

## Identificació de l'expedient

GESAD 16/2017

Modificació del Reglament Municipal per a la Igualtat de Gènere

---

### A L'AJUNTAMENT PLE

#### Fets

1. El 27 d'abril de 2011, el Ple de l'Ajuntament de Terrassa va aprovar el Reglament municipal per la igualtat de gènere.
2. El 26 de novembre de 2015, el Ple de l'Ajuntament de Terrassa va aprovar la Proposta de resolució "Aplicar el Reglament per la igualtat de gènere", que en el punt 2 instava a *realitzar el total desplegament i desenvolupament del Reglament municipal per a la igualtat de gènere en el menor termini possible* i, en el punt 6, a *crear una comissió política de treball amb la finalitat de realitzar el seguiment i fiscalització de l'implementació del Reglament*.
3. El 8 d'abril de 2016, es va crear la Comissió de Seguiment del Desplegament del Reglament (CSR) i es va acordar l'obertura d'un procés de presentació d'esmenes per a la seva actualització i modificació.
4. Entre el 8 d'abril i el 14 de juliol, es va obrir un procés participatiu a tots els serveis municipals i entitats de la ciutat perquè poguessin aportar propostes d'esmena. Totes les recollides van ser estudiades i debatudes en diverses trobades de la CSR, la darrera de les quals es va realitzar el 19 de desembre de 2016.
5. Les esmenes del Reglament aprovades afecten els articles que es relacionen a continuació:
  - **Exposició de motius.** Modificació parcial per actualitzar el marc normatiu.
  - **Article 2. Àmbit d'aplicació.** Modificació parcial per afegir l'obligació de realitzar actuacions concretes i mesurables.
  - **Article 3. Comissió de Seguiment del Desplegament del Reglament.** Nou redactat per actualitzar els òrgans que han de coordinar el desplegament del Reglament, tant en l'àmbit polític com en el tècnic.
  - **Article 5. Informes d'impacte de gènere dels plans i normes municipals.** Modificació parcial per incorporar l'obligació de realitzar, un cop cada quatre anys, un estudi sobre l'impacte de la crisi econòmica i la feminització de la pobresa.
  - **Article 7. Pla d'Igualtat de dones i homes de l'Ajuntament de Terrassa.** Modificació parcial per matisar que un dels àmbits a abordar dins el Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Terrassa són les condicions salarials. S'afegeix, també, la creació d'una comissió paritària entre la representació legal de la plantilla i el Servei de Recursos Humans, que vetlli pel desenvolupament d'aquest Pla.
  - **Article 8. Del servei en matèria de Polítiques de Gènere.** Modificació parcial de la definició del SIAD – que s'adreça a totes les dones de la població que ho sol·licitin- i per matisar les funcions del Servei de Polítiques de Gènere.

- **Article 10. Representació política i composició d'òrgans municipals.** Modificació parcial quant a l'obligació de comunicar al Consell Municipal de la Igualtat les raons que fan que no sigui possible aconseguir una representació paritària.
- **Article 12. Adequació de les estadístiques i estudis municipals.** Modificació parcial per reforçar l'obligació de recollir les dades segregades per sexe en les estadístiques i estudis municipals.
- **Article 15. Convocatòries d'ajuts i subvencions.** Nou redactat de l'article, on s'estableixen un seguit d'obligacions que han de complir les entitats que vulguin accedir a les convocatòries d'ajuts i subvencions de l'Ajuntament de Terrassa (desagregació de dades per sexes, composició de la junta directiva, incorporació de la perspectiva de gènere i signatura d'un Protocol de prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe i/o diversitat sexual)
- **Article 16. Contractes públics.** Modificació parcial, que incorpora les obligacions que han de complir en matèria d'igualtat de gènere les empreses contractades per l'Ajuntament de Terrassa (Pla d'Igualtat o mesures de foment de la igualtat, bretxa salarial, Protocol de prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe i/o diversitat sexual)
- **Article 17. Violència masclista.** Modificació parcial per reforçar la formació del personal que atén dones en situació de violència i per introduir el concepte de femicidi.
- **Capítol IV. Principis i mesures d'actuació en àmbits específics.** Modificació parcial en la introducció per afegir l'obligació de redactar, a l'inici de cada mandat, un Pla de treball específic on es concretin les actuacions que es realitzaran per introduir la perspectiva de gènere.
- **Article 22. Urbanisme, mobilitat i habitatge.** Modificació parcial al punt c), per incorporar l'especificació "de gènere" en la promoció d'un model de seguretat en el planejament urbanístic
- **Article 26. Usos dels Temps.** Modificació parcial per matisar les accions de sensibilització sobre el valor del treball domèstic, familiar i de cura, i la dignificació dels convenis salarials lligats a les professions vinculades.
- **Disposicions transitòries.** Nova redacció de dues disposicions. D'una banda, s'incorpora una disposició per matisar la utilització del concepte "gènere", que s'entén com la igualtat home-dona fins a la seva revisió i eventual modificació per tal d'incorporar una mirada més àmplia que inclogui els col·lectius LGTBQI. D'altra banda, s'incorpora una segona DT sobre els Protocols de prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe i/o diversitat sexual que han d'elaborar les entitats (art 15), establint un període de 2 anys per a la seva redacció i oferint la possibilitat de subscriure un protocol marc que elaborarà l'Ajuntament per a qui no es disposi d'un de propi.

6. El 7 de febrer de 2016, es va traslladar a les persones membres de la Comissió la versió final del document, per tal que donessin el vist-i-plau definitiu al mateix, i iniciar els tràmits de presentació per a la seva aprovació al Ple.

### Fonaments de dret

1. Estatut d'autonomia de Catalunya
2. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes

3. Llei 7/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes
4. Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya
  
5. Reglament Municipal per la Igualtat de Gènere, aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Terrassa el 27 d'abril de 2011

Vistos aquests antecedents i els informes dels serveis municipals que acompanyen la proposta, la Comissió Informativa de Drets Socials i Serveis a les Persones, proposa a la consideració del Ple de l'Ajuntament l'adopció del següents:

#### ACORDS

1. Aprovar inicialment el Reglament Municipal d'Igualtat de Gènere modificat i que incorpora les esmenes a dalt detallades, fruit d'un procés de debat en el si de la Comissió de Seguiment del Reglament.
2. Sotmetre l'acord d'aprovació inicial de la modificació del Reglament Municipal d'Igualtat de Gènere a informació pública i audiència als interessats mitjançant un anunci en el Butlletí Oficial de la Província, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en un dels mitjans de comunicació escrita diària i en el tauler d'anuncis de la corporació; durant el termini de trenta dies establert per l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, per a la formulació de reclamacions, al·legacions i suggeriments. En cas de que no se'n produeixi cap, l'acord esdevindrà definitiu.

No obstant això, l'Excm. Ajuntament en Ple acordarà segons consideri més adient.

Terrassa, 23 de març de 2017

La presidenta delegada de la Comissió Informativa  
de Drets Socials i Serveis a les Persones

Lluïsa Melgares Aguirre

