
CONSULTA PÚBLICA PRÈVIA

ELABORACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA DE L'AJUNTAMENT DE TERRASSA

D'acord amb allò establert a l'article 133 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, amb l'objectiu de millorar la participació dels ciutadans en el procediment d'elaboració de normes, amb caràcter previ a l'elaboració del projecte d'ordenança, es duu a terme una consulta pública, a través del portal web de l'Ajuntament de Terrassa, amb l'objectiu de recollir l'opinió dels ciutadans i organitzacions més representatives potencialment afectats per la futura norma i sobre:

- a) Els problemes que es pretenen solucionar amb la iniciativa.
- b) La necessitat i oportunitat de la seva aprovació.
- c) Els objectius de la norma.
- d) Les possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores

En compliment d'allò esmentat, el marc en el que es planteja la nova norma és el següent:

A- PROBLEMES QUE ES PRETENEN SOLUCIONAR AMB LA INICIATIVA

Un codi de conducta és un instrument que recull tot un seguit de valors i principis ètics, així com unes normes de conducta que han de regir les actuacions de les persones al qual va destinat, prevenir determinades pràctiques, garantir que les persones destinatàries adoptin un comportament correcte, professional, eficaç i transparent, i establir les responsabilitats que se'n puguin derivar del seu incompliment, amb la finalitat de reforçar la confiança de la ciutadania en la gestió pública.

El codi de conducta pretén, per tant, contribuir a consolidar una ètica pública, un seguit de valors i normes de conducta que han d'inspirar l'actuació dels càrrecs electes i els alts càrrecs al servei de l'Ajuntament de Terrassa.

Així mateix, ha de concretar i desenvolupar els principis d'actuació citats a l'article 35 de l'Ordenança municipal de Transparència, accés a la informació i bon govern, establint-ne altres d'addicionals, si escau, i regular, entre d'altres, situacions de conflicte d'interessos, d'obligacions derivades del règim d'incompatibilitats, així com el procediment i conseqüències en cas d'incompliment.

B – NECESSITAT I OPORTUNITAT DE LA SEVA APROVACIÓ

Per tal de contribuir a consolidar una ètica pública, el codi de conducta proposa un seguit de valors i normes de conducta aplicables als alts càrrecs, donant resposta així al mandat establert a l'article 55.3 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, que disposa que els ens locals han d'elaborar un codi de conducta de llurs alts càrrecs.

Més enllà del mandat legal, el projecte esdevé un dels instruments amb que aquest Ajuntament es vol dotar per construir un marc d'integritat institucional, resultat de l'actuació diària de totes i cadascuna de les persones que treballen tant a l'organització: des de la

persona que n'exerceix la màxima representació, fins a la totalitat del personal municipal, com a qualsevol empresa privada que ofereixi un servei públic.

Una societat democràtica requereix que els interessos públics siguin servits amb objectivitat, neutralitat i imparcialitat, i obliga a que l'actuació dels servidors públics s'ajusti a uns paràmetres que garanteixin el compliment d'aquests principis. Prenent com a premissa que totes les actuacions que tenen per objecte enfortir la integritat beneficien el conjunt de la societat, amb aquest nou marc regulador es pretén assolir un impacte social positiu per a la ciutadania, ajudant a restablir els vincles de confiança d'aquesta envers les seves institucions i les persones que les governen i contribuint a generar entorns de confiança.

Disposar d'un codi ètic que incorpori mecanismes de control intern en relació a la seva aplicació, que tracti la transparència en les relacions entre els màxims òrgans de l'Ajuntament i els grups d'interès, fent accessible als ciutadans, als grups d'interès i a les administracions de manera generalitzada les seves dades organitzatives i comptables, ajuda a la consecució d'un govern transparent amb un major grau de qualitat democràtica.

C – OBJECTIUS DE LA NORMA

El projecte de codi persegueix definir el nivell de subjecció de les persones que tenen la màxima responsabilitat, política i tècnica, en els processos de presa de decisió i en la màxima direcció dels serveis i activitats que desenvolupa l'Ajuntament. A aquest efecte, s'hi regularan els aspectes següents:

els principis ètics i de bon govern amb els que han d'actuar, en l'exercici de les seves funcions, els càrrecs electes, alts càrrecs i personal eventual de l'Ajuntament de Terrassa.

En relació amb les normes de conducta, els compromisos que assumeixen en tant que subjectes al codi, tant de caràcter general com aquells més específics relacionats amb els conflictes d'interessos i les relacions amb els grups d'interès.

Els compromisos en relació amb la ciutadania.

Altres compromisos ètics, si s'escau.

El règim sancionador i les conseqüències del seu incompliment.

D – POSSIBLES SOLUCIONS ALTERNATIVES REGULADORES O NO REGULADORES

De conformitat amb el marc normatiu vigent, s'han analitzat les alternatives reguladores i no reguladores més adequades per assolir els objectius esmentats. No regular aquesta matèria no és una opció viable ja que suposaria incomplir amb el mandat legal que imposa el ja citat article 55.3 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, i el previst a l'article 36 de l'Ordenança municipal de transparència, accés a la informació i bon govern.

Terrassa, 5 de juny de 2017