a cada licitació o, expressament, en funció de perfil laboral i social dels mateixos i principalment de la seva productivitat.

4. D'igual forma i en relació a les mesures de reforç en l'àmbit formatiu, de les habilitats socials, de les capacitats i competències que requereix el perfil professional dels treballadors/es de clàusula, l'Ajuntament desplegarà un conjunt de mecanismes que poden consistir en: tutories personalitzades, formació en relació a l'especialitat (industrial, oficials de paleta (de primera i segona), etc.

	<p>5. Alhora, el servei d'ocupació local es coordinarà, durant tota l'execució de la clàusula social amb els serveis especialitzats que siguin necessaris (serveis socials, d'atenció primària, sanitat, educació, etc.).</p>
	<p>6. Durant l'execució del projecte és important que siguin trameses, de forma periòdica, a l'encarregat de l'obra enquestes de valoració del projecte o, si res més no, una valoració intermitja i una de final.</p>
	<p>7. Si per circumstàncies laborals, el licitador que ha contractat els treballadors de reserva considera oportuna la rescissió del contracte laboral a l'empara de la Llei 1/1995, de 22 de març, que regula L'Estatut del Treballador i resta de disposicions vigents en matèria laboral serà necessari que ho comuniqui al poder adjudicador – en aquest cas l'Ajuntament – i en particular al tècnic municipal que porta a terme el seguiment dels usuaris.</p> <p>Òbviament l'empresa conserva les seves facultats en matèria de dret laboral, la única salvetat és que fonamenti l'acomiadament del treballador en base a les causes fixades per la normativa laboral. En tot cas l'Ajuntament tornarà a proveir el lloc de reserva vacant amb un nou treballador seleccionat pel servei d'ocupació local en un període màxim de tres dies des de la data de la vacant. En aquest sentit és essencial – al igual que en el moment previ a l'inici de l'execució del contracte – que l'Ajuntament seleccioni personal amb la mateixa rapidesa que precisa el mercat de treball, cal per tant que es disposi d'un sistema eficaç de selecció, que un psicòleg de treball col·legiat porti a terme les entrevistes i que es tornin a presentar dos candidats per ocupar el lloc de treball.</p>

**6. CONSIDERACIONS SOBRE LA
FINALITZACIÓ DEL CONTRACTE**

La clàusula social és una obligació o un criteri de puntuació, per tant, s'acompanya d'una declaració, i a la qual el licitador s'ha compromès, però que es refereix, estrictament, al període de compliment del contracte. No és aplicable, per tant, ni en el període previ, ni a altres activitats simultànies de l'empresa durant l'execució del contracte, ni amb posterioritat a la finalització del contracte. Es dedueix d'aquest fet que, el licitador, no té obligació de continuar mantenint en plantilla al personal de clàusula social un cop finalitzada l'execució.

Un tema diferent és que, per raons d'oportunitat de la mateixa empresa, pel fet que els treballadors ja estan formats en el seu perfil i la pròpia cultura d'empresa o per altres raons, sigui convenient al licitador mantenir el contracte als efectes d'atendre altres activitats mercantils del mateix. Lògicament seria el destí desitjable en la totalitat dels casos que un contracte generat en virtut de reserva de llocs de treball trobés continuïtat amb un posterior contracte ja fora de l'execució que l'ha motivat i, en aquest sentit, en l'ordre d'indicadors d'impacte d'insercions seria l'indicador paradigma de l'èxit de la clàusula social.

No obstant el propi servei d'ocupació local – cas que el licitador no mantingui en plantilla als treballadors – pot intentar la recerca de noves ofertes de treball a través dels seus serveis d'intermediació laboral o de recol·locació en altres recursos protegits (nous filons d'ocupació, per exemple) a fi de donar continuïtat a l'itinerari d'inserció. En aquest sentit és important que els serveis públics d'ocupació aconseguixin la no interrupció dels esmentats itineraris als efectes d'evitar allò que es coneix com els efectes perversos de les polítiques actives del mercat de treball.

<p>7. CONSIDERACIONS SOBRE L'INCOMPLIMENT DE LA CLÀUSULA SOCIAL</p>	<p>A tenor del redactat dels articles 102 i 134 les formes de penalització – i fins i tot, resolució – del contracte poden variar en funció del tipus de penalitat que s'estableixi i que, en tot cas, ha d'estar explicitada al plec de condicions que regulen el contracte administratiu. En el cas de l'article 102 aquesta circumstància depèn de la naturalesa de l'obligació (especial o essencial) amb una fórmula general alternativa que es remet als articles 196.1 (incompliment de condicions especials), 206.g (obligacions contractuals essencials) o 49.2.e) (infracció greu). En el cas de l'article 134 les fórmules de penalització per incompliment del criteri que ha de fonamentat la puntuació no varien substancialment.</p>
	<p>No obstant la consideració important al respecte és el rigor que haurà de tenir el poder adjudicador en cas d'incompliment, el qual, en el cas recreat el motivarà un informe del departament de promoció o ocupació elevat al de contractació i aquest a la Secretaria General, acreditant la no selecció de candidats o els acomiadaments reiterats i amb dol per part del licitador, o l'obstrucció, manifesta i injustificada, a les tasques de seguiment sociolaboral.</p>
	<p>Cal tenir en compte, en aquest ordre d'assumptes, especialment en el que es refereix a contractes majors d'obra que per la situació actual potser els licitadors prefereixen aportar en cash un muntant econòmic i continuar emprant els seus mètodes de selecció de personal – en cas d'obra per quadrilles – i que, aquest efecte, és, precisament, el que cal intentar evitar amb l'objectiu de progressar en la cultura empresarial sobre el compliment d'obligacions amb valor afegit.</p>

	<p>El que resulta obvi, i ja en la tessitura d'un servei públic, és que la manera de no frustrar les expectatives de clàusula social és seleccionar personal amb índex de productivitat propers a la ratio estàndard als efectes de no generar desconfiança i no encarir excessivament el cost del contracte. La combinació entre política de contractació pública i política social o laboral serà un equilibri delicat durant els primers anys d'aplicació de la clàusula social i potser el més convenient durant el primer any d'execució consisteixi en generar la suficient confiança entre el teixit econòmic a l'entorn d'aquesta obligació, buscant, per tant, assajar en l'aplicació del projecte més que no pas un nombre d'insercions notable però que pot frustrar el futur del projecte.</p>
--	--